

Podsumowanie VI Gryfickiego Forum Społeczno- Gospodarczego

Edukacja osób dorosłych w modelu uczenia się przez całe życie

W dniach 14. i 15. maja 2019 roku na Wydziale Ekonomii i Pedagogiki Zachodniopomorskiej Szkoły Biznesu odbyła się kolejna edycja Gryfickiego Forum Społeczno- Gospodarczego. W tym roku wydarzenie miało charakter wyjątkowy, gdyż zaplanowane zostało na 2 dni. W pierwszym dniu odbyła się konferencja w tradycyjnej odstonie cyklu Gryfickiego Forum. Tematem przewodnim była Edukacja osób dorosłych w modelu uczenia się przez całe życie.

Współorganizatorem Forum był Urząd Marszałkowski Województwa Zachodniopomorskiego oraz zostało ono objęte Honorowym Patronatem Marszałka Województwa Zachodniopomorskiego Olgierda Geblewicza, a także Patronatem Starosty Gryfickiego i Burmistrza Gryfic.

W VI Gryfickim Forum Społeczno- Gospodarczym, które zostało zainicjowane w 2014 roku, przez Władze Wydziału Ekonomii i Pedagogiki w Gryficach, uczestniczyli samorządowcy, eksperci z dziedziny związanej z edukacją osób dorosłych, doradcy zawodowi, naukowcy, młodzież szkolna oraz przedstawiciele organizacji, którym bliskie są sprawy Regionu Gryfickiego. W sumie liczba uczestników wydarzenia wyniosła około 80 osób.

W trakcie konferencji miały miejsce wystąpienia ekspertów, poświęcone wyzwaniom współczesnego rynku pracy, podnoszeniu atrakcyjności zawodowej pracowników oraz narzędziom, służącym lepszemu dopasowaniu popytu i podaży pracy. W tym kontekście szczególną uwagę poświęcono Zintegrowanemu Systemowi Kwalifikacji. Wśród prelegentów byli przedstawiciele Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie, HR Business Partner w Grupie CSV Sp. z o.o., Instytutu Badań Edukacyjnych w Warszawie oraz Zachodniopomorskiej Szkoły Biznesu w Szczecinie.

Konferencję prowadził i moderował Konrad Dembczyński, reprezentujący Zachodniopomorską Szkołę Biznesu w Szczecinie. Uczestników konferencji powitała Dziekan Wydziału Ekonomii i Pedagogiki w Gryficach prof. ZPSB Grażyna Maniak, która pokrótce nakreśliła najważniejsze problemy i cele wydarzenia, następnie głos przekazano prelegentom.

Pierwsze wystąpienie dotyczyło aktualnych i przyszłych wyzwań zachodniopomorskiego rynku pracy. Pan Artur Frąckiewicz, reprezentujący Zachodniopomorskie Obserwatorium Rynku Pracy przy Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Szczecinie, przedstawił niezwykle interesujące statystyki, pokazujące najważniejsze trendy na dzisiejszym rynku pracy w województwie zachodniopomorskim, a także skalę tych zjawisk. Przede wszystkim wskazywał na: 1) starzenie się polskiego społeczeństwa, 2) napływ cudzoziemców, 3) deficyt pracowników, 4) wysokie koszty pracy, 5) niedopasowanie pracobiorców do oczekiwań pracodawców, 6) nowe technologie.

W kolejnym wystąpieniu głos zabrano przedstawicielka sfery biznesu, a mianowicie Pani Izabela Marciniak- Machut, reprezentująca HR Business Partner w Grupie CSV Sp. z o.o. Wystąpienie pod tytułem „Każdy milion to duża kolekcja groszy” dotyczyło zdobywania wiedzy, które we współczesnym świecie odbywa się na dziesiątki różnych sposobów. Dla człowieka, uczącego się przez całe życie, wiedza dostępna jest nie tylko w szkole, czy na uczelni i nie tylko w tradycyjnej formie, ale dosłownie wszędzie i pod różnymi postaciami, jakie wynikają z dynamicznie rozwijających się nośników wiedzy i informacji. Ludzie uczą się dzięki audiobookom, podcastom, TED Talks’om, tutorialom dostępnym chociażby na serwisie Youtube, internetowym grupom eksperckim, e-szkoleniom dostępnym w sieci. Dzięki tym wszystkim nowinkom zdobywanie wiedzy jest prostsze niż kiedykolwiek i może sprawić naprawdę ogromną frajdę, przy okazji podnosząc nasze kompetencje i zwiększając atrakcyjność w oczach potencjalnego pracodawcy.

