

**ZARZĄDZENIE REKTORA
ZACHODNIOPOMORSKIEJ SZKOŁY BIZNESU
W SZCZECINIE**

**NR ZARZĄDZENIA
16/2017**

**z dnia
2 grudnia 2017r**

W sprawie:

**uczelnianego kodeksu etyki
w Zachodniopomorskiej Szkole Biznesu w Szczecinie**

Na podstawie:

- Ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz.U. 2005 nr 164 poz.1365 z późn. zm.),
- Kodeksu etyki pracownika naukowego (Uchwała nr 3/2016 Zgromadzenia Ogólnego PAN z dnia 1 grudnia 2016 r.)

- Kierując się intencją pełnej realizacji wysokich standardów pracy badawczej i dydaktycznej oraz działalności publicznej nauczycieli akademickich Zachodniopomorskiej Szkoły Biznesu w Szczecinie,
- mając na względzie sumienne przestrzeganie swoich praw, jak i wykonywanie obowiązków przez wszystkich członków społeczności akademickiej Uczelni, w duchu wzajemnego poszanowania i życzliwości,
- w trosce o dobro i wizerunek Zachodniopomorskiej Szkoły Biznesu w Szczecinie,

zarządzam wdrożenie **Kodeksu etycznego społeczności akademickiej Zachodniopomorskiej Szkoły Biznesu w Szczecinie**, stanowiącego załącznik do niniejszego zarządzenia.

Obowiązuje od: roku akademickiego 2017/2018

Obowiązuje do: odwołania

Uwagi:

Podpis:

REKTOR
Zachodniopomorskiej Szkoły Biznesu

prof. dr hab. Aneta Zelek

Kodeks etyczny społeczności akademickiej Zachodniopomorskiej Szkoły Biznesu w Szczecinie

Podstawa prawna

Ustawa Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz.U. 2005 nr 164 poz.1365 z późn. zm.), Kodeks etyki pracownika naukowego (Uchwała nr 3/2016 Zgromadzenia Ogólnego PAN z dnia 1 grudnia 2016 r.)¹.

Preambuła

Zachodniopomorska Szkoła Biznesu tworzy wspólnotę akademicką, działającą w oparciu o fundamentalne wartości etyczne, rzutujące na postawy i zachowania jej członków, tj. studentów, pracowników naukowo-dydaktycznych i administracyjnych w ich wzajemnych relacjach oraz wobec interesariuszy zewnętrznych, współpracujących z uczelnią. Wartości i zasady postępowania zostały ujęte w poniższym kodeksie etycznym, jako obowiązujące wszystkich członków wspólnoty akademickiej.

Rozdział I.

Postanowienia ogólne

1. Do fundamentalnych wartości etycznych, obowiązujących społeczność akademicką należą: zasada poszanowania godności, zasada praworządności, zasada uczciwości, zasada rzetelności, zasada dbałości o dobre imię Uczelni i jej wizerunek, zasada poszanowania dóbr materialnych, zasada przeciwdziałania patologiom życia akademickiego, zasada dbałości o kulturę osobistą.
2. Na straży przestrzegania zasad i wartości etycznych, zawartych w niniejszym kodeksie stoją Władze Uczelni (Rektor, Prorektorzy, Dziekani i Prodziekani).

Rozdział II.

Zasady postępowania władz Uczelni

1. Władze Uczelni ponoszą szczególną odpowiedzialność za respektowanie zasad etycznego postępowania przez pozostałych członków społeczności akademickiej, dając swoją postawą i zachowaniem wzór do naśladowania.
2. Mając na względzie interes społeczny i dobre imię Uczelni, Władze Uczelni powinny:
 - a) dbać o rozwój Uczelni, zgodnie z przyjętą misją i strategią Uczelni,
 - b) wprowadzać standardy i procedury w celu zapewnienia wysokiej jakości kształcenia,
 - c) dbać o respektowanie zasady równego traktowania w zakresie zatrudniania, awansowania i doskonalenia zawodowego kadry naukowo-dydaktycznej i administracyjnej, unikając jakiegokolwiek dyskryminacji, szczególnie ze względu na

¹ Kodeks etyki pracownika naukowego, PAN, Warszawa 2017, Wydanie II, Komisja ds. Etyki w Nauce, https://instytucja.pan.pl/images/2016/komisja_etyki/Kodeks_etyki_pracownika_naukowego_-_wydanie_II_-_2016_r.pdf

