

# HR Biznes Partner

## Opis stanowiska:

Osoba na tym stanowisku będzie odpowiedzialna za wsparcie klientów wewnętrznych (produkcja i sprzedaż) w zakresie realizacji polityki personalnej w oddziale firmy na terenie województw: zachodniopomorskie, lubuskie, pomorskie i wielkopolskie, z miejscem pracy w oddziale firmy w Szczecinie.

## Do jej/jego głównych zadań będzie należało:

- Zapewnienie realizacji procesów oceny i rozwoju pracowników, ze szczególnym wsparciem dla pracowników o wysokich wynikach i potencjale
- Wzmacnianie przywództwa i budowanie zaangażowania pracowników w firmie poprzez realizację badań opinii pracowniczej i monitorowanie ich rezultatów
- Samodzielną realizację projektów rekrutacyjnych, wsparcie kadry kierowniczej w rekrutacji najlepszych kandydatów
- Wsparcie w realizacji polityki wynagrodzeń oraz zapewnienie komunikacji świadczeń dodatkowych
- Planowanie zatrudnienia i doradztwo w zakresie budowania efektywnych struktur organizacyjnych
- Wsparcie klientów wewnętrznych w zakresie interpretacji przepisów prawa pracy
- Prowadzenie szkoleń wewnętrznych w zakresie kompetencji interpersonalnych
- Oraz wiele innych ciekawych i nieprzewidzianych opisem stanowiska zadań

## Wymagania:

- Wykształcenia wyższego, najchętniej w obszarze psychologii, zarządzania lub innych kierunków biznesowych
- Min. 3 lata doświadczenia w samodzielnym wsparciu HR dla klientów wewnętrznych, najchętniej dla działu sprzedaży i/lub produkcji w firmie FMCG
- Nastawienia na współpracę z klientem wewnętrznym, zrozumienie jego potrzeb oraz wyzwań biznesowych całej firmy
- Umiejętności łatwego nawiązywania kontaktów i budowania relacji
- Samodzielności w działaniu, otwartości i pro-aktywności w podejmowanych zadaniach
- Wysokich umiejętności analitycznych i organizacyjnych, pracy pod presją czasu
- Gotowości do częstych wyjazdów służbowych
- Bardzo dobrej znajomości języka angielskiego
- Dobrej znajomości MS Excel
- Mile widziana znajomość SAP HR

## Oferujemy:

- Pracę w zespole profesjonalistów, zapewniającą ciągły rozwój i realny wpływ na politykę personalną firmy
- Możliwość udziału w projektach cross-funkcyjnych i stały kontakt z biznesem
- Atrakcyjny pakiet benefitów (m. in. prywatną opiekę medyczną, kartę Multisport, dodatkowe ubezpieczenie, deputat piwny i inne) oraz adekwatne narzędzia pracy (w tym samochód służbowy)

Zainteresowane osoby proszę o przesłanie aplikacji na adres: [malgorzata.polonis@carlsberg.pl](mailto:malgorzata.polonis@carlsberg.pl) najpóźniej do 25.05.2016. w razie pytań zapraszam do kontaktu: Małgorzata Polonis, tel. 503 111 554.