



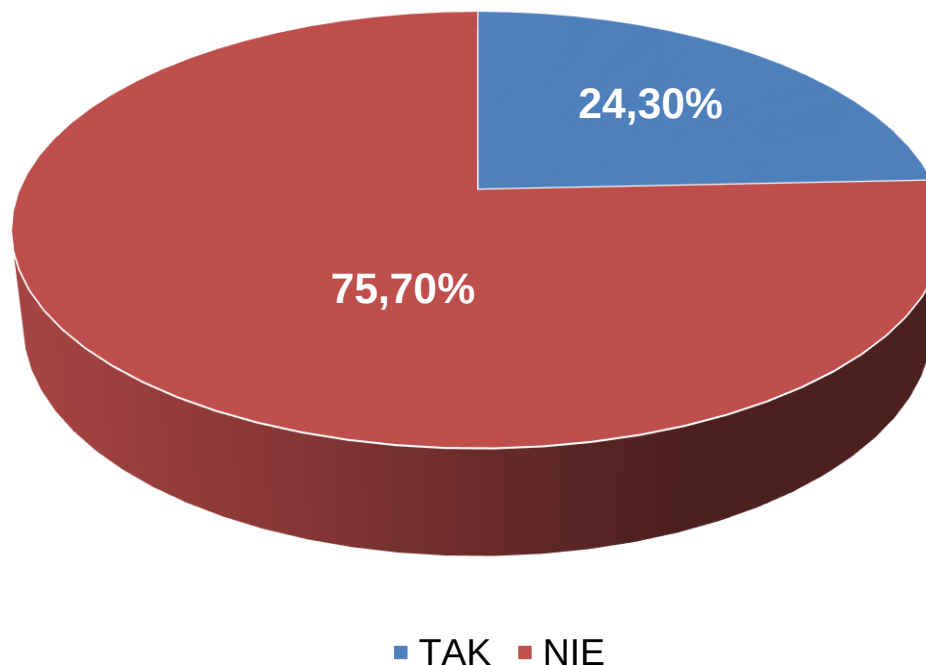
Oczekiwania zachodniopomorskich pracodawców w kontekście szkolnictwa zawodowego

Artur Frąckiewicz



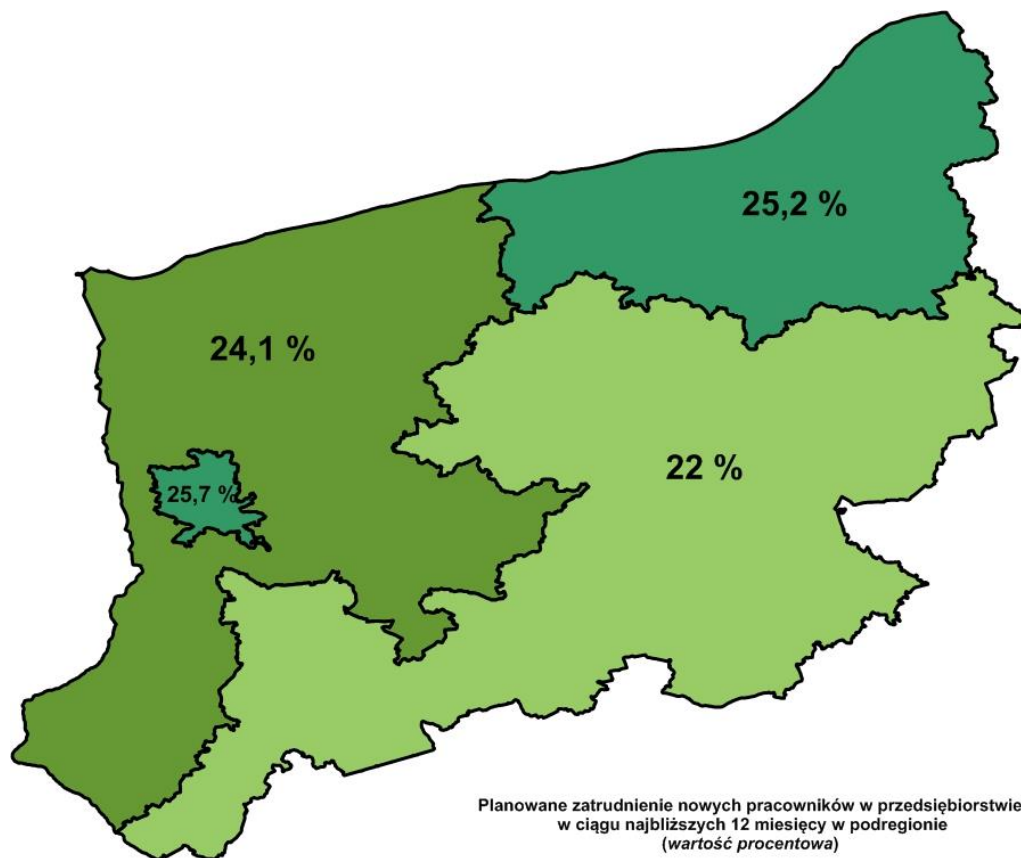


Czy w ciągu najbliższych 12 miesięcy w Pana/i przedsiębiorstwie jest planowane zatrudnianie nowych pracowników? (województwo zachodniopomorskie)





Czy w ciągu najbliższych 12 miesięcy w Pana/i przedsiębiorstwie jest planowane zatrudnianie nowych pracowników?



Źródło: Potrzeby zatrudnieniowe zachodniopomorskich pracodawców w zakresie zawodów, kwalifikacji i umiejętności., WUP w Szczecinie, Szczecin 2015

