



LEGENDA: EFEKTY UCZENIA SIĘ

rok akad. 2020/2021 | 2021/2022 | 2022/2023

kierunek: ZARZĄDZANIE

studia II stopnia

profil: praktyczny

ZARZĄDZANIE 2

WIEDZA	UMIĘTNOŚCI	KOMPETENCJE SPOŁECZNE
Z2_W1 Zna i rozumie w pogłębionym stopniu pojęcia, terminy, prawa oraz dylematy współczesnego zarządzania w skali problemów globalnych i lokalnych z zakresu dyscyplin naukowych: nauki o zarządzaniu i jakości oraz ekonomia i finanse, a także jest zdolny do wykorzystania tej wiedzy w działalności zawodowej związanej z kierunkiem studiów.	Z2_U1 Potrafi zastosować wiedzę teoretyczną oraz wiedzę specjalistyczną w obszarze zjawisk ekonomicznych i menedżerskich, w tym dotyczących różnych obszarów funkcjonalnych działalności przedsiębiorstwa.	Z2_K1 Jest gotów do krytycznej oceny poziomu swojej wiedzy i umiejętności oraz rozumie potrzebę ciągłego uczenia się, ze względu na dynamikę procesów rynkowych i społecznych. Zachodzących w świecie i środowisku zawodowym.
Z2_W2 Zna i rozumie w pogłębionym stopniu wybrane ekonomiczne fakty, zjawiska, prawidłowości i mechanizmy funkcjonowania gospodarki rynkowej w skali sektora, makro-gospodarki i globalnej oraz ich oddziaływanie na zarządzanie przedsiębiorstwem.	Z2_U2 Potrafi identyfikować, interpretować i wyjaśniać złożone zjawiska i procesy społeczne, ekonomiczne i zarządzane oraz relacje między nimi, a także ich wpływ na przedsięwzięcia i decyzje biznesowe.	Z2_K2 Jest gotów do samodzielnej, krytycznej oceny procesów zachodzących w organizacji z zachowaniem rzetelności, staranności, obiektywizmu i racjonalności, angażując w to całą posiadaną wiedzę i umiejętności.
Z2_W3 Zna i rozumie w pogłębionym stopniu mikroekonomiczne przesłanki podejmowania i racjonalizowania decyzji menedżerskich w skali podmiotu gospodarczego w oparciu o wybrane fakty, zjawiska, prawidłowości i mechanizmy.	Z2_U3 Potrafi obserwować, interpretować i analizować oraz oceniać procesy zachodzące w organizacji i w jej otoczeniu oraz wyciągać wnioski użyteczne w procesach decyzyjnych, przeprowadzać diagnozy przy użyciu profesjonalnych technik i metod diagnostycznych.	Z2_K3 Jest gotów do samodzielnej pracy, prowadzonej w sposób rzetelny i obiektywny, zachowując krytycyzm wobec wyników własnej pracy, czerpiąc z niej satysfakcję, przyjmując uwagi od współpracowników, realizując ścieżkę rozwoju zawodowego.
Z2_W4 Zna i rozumie w stopniu pogłębionym użyteczność i celowość stosowania metod i narzędzi diagnozy strategicznej, controllingu strategicznego oraz analiz: ekonomicznej, finansowej, marketingowej, logistycznej, itp. i ich znaczenie w procesach podejmowania decyzji menedżerskich.	Z2_U4 Potrafi prognozować i modelować złożone procesy i decyzje menedżerskie, a także opracowywać plan strategiczny, marketingowy, finansowy, operacyjny i inne..., w warunkach obciążonych ryzykiem i niepewnością, uwzględniając uwarunkowania krajowe i międzynarodowe.	Z2_K4 Jest gotów do podejmowania zawodowych wyzwań w zakresie zarządzania na stanowiskach kierowniczych (jako lider / menedżer) i wykonawczych.
Z2_W5 Zna w stopniu pogłębionym istotę i metody statystyki opisowej i statystyki matematycznej, metody wnioskowania statystycznego i estymacji przedziałowej i weryfikacji hipotez oraz rozumie ich użyteczność i obszary zastosowania w procesach zarządzania.	Z2_U5 Potrafi wykorzystać zdobytą wiedzę do identyfikowania i rozwiązywania różnorodnych problemów/ zagrożeń/ ryzyk zarządczych oraz myśleć projekcyjnie i przewidywać skutki decyzji i zmian na poziomie operacyjnym i strategicznym	Z2_K5 Jest gotów do pracy i współdziałania w zespołach, występując w nich w różnych rolach, będąc otwartym na współpracę i budowanie relacji a jednocześnie przestrzegając zasad obowiązujących w dziedzinie zarządzania zasobami ludzkimi.
Z2_W6 Zna i rozumie w pogłębionym stopniu mechanizmy działania rynku finansowego z uwzględnieniem nowoczesnych instrumentów finansowych oraz zależności między postulatami efektywności ekonomicznej a ryzykiem biznesowym i bezpieczeństwem finansowym funkcjonowania podmiotu gospodarczego.	Z2_U6 Potrafi sprawnie posługiwać się technologiami informacyjnymi i komunikacyjnymi wykorzystywanymi w prowadzeniu działalności gospodarczej, w tym w zakresie zintegrowanych systemów informatycznych.	Z2_K6 Jest gotów do podejmowania wyzwań i ryzyka prowadzenia działalności gospodarczej, w tym do myślenia i działania w sposób przedsiębiorczy, podejmowania decyzji w sytuacjach wysokiego ryzyka, przyjmowania odpowiedzialności za skutki działań własnych i pracowników, którymi kieruje.