Zdobywanie wiedzy i przydatność zawodowa pracownika musi jednak wcześniej czy później podlegać pewnej formalizacji, czy chociażby weryfikacji, co może wydawać się niełatwe, jeżeli proces nauki odbywa się poza murami szkoły, czy uczelni. Nic bardziej mylnego. Na wyzwania współczesnego, dynamicznie zmieniającego się rynku pracy, odpowiada Zintegrowany System Kwalifikacji, o którym opowiadali prelegenci, reprezentujący Instytut Badań Edukacyjnych. Pani Hanna Rojek oraz Pan Dariusz Sikorski przedstawili najważniejsze założenia ZSK. Jego koncepcja pozwala integrować kompetencje, zdobywane we wszystkich formach kształcenia, zarówno formalnego, pozaformalnego, jak i nieformalnego. Tu istotną rolę odgrywa procedura uznawania kwalifikacji, ich katalogowania oraz powoływanie do istnienia i określanie zasad funkcjonowania instytucji certyfikujących. Znakomitą nowością w obszarze związanym z kwalifikacjami pracowników jest wprowadzenie do nomenklatury związanej z kwalifikacjami tzw. kwalifikacji rynkowych, czyli tych, które wynikają z konkretnego zapotrzebowania z konkretnego rynku pracy, reprezentowanego przez konkretnych pracodawców. Zintegrowany System Kwalifikacji został w tym kontekście przedstawiony jako narzędzie mające wspierać zarówno pracowników, jak i pracodawców w przyspieszaniu tych procesów na rynku pracy, które sprzyjają dopasowaniu podaży do popytu na pracę.

W kontekście rosnących problemów na rynku pracy, związanych z pozyskiwaniem odpowiednich pracowników, pojawia się pytanie, na ile realnym jest wyeliminowanie człowieka z procesu gospodarowania i produkcji. W swoim wystąpieniu nt. „Przyszłość pracy, a edukacja dla przyszłości- trendy, wyzwania, możliwości”, prof. ZPSB Grażyna Maniak zadawała pytanie, czy nas w Polsce, regionie ominą procesy globalne, takie jak automatyzacja, robotyzacja itp.? Prelegentka zwracała uwagę na oczekiwania wobec współczesnego pracownika na rynku pracy oraz o zmianach w postawach pracodawców wobec tych zmian. Od jednych oczekiwała gotowości do uczenia się, od drugich intensyfikacji i wdrażania własnych programów szkoleniowych, „szytych na miarę” konkretnych podmiotów. Oznacza to również konieczność dostosowywania ofert edukacyjnych na poszczególnych regionalnych, czy nawet lokalnych rynkach, a także orientację na różnorodne formy kształcenia w myśl idei LLL.

Pierwszą część obrad podsumował dr Jarosław Poteralski, reprezentujący Wydział Ekonomii i Pedagogiki ZPSB w Gryficach. Nawiązał on do realizowanego przez Zachodniopomorską Szkołę Biznesu w Szczecinie projektu pt. „Spoina- szkoła wyższa integratorem kształcenia zawodowego w modelu LLL”, który m.in. ma służyć stworzeniu modelu takiego kształcenia w wymiarze lokalnym. Prelegent podsumował efekty trwającego blisko 2 lata projektu oraz scharakteryzował główne założenia lokalnego modelu uczenia się przez całe życie, akcentując potrzebę nowoczesnego i elastycznego spojrzenia na delimitację obszaru funkcjonowania takiego modelu, wychodząca zdecydowanie poza ramy pojedynczej gminy, czy nawet powiatu. Ponadto podkreślił konieczność istnienia instytucji, która mogłaby stanowić ogniwo integrujące takie kształcenia w wymiarze lokalnym. Z pewnością znaczącą rolę mogą odegrać tutaj uczelnie wyższe, tworząc centra walidacji i certyfikacji, jak również wychodząc na rynek edukacyjny z ofertą kształcenia specjalistycznego na 5. poziomie Polskiej Ramy Kwalifikacji.