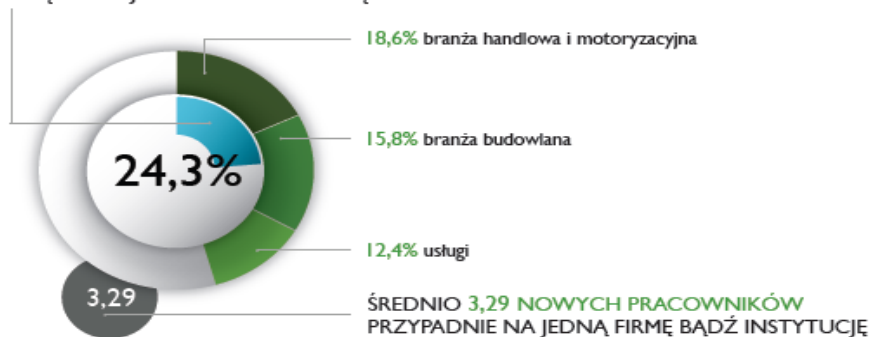


POTRZEBY ZATRUDNIENIOWE ZACHODNIOPOMORSKICH PRACODAWCÓW W ZAKRESIE ZAWODÓW, KWALIFIKACJI I UMIEJĘTNOŚCI

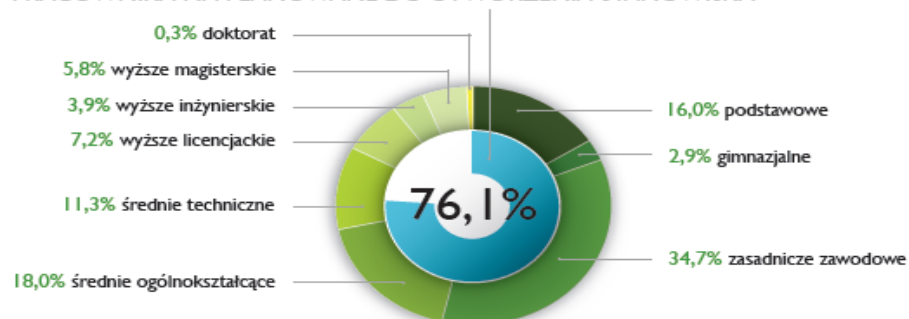
WOJEWÓDZTWO ZACHODNIOPOMORSKIE



24,3% PRACODAWCÓW PLANUJE ZATRUDNIĆ NOWYCH PRACOWNIKÓW
W CIĄGU NAJBLIŻSZYCH 12 MIESIĘCY

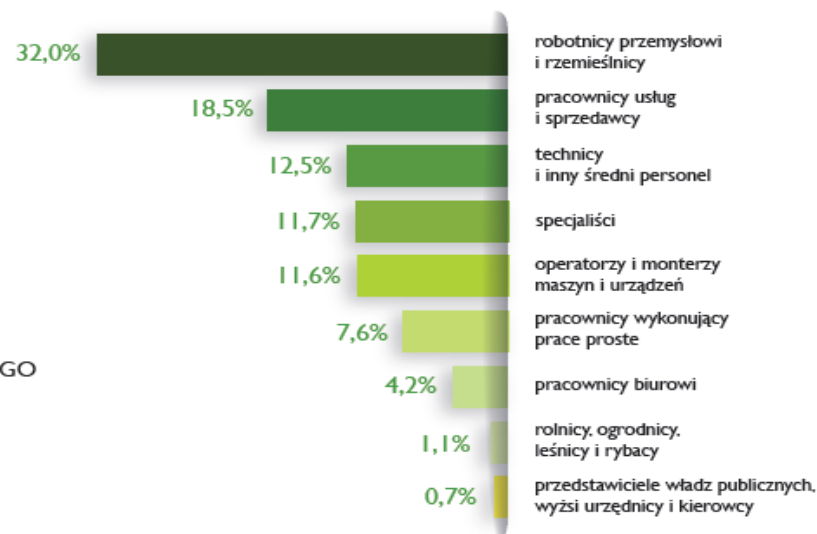


76,1% FIRM I INSTYTUCJI PRZYJMUJE, ŻE TRUDNO JEST ZNALEZĆ ODPOWIEDNIEGO PRACOWNIKA NA PLANOWANE DO UTWORZENIA STANOWISKA



ZAWODY I STANOWISKA

NA JAKIE PRACODAWCY POSZUKIWAĆ BĘDĄ NOWYCH PRACOWNIKÓW:



Pracodawcy poszukiwać będą przede wszystkim robotników przemysłowych i rzemieślników, pracowników usług i sprzedawców oraz techników i przedstawicieli średniego personelu. Wśród konkretnych zawodów i stanowisk planowanych do utworzenia badane firmy i instytucje wskazują głównie sprzedawców, kierowców samochodów ciężarowych, mechaników pojazdów samochodowych, pomocniczych robotników budowlanych oraz spawaczy.

Źródło: Potrzeby zatrudnieniowe zachodniopomorskich pracodawców w zakresie zawodów, kwalifikacji i umiejętności., WUP w Szczecinie, Szczecin 2015

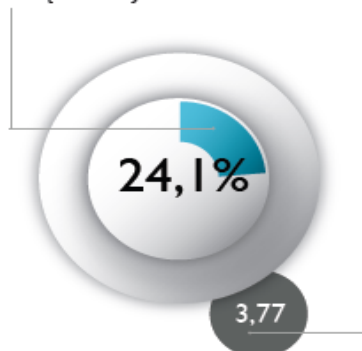


POTRZEBY ZATRUDNIENIOWE ZACHODNIOPOMORSKICH PRACODAWCÓW W ZAKRESIE ZAWODÓW, KWALIFIKACJI I UMIEJĘTNOŚCI

PODREGION SZCZECIŃSKI

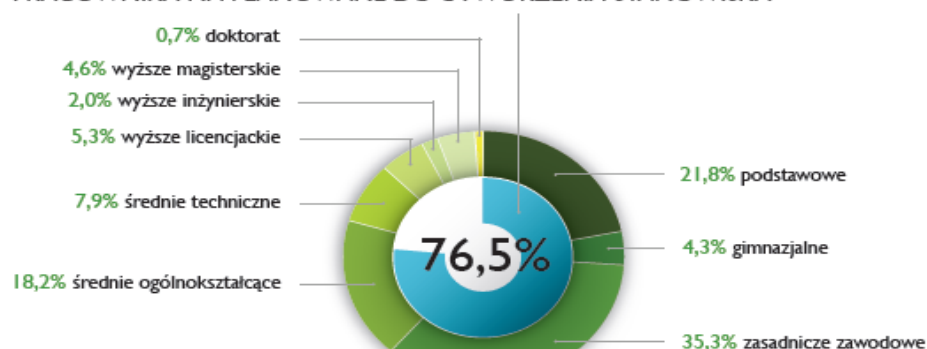


24,1% PRACODAWCÓW PLANUJE ZATRUDNIĆ NOWYCH PRACOWNIKÓW
W CIĄGU NAJBLIŻSZYCH 12 MIESIĘCY



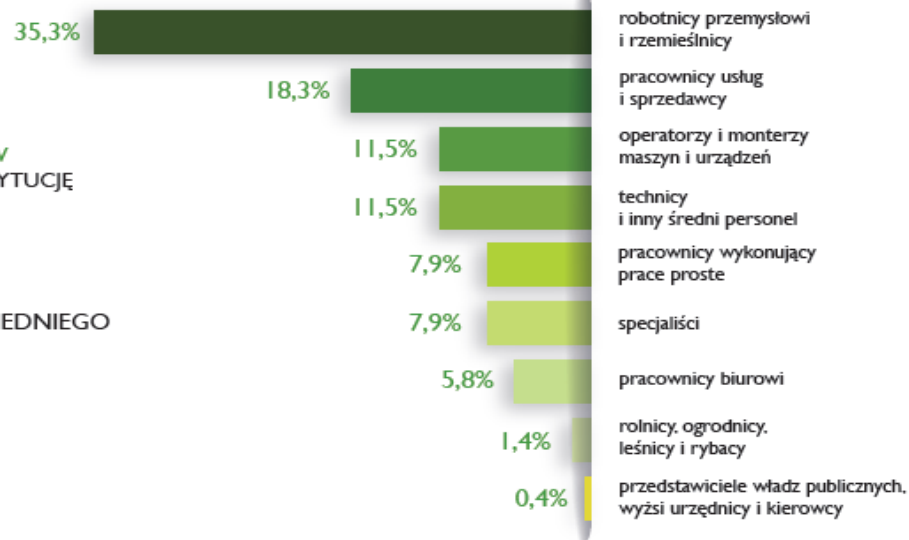
ŚREDNIO 3,77 NOWYCH PRACOWNIKÓW
PRZYPADNIE NA JEDNĄ FIRMĘ BĄDŹ INSTYTUCJĘ

76,5% FIRM I INSTYTUCJI PRZYJNAJE, ŻE TRUDNO JEST ZNALEZĆ ODPOWIEDNIEGO
PRACOWNIKA NA PLANOWANE DO UTWORZENIA STANOWISKA



ZAWODY I STANOWISKA

NA JAKIE PRACODAWCY POSZUKIWAĆ BĘDĄ NOWYCH PRACOWNIKÓW:



Pracodawcy poszukiwać będą przede wszystkim robotników przemysłowych i rzemieślników, pracowników usług i sprzedawców oraz operatorów i monterów maszyn i urządzeń. Wśród konkretnych zawodów i stanowisk planowanych do utworzenia badane firmy i instytucje wskazują głównie sprzedawców, kierowców samochodów ciężarowych, murarzy, kucharzy oraz stolarzy.

Źródło: Potrzeby zatrudnieniowe zachodniopomorskich pracodawców w zakresie zawodów, kwalifikacji i umiejętności., WUP w Szczecinie, Szczecin 2015



Najważniejsze
**przeszkody w
podjęciu pracy**
wśród osób
bezrobotnych w
wieku 18-24 lata

Brak stażu pracy
(40,9%)

Zbyt niskie kwalifikacje
(29,0%)

Nie chodzę szukać pracy, bo wstydę się o nią prosić (26,3%)
Nie potrafię szukać pracy (25,4%)
Brak odpowiednich ofert pracy (25,1%)

Główne kryteria
które brane są pod
uwagę przez
pracodawców
**w procesie
rekrutacji
pracowników**



Wymagane **doświadczenie** (w tym
praktyka zawodowa) zawodowe na takim
samym lub podobnym stanowisku

Ukończenie odpowiednich kursów
i szkoleń specjalistycznych



Kto wpływał na decyzje badanych uczniów szkół ponadgimnazjalnych dotyczące wyboru szkoły/kierunku kształcenia?