Z2_W7 Zna i rozumie w pogłębionym stopniu istotę, kontekst i proces zarządzania operacyjnego i strategicznego, w tym z zastosowaniem współczesnych modeli zarządzania i zarządzania procesowego oraz różne ekonomiczne i społeczne zasady i uwarunkowania wdrażania zmian operacyjnych i strategicznych w organizacji.	Z2_U7 Potrafi dogłębnie przeanalizować złożony problem biznesowy, sporządzić raport z badania, przedstawić wyniki swojego procesu myślowego oraz sformułować syntetyczne wnioski, ułatwiające podejmowanie poprawnych decyzji ekonomicznych.	Z2_K7 Jest gotów do empatycznego rozumienia potrzeb członków zróżnicowanych zespołów /społeczności (w tym międzynarodowych) i akceptuje ich różnorodność kulturową, szanuje wyznawane przez nich normy i wartości.
Z2_W8 Zna i rozumie w pogłębionym stopniu miejsce i znaczenie rachunkowości i finansów w gospodarce i w przedsiębiorstwie oraz zarządzania finansami w przedsiębiorstwie w kontekście procesu racjonalizacji decyzji menedżerskich.	Z2_U8 Potrafi wskazać i interpretować adekwatne źródła prawa i przepisy prawne odnoszące się do działalności gospodarczej i ochrony własności intelektualnej oraz stosować je do rozwiązania dylematów prawnych związanych z działalnością zarządczą i organizacyjną w przedsiębiorstwie.	Z2_K8 Jest gotów, w odpowiedzialny, korzysta z powierzonego mu majątku i dostępnej infrastruktury, sprzętu, urządzeń, itp...
Z2_W9 Zna i rozumie w pogłębionym stopniu wybrane współczesne teorie i koncepcje z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi w organizacji oraz elementy teorii socjologii i psychologii społecznej i jej znaczenie dla zarządzania zespołami pracowniczymi.	Z2_U9 Potrafi ewidencjonować zdarzenia gospodarcze oraz przeprowadzać analizy z zakresu rachunkowości zarządczej i finansowej, a także dobrać odpowiednie instrumenty finansowania przedsięwzięć gospodarczych w kontekście oceny ich efektywności i ryzyka.	Z2_K9 Jest gotów do pracy pro bono i do budowania społecznej odpowiedzialności biznesu.
Z2_W10 Zna i rozumie w pogłębionym stopniu teorie i koncepcje z zakresu zarządzania marketingowego i zarządzania międzynarodowego oraz przesłanki i modele zachowań przedsiębiorstw na rynkach międzynarodowych w zakresie stosowanych strategii marketingowych.	Z2_U10 Potrafi samodzielnie rozwiązywać złożone problemy zarządcze przy wykorzystaniu zaawansowanych metod i narzędzi ilościowych oraz ocenić jakość i przydatność danych źródłowych, dokonać ich selekcji, a także wnioskować w oparciu o przeprowadzone procedury obliczeniowe.	Z2_K10 Jest świadom i jest gotów do przestrzegania norm etycznych i społecznych właściwych dla danego zawodu.
Z2_W11 Zna i rozumie w pogłębionym stopniu istotę przedsiębiorczości oraz zasady projektowania, tworzenia i rozwoju przedsiębiorstw oraz strategiczne znaczenie przedsiębiorczości i innowacyjności dla kreowania potencjału przedsiębiorstwa w każdej fazie jego rozwoju.	Z2_U11 Potrafi, pełniąc różne role, pracować w zespole rozwiązującym konkretne zadania pozwalające na realizację celów związanych z projektowaniem i podejmowaniem działań profesjonalnych.	
Z2_W12 Zna i rozumie w pogłębionym stopniu znaczenie i obszary wykorzystania informatycznych systemów wsparcia w procesach zarządzania w przedsiębiorstwie oraz główne potrzeby i funkcje zintegrowanych i cząstkowych systemów informatycznych i ich służebną rolę wobec różnych funkcji i poziomów zarządzania.	Z2_U12 Potrafi kierować pracą zespołu pracowniczego z zastosowaniem zasad zarządzania ZL oraz wiedzy z zakresu socjologii i psychologii społecznej.	
Z2_W13 Zna i rozumie kluczowe normy prawne, regulujące funkcjonowanie prawa spółek handlowych, prawa obrotu gospodarczego, prawa podatkowego i prawa pracy oraz prawa ochrony własności intelektualnej.	Z2_U13 Potrafi wykorzystać swoją wiedzę z zakresu zarządzania, kompetencje i cechy osobnicze do zarządzania własnym stanowiskiem pracy i / lub własną działalnością gospodarczą.	
Z2_W14 Zna i rozumie celowość i zasady samodzielnego przeprowadzenia pracy badawczej dla celów pracy magisterskiej. Posiada wiedzę na temat metod badawczych stosowanych w naukach o zarządzaniu, w tym temat metodyki pisania pracy magisterskiej.	Z2_U14 Potrafi zastosować myślenie kreatywnie, prezentować postawę przedsiębiorczą i ma umiejętności podejmowania działania innowacyjnego.	