- płeć, wiek, niepełnosprawność, narodowość, przekonania polityczne, wyznanie, orientację seksualną,
- d) tworzyć przyjazne środowisko pracy, oparte na wzajemnym szacunku i podmiotowym traktowaniu pracowników,
 - e) zapewniać godne warunki pracy i płacy, stwarzać możliwości rozwoju zawodowego,
 - f) udzielać wsparcia Samorządowi Studentów i innym studenckim organizacjom,
 - g) troszczyć się o mienie Uczelni.
3. Władze Uczelni mają obowiązek przeciwstawiania się i reagowania w przypadku wystąpienia patologicznych form życia akademickiego i społecznego, jak np. mobbing, molestowanie seksualne, korupcja, łapownictwo i inne.

Rozdział III.

Zasady postępowania i powinności pracowników naukowo-dydaktycznych Uczelni

1. Pracownik naukowo-dydaktyczny w relacjach z pozostałymi członkami społeczności jest zobowiązany do uczciwości, wzajemnego poszanowania i współdziałania, jak również do unikania zachowań, nie liczących z dobrymi obyczajami i kulturą osobistą nauczyciela akademickiego.
2. Pracownik naukowo-dydaktyczny powinien wykonywać swoje obowiązki zawodowe z zachowaniem należytej staranności i rzetelności.
3. Nauczyciel akademicki powinien przestrzegać zasad uczciwości naukowej w badaniach naukowych, nie dopuszczając się plagiatu lub autoplagiatu, jak również fałszowania wyników badań naukowych. Jest zobowiązany do przestrzegania zasad prawa autorskiego i prawa własności intelektualnej.
4. W procesie oceniania prac zaliczeniowych lub egzaminacyjnych studentów, pracownik naukowo-dydaktyczny powinien kierować się obiektywizmem, terminowością oraz zasadą kompetentności, a przy udostępnianiu ocen, respektować prawo ochrony danych osobowych. Niedopuszczalne jest przyjmowanie przez nauczyciela korzyści materialnych, mogących naruszyć niezależność oceny.
5. Niedopuszczalne jest wypowiadanie negatywnych opinii o studentach, innych nauczycielach poza Uczelnią, w sposób pozwalający zidentyfikować osobę.
6. Naganne jest udzielanie odpłatnych korepetycji lub konsultacji własnym studentom.
7. Pracownik naukowo-dydaktyczny, powinien reagować w sytuacji zauważenia łamania obowiązujących zasad etycznych lub niewłaściwego zachowania swoich koleżanek i kolegów oraz studentów.
8. Nauczyciel akademicki nie powinien publicznie krytykować działalności zawodowej innego nauczyciela, ani bezzasadnie przedstawiać go w złym świetle, narażając go na utratę szacunku i inne konsekwencje służbowe.
9. Nauczyciele akademicy nie powinni brać udziału w żadnych przedsięwzięciach uwłaczających ich godności, szkodzących wizerunkowi innych osób i Uczelni.

Rozdział IV .

Zasady postępowania i powinności pracowników administracyjnych Uczelni

1. Pracownik administracyjny Uczelni powinien swym zachowaniem i postawą kształtować pozytywny wizerunek Uczelni i przyczyniać się do realizacji jej misji i strategii, a w szczególności jest zobowiązany do:
 - a) stałego podnoszenia swych kwalifikacji i rozwijania kompetencji społecznych, by móc jak najlepiej wykonywać swe obowiązki,
 - b) starannego i rzetelnego wykonywania powierzonych zadań,
 - c) bezstronności i obiektywnego podejścia do realizowanych spraw,
 - d) życzliwego, uprzejmego oraz taktownego zachowania w kontaktach z innymi pracownikami, studentami i interesariuszami zewnętrznymi,
 - e) dbałości o schludny i estetyczny wygląd,
 - f) dbałości o ład i porządek na swoim stanowisku pracy.

Rozdział V .