(1 oznacza „nie ma żadnego wpływu”, a 6 oznacza „ma bardzo duży wpływ”)

	Średnia
Koledzy/koleżanki	4,57
Doradca zawodowy	4,19
Rodzice	4,19
Nauczyciele przedmiotu	3,89
Nauczyciele-wychowawcy	3,88
Pedagog	3,74
Decyzja jest podejmowana przez ucznia samodzielnie	3,74
Psycholog	3,39
Inne osoby	2,38
Nie wiem/trudno powiedzieć	2,30

Wpływ dodatkowych czynników na wybór przez uczniów danej szkoły/kierunku kształcenia

(1 oznacza „nie ma żadnego wpływu”, a 6 oznacza „ma bardzo duży wpływ”)

	Średnia
Obiegowa opinia na temat szkoły	4,82
Sytuacja materialna rodziny	4,68
Zainteresowania ucznia	4,57
Odległość szkoły od miejsca zamieszkania ucznia	4,36
Zwiększenie szans na znalezienie pracy	4,35
Sytuacja na lokalnym rynku pracy	3,89
Miejsce szkoły w rankingu	3,64
W wyniku pracy z doradcą zawodowym	3,33
Decyduje przypadek	3,11



Zapotrzebowanie na pracę

W ogólnej strukturze podmiotów planujących zatrudnienie nowych pracowników dominują pracodawcy z **branży handlowej i motoryzacyjnej** (sekcja G; 18,6%). Podmioty planujące zwiększenie zatrudnienia działają również głównie w **branży budowlanej** (sekcja F; 15,8%) oraz **usługowej** (sekcja S; 12,4%).

Miasto Szczecin: branża handlowa i motoryzacyjna (20,0%), branża budowlana (14,3%), branża usługowa (13,2%).

Podregion koszaliński: branża usługowa (19,7%), branża budowlana (18,9%), branża handlowa i motoryzacyjna (14,4%).

Podregion szczecinecko-pyrzycki: branża handlowa i motoryzacyjna (17,8%), przetwórstwo przemysłowe (13,9%), branża budowlana (13,0%).

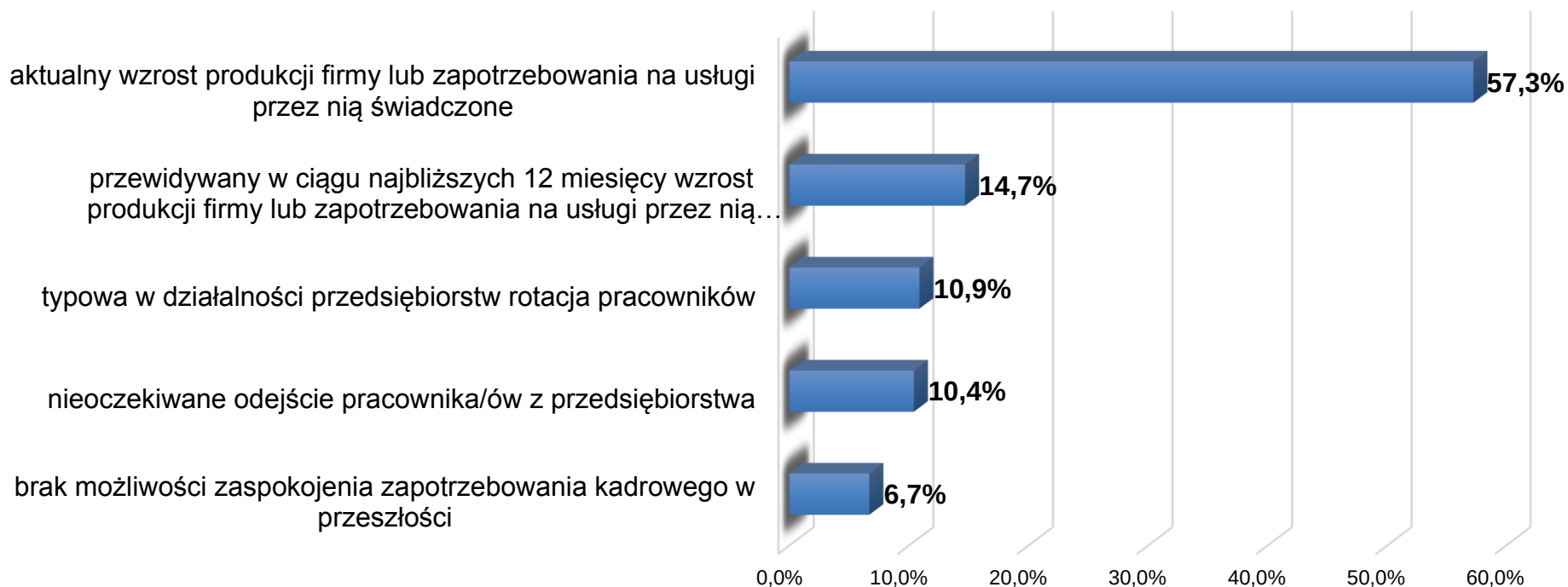
Podregion szczeciński: branża handlowa i motoryzacyjna (21,5%), branża budowlana (16,4%), przetwórstwo przemysłowe (14,5%).

Źródło: Potrzeby zatrudnieniowe zachodniopomorskich pracodawców w zakresie zawodów, kwalifikacji i umiejętności., WUP w Szczecinie, Szczecin 2015
(n=1074; pytanie wielokrotnego wyboru)



Zapotrzebowanie na pracę

Czym spowodowane są plany zatrudnieniowe w Pana/i przedsiębiorstwie? (województwo zachodniopomorskie)



Źródło: Potrzeby zatrudnieniowe zachodniopomorskich pracodawców w zakresie zawodów, kwalifikacji i umiejętności., WUP w Szczecinie, Szczecin 2015
(n=1074; pytanie wielokrotnego wyboru)



Zapotrzebowanie na pracę

**Czym spowodowany jest brak zainteresowania zatrudnianiem nowych pracowników?
(województwo zachodniopomorskie)**

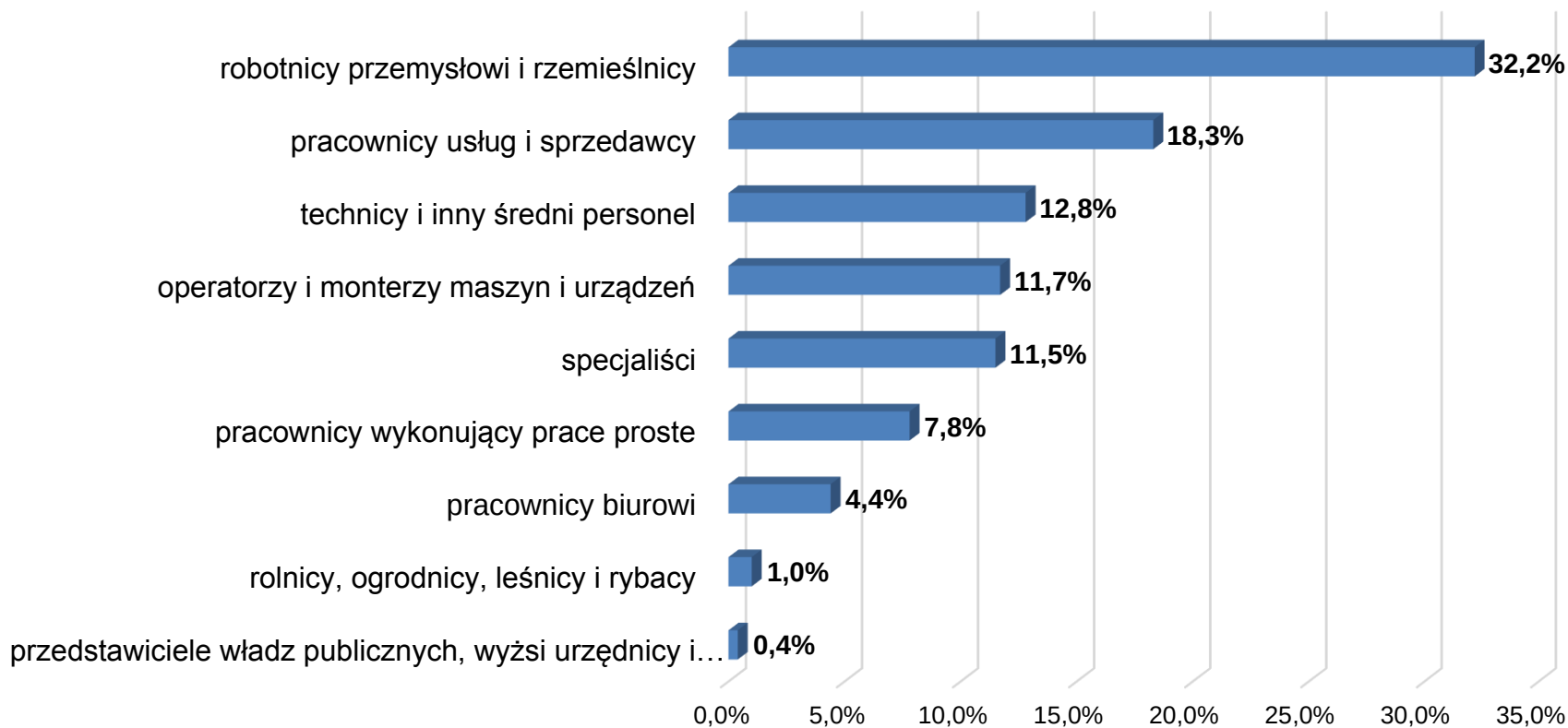


Źródło: Potrzeby zatrudnieniowe zachodniopomorskich pracodawców w zakresie zawodów, kwalifikacji i umiejętności., WUP w Szczecinie, Szczecin 2015
(n=3575; pytanie wielokrotnego wyboru)



Zapotrzebowanie na zawody

W których zawodach (na jakich stanowiskach) planuje Pan/i zatrudniać pracowników w ciągu najbliższych 12 miesięcy? (województwo zachodniopomorskie)

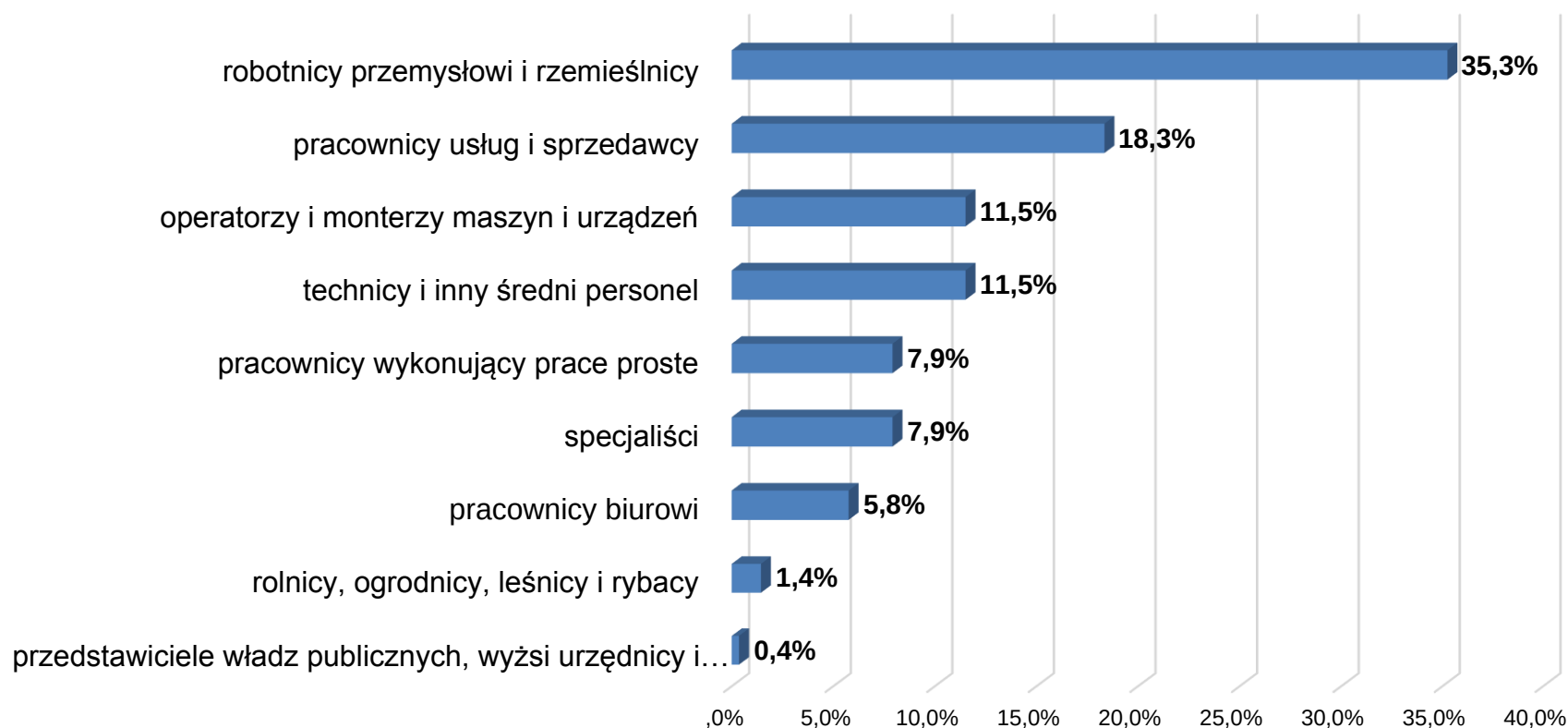


Źródło: Potrzeby zatrudnieniowe zachodniopomorskich pracodawców w zakresie zawodów, kwalifikacji i umiejętności., WUP w Szczecinie, Szczecin 2015 (n=1108)



Zapotrzebowanie na zawody

W których zawodach (na jakich stanowiskach) planuje Pan/i zatrudniać pracowników w ciągu najbliższych 12 miesięcy? (podregion szczeciński)

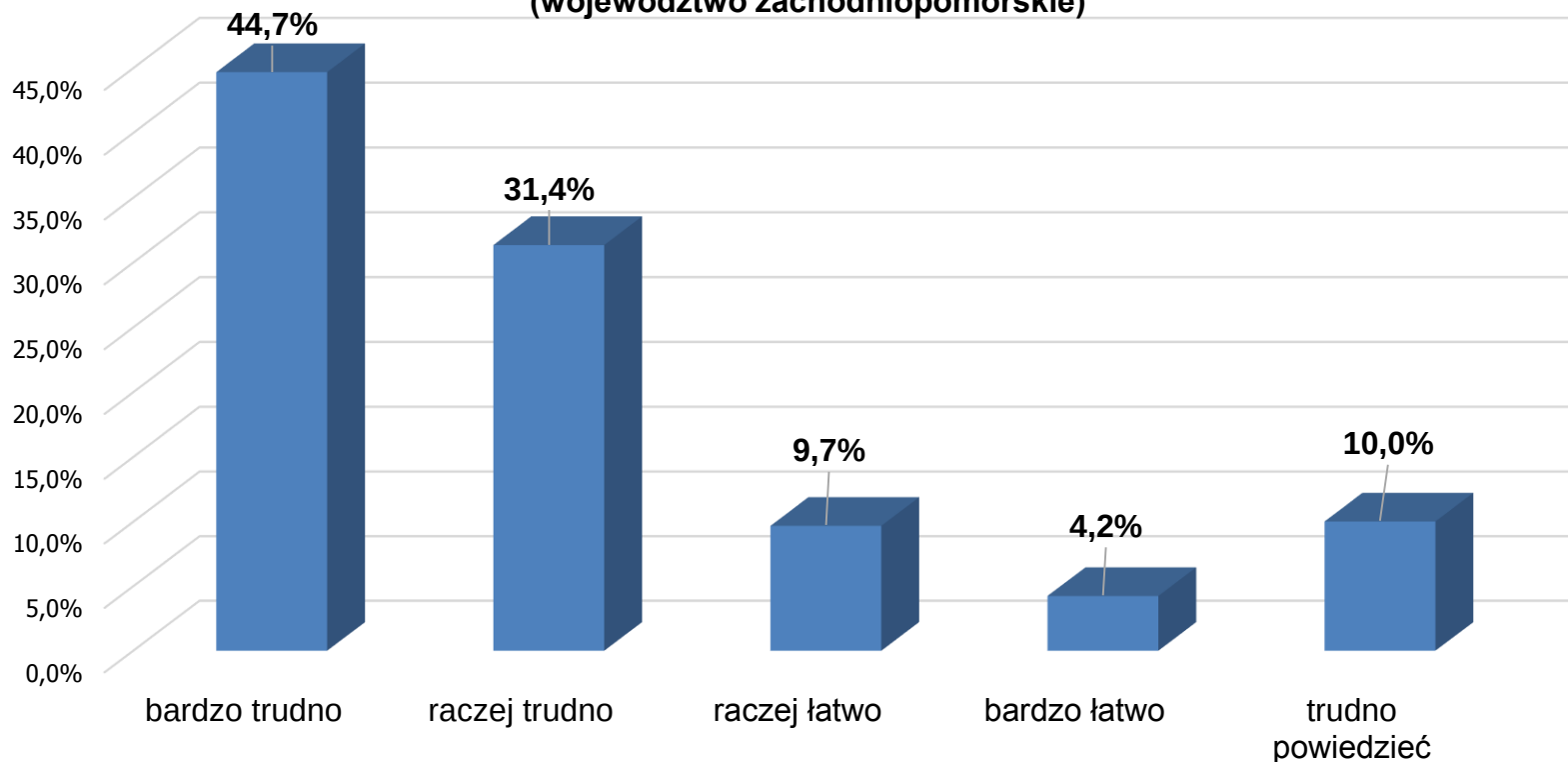


Źródło: Potrzeby zatrudnieniowe zachodniopomorskich pracodawców w zakresie zawodów, kwalifikacji i umiejętności., WUP w Szczecinie, Szczecin 2015