Zasady zachowania i powinności studentów

1. Każdy student jest zobowiązany do zapoznania się z zasadami niniejszego kodeksu oraz do ich przestrzegania i rozpowszechniania w środowisku akademickim.
2. Student kieruje się w swym postępowaniu uczciwością, a w kontaktach z innymi okazuje szacunek oraz przestrzega zasad dobrego wychowania i dobrych obyczajów.
3. Student ponosi pełną odpowiedzialność za swoje czyny i nie unika negatywnych konsekwencji własnego postępowania.
4. Za naganne uważa się zjawisko jakiegokolwiek dyskryminacji w środowisku studentów (np. z uwagi na płeć, wiek, narodowość, niepełnosprawność, rasę, wyznanie, przekonania polityczne, orientację seksualną i inne powody).
5. Każdy student powinien reagować na łamanie zasad etycznych i przeciwstawiać się wszelkim przejawom agresji, patologii naukowej i społecznej oraz nieuczciwym zachowaniom innych studentów lub pracowników Uczelni. W takich przypadkach powinien powiadomić o tym władze Uczelni.
6. Student ma prawo do:
 - a) równego i sprawiedliwego traktowania przez wszystkich członków społeczności akademickiej, w szczególności przez pracowników naukowo-dydaktycznych i pracowników administracji,
 - b) sprawiedliwego, obiektywnego oceniania swojej wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych,
 - c) domagania się respektowania swoich praw, wynikających z Ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym oraz Regulaminu studiów Zachodniopomorskiej Szkoły Biznesu w Szczecinie,
 - d) pogłębiania swojej wiedzy i doskonalenia umiejętności na drodze czynnego udziału w zajęciach wykraczających poza program studiów, jak również uczestnictwa w konferencjach i kołach naukowych,
 - e) działań na rzecz społeczności akademickiej, poprzez członkostwo w kołach naukowych i organizacjach studenckich.

7. Każdy student zobowiązany jest do:
 - a) przestrzegania obowiązków wynikających z Ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym oraz Regulaminu studiów Zachodniopomorskiej Szkoły Biznesu w Szczecinie,
 - b) poszanowania tradycji Uczelni,
 - c) dbałości o dobre imię Uczelni i jej pozytywny wizerunek w trakcie studiów, jak i po ich ukończeniu,
 - d) poszanowania mienia Uczelni,
 - e) okazywania wsparcia swoim koleżankom i kolegom w dążeniu do poszerzania swej wiedzy i umiejętności,
 - f) rzetelnej i merytorycznej dyskusji przy korzystaniu z wolności słowa.
8. Student we wszystkich swoich działaniach kieruje się uczciwością. Za moralnie naganne uznaje się w szczególności:
 - a) niesamodzielne pisanie prac zaliczeniowych i dyplomowych (licencjackich, magisterskich, inżynierskich) – przedkładanie do zaliczenia prac zakupionych lub przywłaszczonych prac innych autorów,
 - b) nieprzestrzeganie prawa własności intelektualnej – wykorzystywanie cudzych materiałów w pracach zaliczeniowych i dyplomowych, bez podania ich autora,
 - c) korzystanie z niedozwolonych środków, materiałów, pomocy innych osób, samowolne opuszczenie sali w czasie zaliczenia/egzaminu przeprowadzanego na sali, przeszkadzanie w przeprowadzonym zaliczeniu/egzaminie,
 - d) nieprzestrzeganie zasad określonych w niniejszym Kodeksie i polskim prawie, a w szczególności czynienie tego w celu uzyskania korzyści majątkowej lub innej korzyści o charakterze osobistym
 - e) podrabianie ocen i fałszowanie dokumentów,
 - f) podszywanie się pod innego studenta,
 - g) wykorzystywanie związków rodzinnych, osobistych i protekcji,
 - h) nadmierną poufałość wobec nauczycieli akademickich,
 - i) dążenie do nienależnych świadczeń ze strony Uczelni.
9. Student nie powinien uczestniczyć w przedsięwzięciach uwłaczających jego godności lub godności innych osób, jak również podejmować działań szkodzących dobremu imieniu lub podważających zaufanie do Uczelni.

Rozdział VI .

Postanowienia końcowe

1. Cała społeczność akademicka (pracownicy naukowo-dydaktyczni, administracyjni i studenci) jest zobowiązana do przestrzegania zasad zawartych w niniejszym Kodeksie.
2. Każdy z członków społeczności akademickiej ma prawo zgłaszać swoje uwagi i propozycje dotyczące zmian odnośnie zapisów Kodeksu.
3. Naruszenia zasad i wartości etycznych, zawartych w niniejszym kodeksie bada i rozstrzyga Komisja Dyscyplinarna oraz Rzecznik Dyscyplinarny ds. nauczycieli akademickich i ds. studentów.
4. Członkowie społeczności akademickiej mają prawo odwołania się od decyzji Rzecznika i Komisji do Rektora Uczelni. Decyzja Rektora jest ostateczna.