Zapotrzebowanie na zawody

**Jak Pan/i ocenia poziom trudności znalezienia pracownika na wymienione stanowisko?
(województwo zachodniopomorskie)**

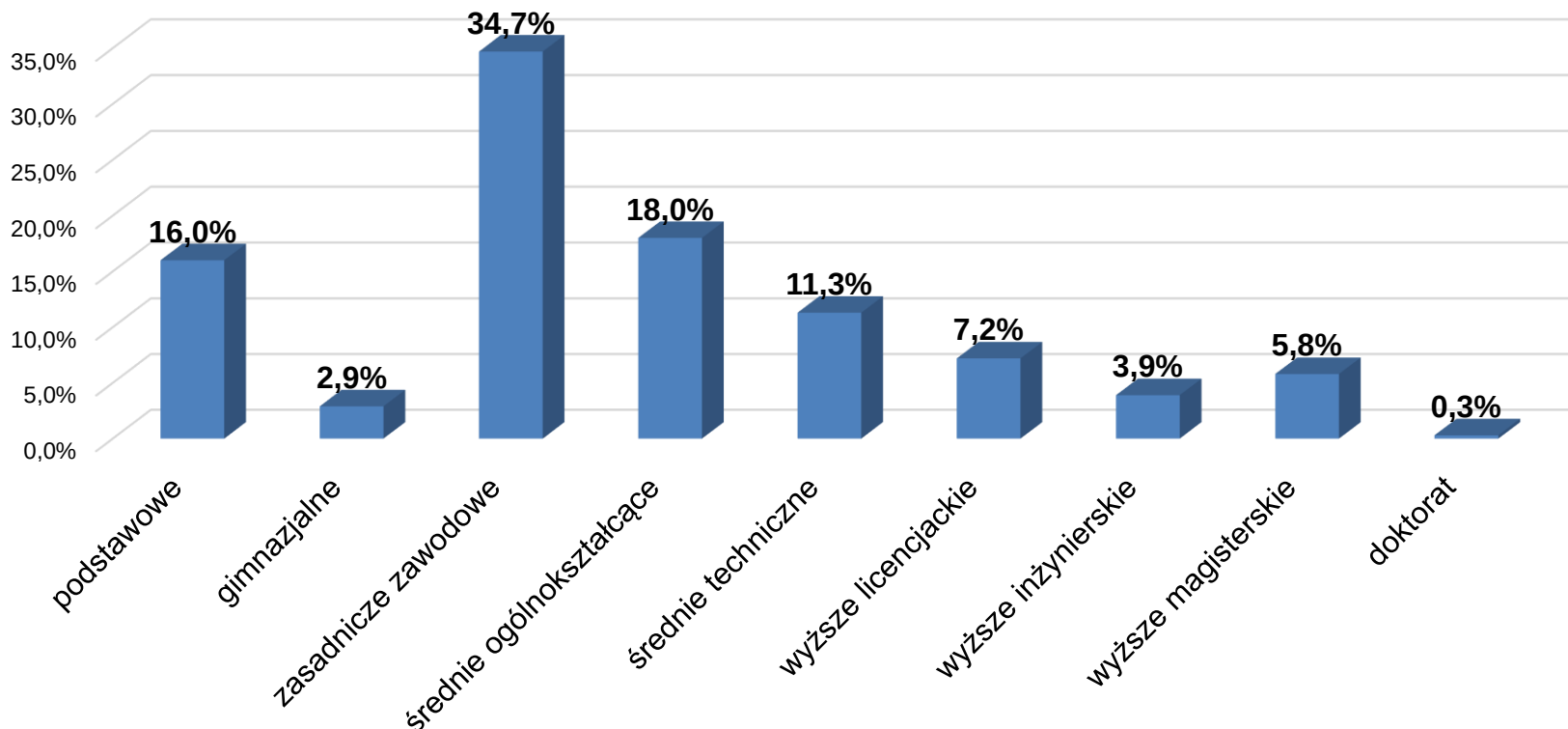


Źródło: Potrzeby zatrudnieniowe zachodniopomorskich pracodawców w zakresie zawodów, kwalifikacji i umiejętności., WUP w Szczecinie, Szczecin 2015 (n=1177)



Zapotrzebowanie na kwalifikacje i umiejętności zawodowe

Jaki poziom wykształcenia wymagany będzie od kandydatów na stanowiska w ciągu najbliższych 12 miesięcy? (województwo zachodniopomorskie)

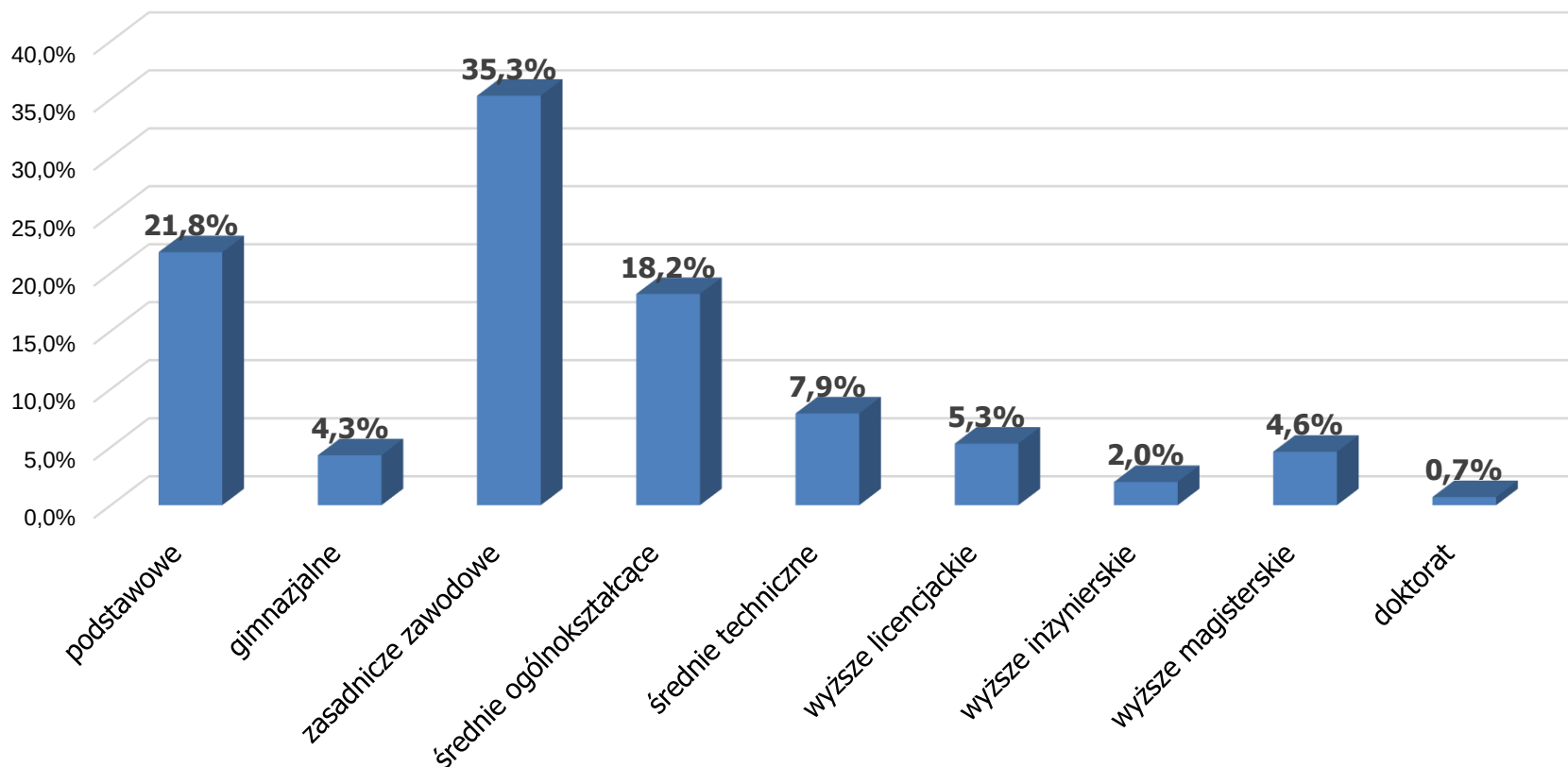


Źródło: Potrzeby zatrudnieniowe zachodniopomorskich pracodawców w zakresie zawodów, kwalifikacji i umiejętności., WUP w Szczecinie, Szczecin 2015(n=1188)



Zapotrzebowanie na kwalifikacje i umiejętności zawodowe

**Jaki poziom wykształcenia wymagany będzie od kandydatów na stanowiska w ciągu najbliższych 12 miesięcy?
(województwo zachodniopomorskie)**

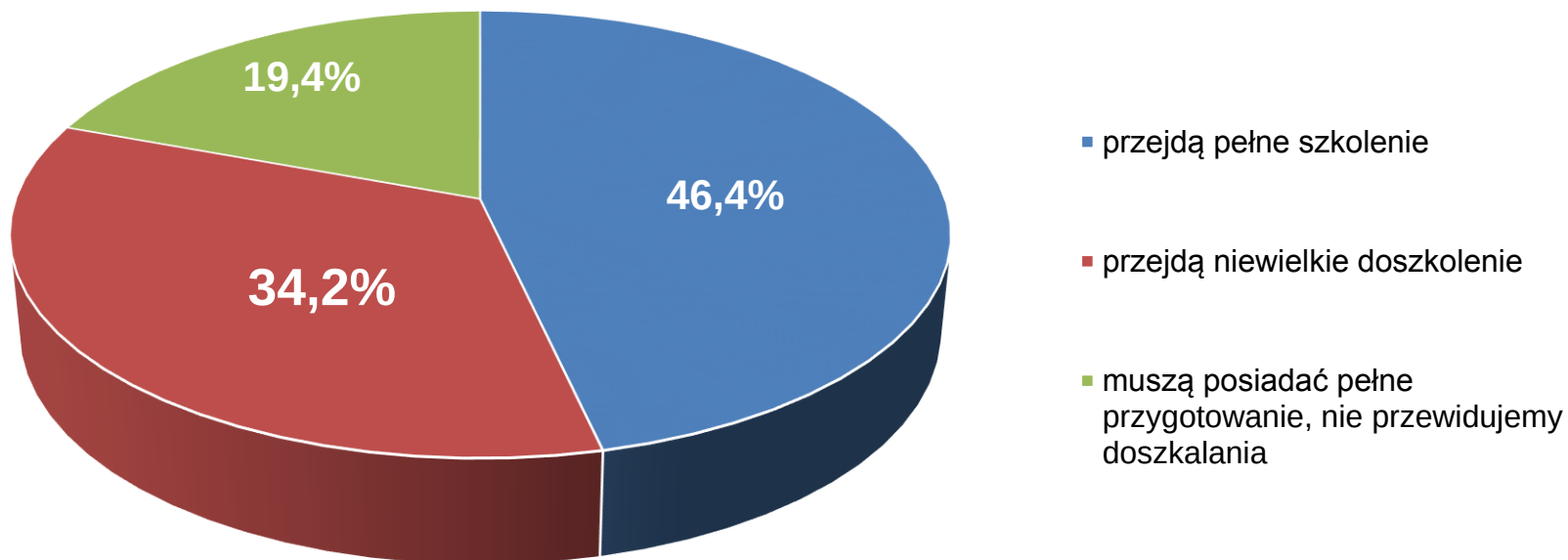


Źródło: Potrzeby zatrudnieniowe zachodniopomorskich pracodawców w zakresie zawodów, kwalifikacji i umiejętności., WUP w Szczecinie, Szczecin 2015 (n=303)



Zapotrzebowanie na kwalifikacje i umiejętności zawodowe

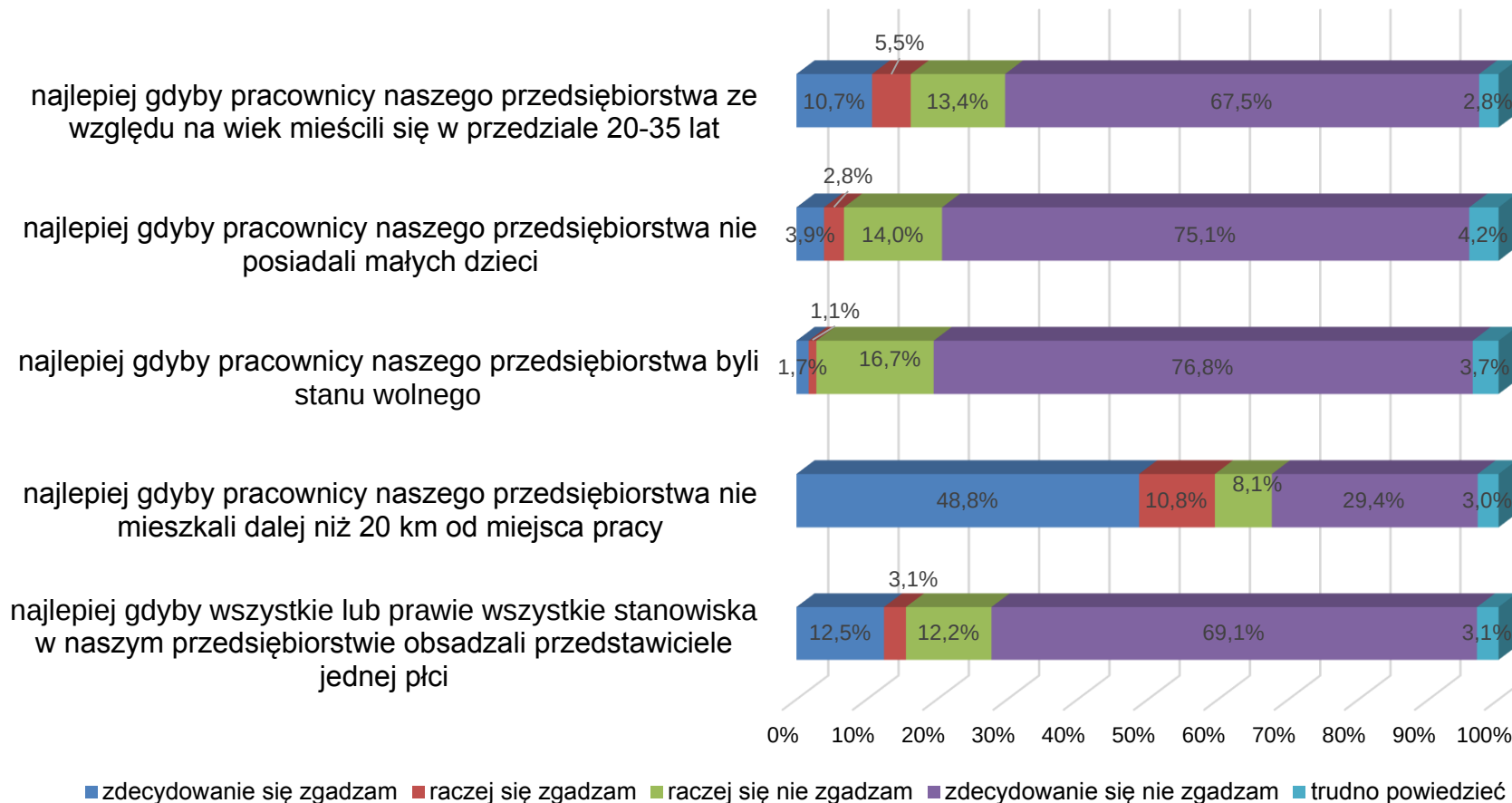
W jakim stopniu Pana/i przedsiębiorstwo planuje przygotować nowego pracownika do pełnienia obowiązków na stanowisku pracy? (województwo zachodniopomorskie)



Źródło : Potrzeby zatrudnieniowe zachodniopomorskich pracodawców w zakresie zawodów, kwalifikacji i umiejętności., WUP w Szczecinie, Szczecin 2015 (n=1073)



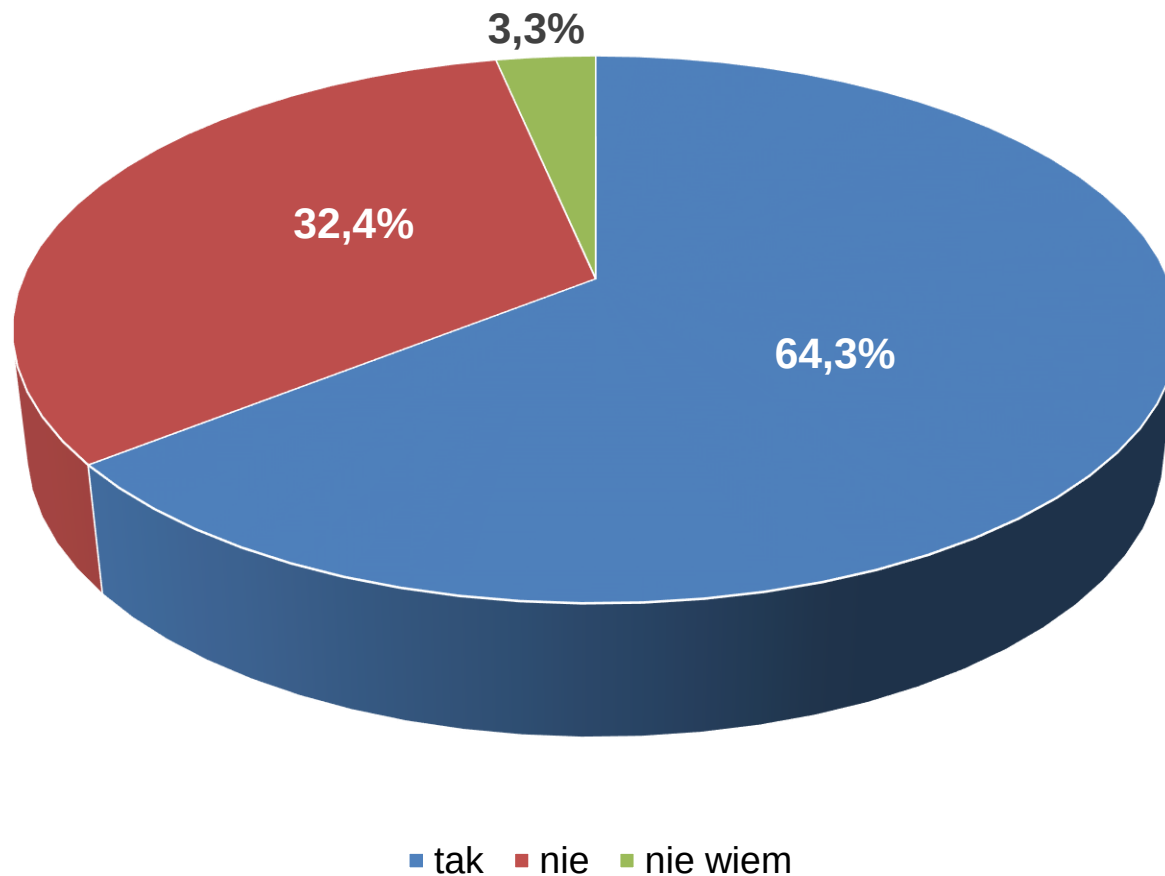
Prosimy o podzielenie się Pana/i opinią dotyczącą poniższych zdań (zachodniopomorscy pracodawcy):



Źródło: Potrzeby zatrudnieniowe zachodniopomorskich pracodawców w zakresie zawodów, kwalifikacji i umiejętności., WUP w Szczecinie, Szczecin 2015 (n=2810)



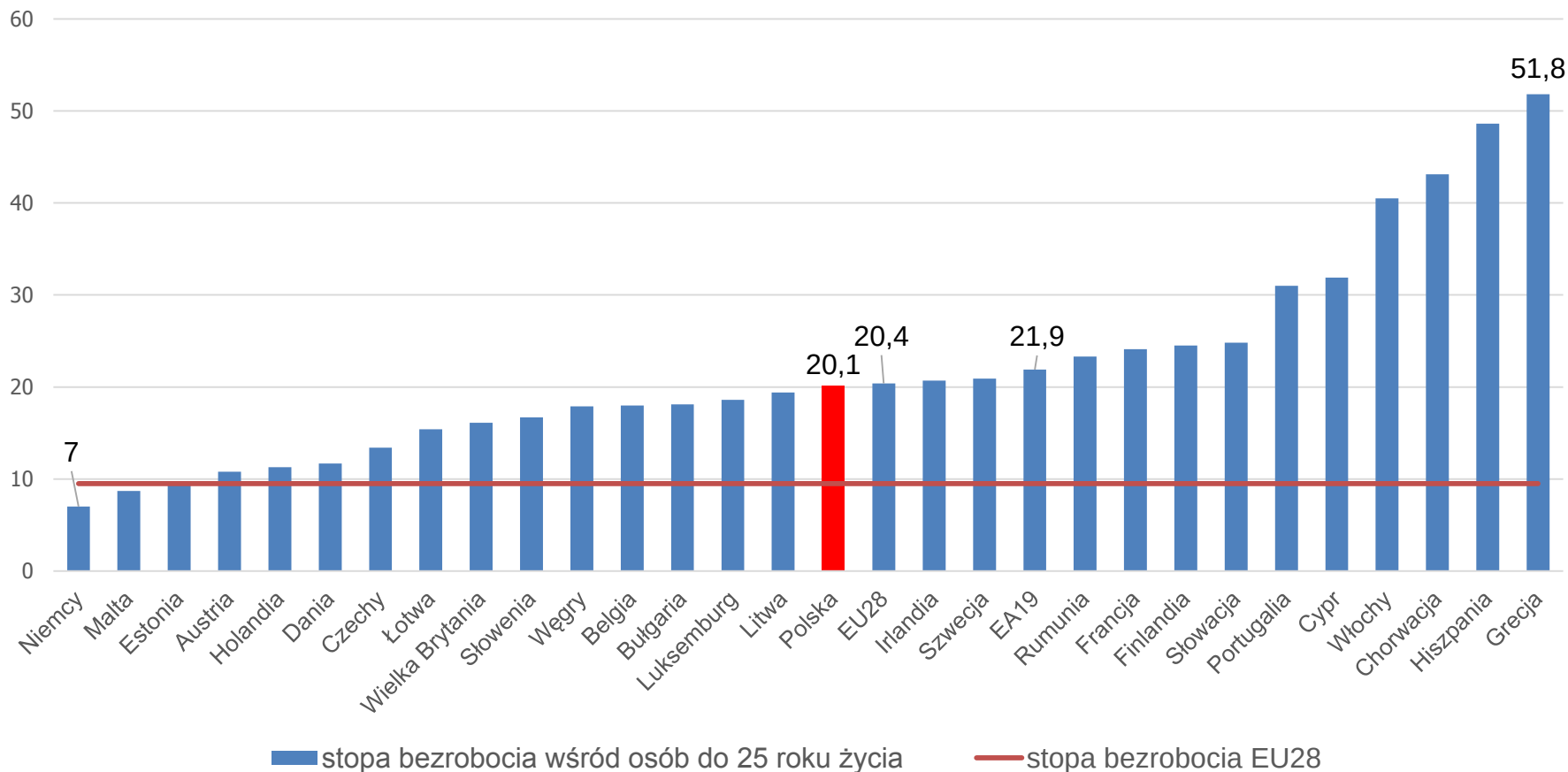
**Czy w Pana/i przedsiębiorstwie można odbyć praktykę lub staż?
(województwo zachodniopomorskie)**



Źródło: Potrzeby zatrudnieniowe zachodniopomorskich pracodawców w zakresie zawodów, kwalifikacji i umiejętności., WUP w Szczecinie, Szczecin 2015 (n=4216)



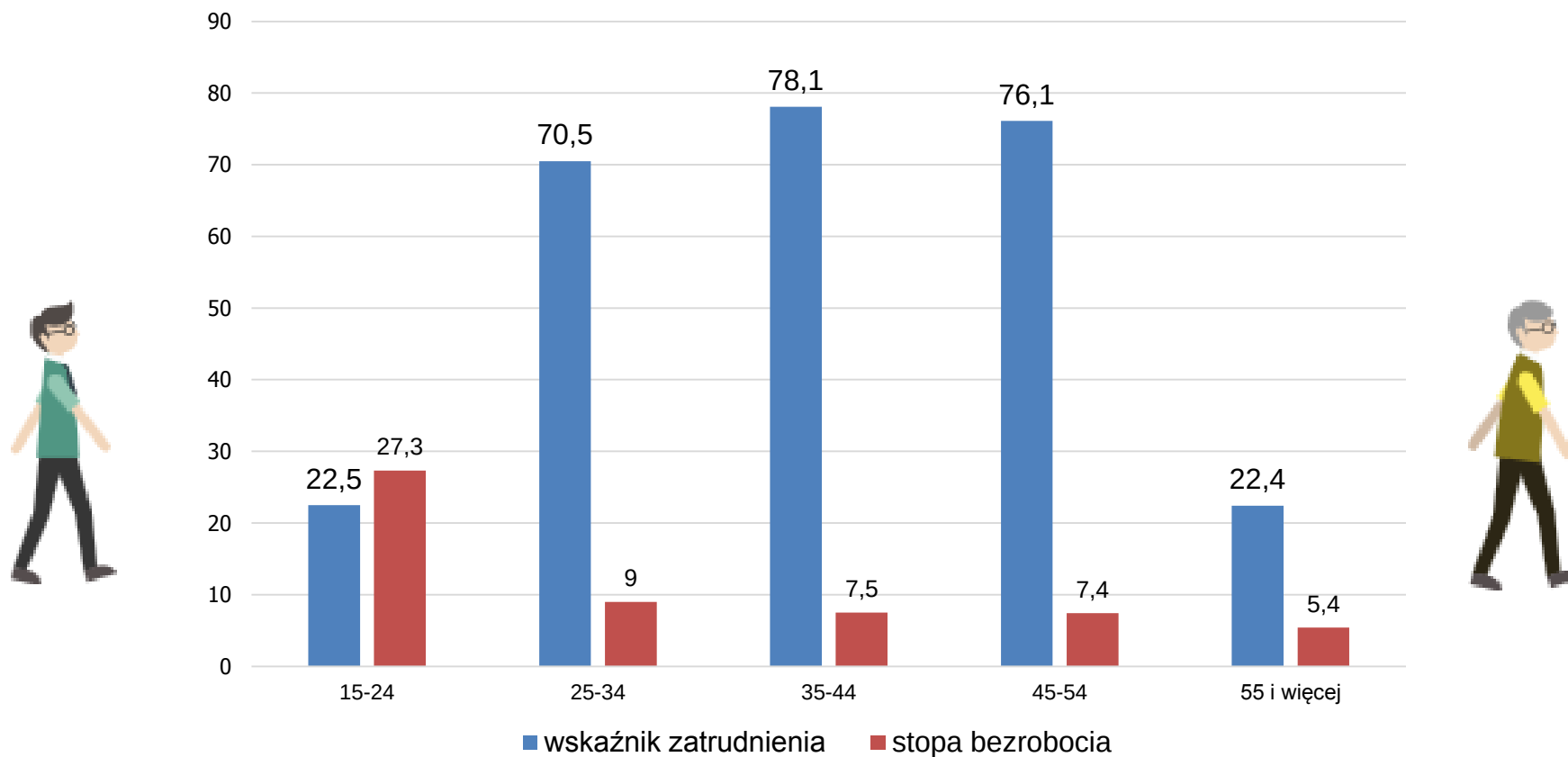
Zharmonizowana stopa bezrobocia wg EUROSTAT – lipiec 2015r. (w %)



Źródło: Opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie danych EUROSTAT



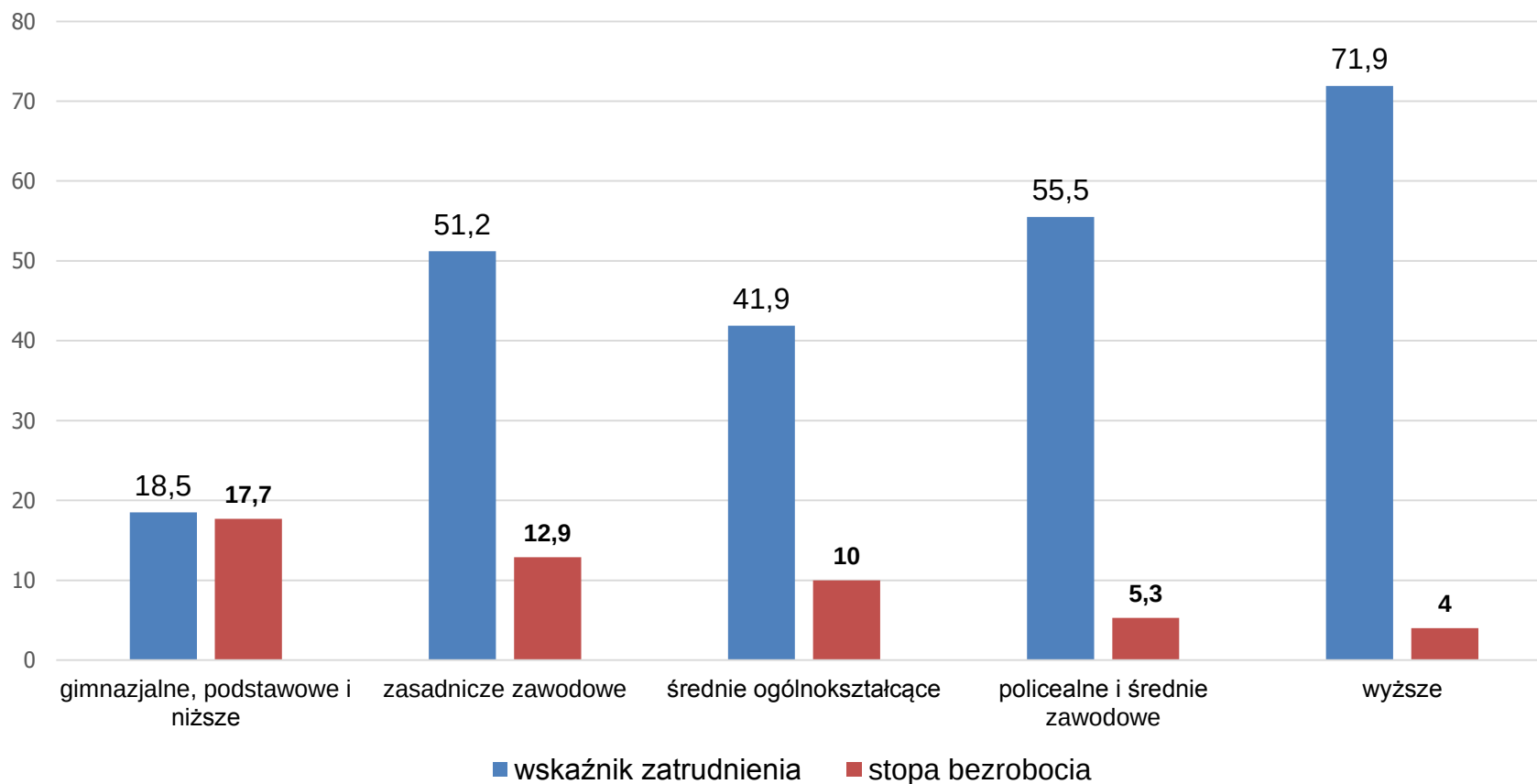
Aktywność ekonomiczna ludności według wieku w I kwartale 2015 r. w woj. zachodniopomorskim (w %)



Źródło: opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie danych GUS.



Aktywność ekonomiczna ludności według poziomu wykształcenia w I kwartale 2015 r. w woj. zachodniopomorskim (w %)



Źródło: opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie danych GUS.



Wojewódzki Urząd Pracy
w Szczecinie



Dziękuję za uwagę

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie

ul. A. Mickiewicza 41

70-383 Szczecin

tel. 91 42 56 100

e-mail: sekretariat@wup.pl

Artur Frąckiewicz

Biuro Zachodniopomorskie Obserwatorium Rynku Pracy

tel./fax: 91 42 56 120/179