Po wystąpieniach ekspertów odbyła się dyskusja nad założeniami modelu kształcenia zawodowego typu LLL dla Regionu Gryfickiego. Wprowadzenie do dyskusji należało do prof. Edwarda Radeckiego, również reprezentującego Wydział Ekonomii i Pedagogiki ZPSB w Gryficach. Wskazywał on na istotę i konieczność „kształcenia we współpracy”, czyli takiego, które połączyłoby kompetencje jednostki edukacyjnej (np. uczelni) z kompetencjami i możliwościami reprezentowanymi przez tzw. praktykę gospodarczą, czyli pracodawców. Prof. Radecki rozwinął koncepcję powołania w ZPSB Uczelnianego Studium Zawodowego, czyli uruchomienia kształcenia specjalistycznego, o którym wspomniano we wcześniejszych wystąpieniach.

Po merytorycznym wprowadzeniu, zainicjowano dyskusję, która dotyczyła wyzwań wobec kształcenia osób dorosłych w dobie dynamicznych zmian i procesów, zachodzących na rynkach zarówno w wymiarze lokalnym, jak i globalnym.

W drugim dniu Gryfickiego Forum Społeczno- Gospodarczego odbył się warsztat p.t. „Zintegrowany System Kwalifikacji – narzędzie pracy doradcy zawodowego”, który prowadzili eksperci z Instytutu Badań Edukacyjnych w Warszawie. Podczas spotkania przedstawiono najważniejsze założenia Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji i korzyści jakie dzięki jego istnieniu płyną zarówno dla rynku pracy, jak i rynku edukacyjnego.

Dokładny przebieg dwudniowego wydarzenia znajduje się w tabeli poniżej:

I dzień 14.05.2019	
Edukacja dla przyszłości	
Edukacja osób dorosłych w modelu uczenia się przez całe życie	
9.30-10.00	Rejestracja uczestników
10.00-12.00	<p style="text-align: center;">Sesja I. Wyzwania wobec edukacji zawodowej dorosłych na współczesnym rynku pracy</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Aktualne i przyszłe wyzwania zachodniopomorskiego i krajowego rynku pracy. Artur Frąckiewicz, Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie 2. Każdy milion to duża kolekcja groszy. Izabela Marciniak- Machut, HR Business Partner w Grupie CSV Sp. z o.o. 3. Zintegrowany System Kwalifikacji a wyzwania współczesnego rynku pracy. Hanna Rojek, Dariusz Sikorski, Instytut Badań Edukacyjnych 4. Przyszłość pracy a edukacja dla przyszłości- trendy, wyzwania, możliwości. prof. ZPSB Grażyna Maniak, ZPSB Gryfice 5. Założenia modelu kształcenia specjalistycznego typu LLL w wymiarze lokalnym. dr Jarosław Poteralski, ZPSB Gryfice
12.00-12.30	Przerwa kawowa
12.30-14.00	<p style="text-align: center;">Sesja II. Zintegrowany model kształcenia osób dorosłych dla regionu gryfickiego Wprowadzenie i moderacja prof. Edward Radecki, dr Jarosław Poteralski</p>
14.00-14.45	lunch/poczęstunek
14.45-16.00	Sesja III. Dyskusja

II dzień 15.05.2019 SEMINARIUM INFORMACYJNE „Zintegrowany System Kwalifikacji – narzędzie pracy doradcy zawodowego”	
8:00–8:30	Rejestracja uczestników
8:30–10:00	Otwarcie seminarium. Zintegrowany System Kwalifikacji – wprowadzenie. Główna idea i założenia Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji - prezentacja. Kwalifikacje i ich rodzaje w ZSK – prezentacja, ćwiczenia.
10:00–10:15	Przerwa kawowa
10:15–11:45	Procesy i narzędzia ZSK: opisywanie, włączanie, nadawanie kwalifikacji. Czym są i do czego służą: ERK, PRK, SRK. Kluczowe procesy i interesariusze ZSK. Włączanie kwalifikacji do ZSK – prezentacja procedury. Metody i narzędzia potwierdzania kwalifikacji – założenia, funkcje i metody walidacji – prezentacja, film, dyskusja, ćwiczenia. Zintegrowany Rejestr Kwalifikacji – źródło wiedzy o kwalifikacjach i instytucjach.
11:45–12:00	Przerwa kawowa
12:00–13:30	Korzyści z ZSK Jak o Zintegrowanym Systemie Kwalifikacji rozmawiać z uczniami? Mapowanie korzyści – ZSK w oczach uczestników seminarium – prezentacja i ćwiczenia. Podsumowanie seminarium.
13:30–14:30	Obiad

Tegoroczne Forum stanowiło podsumowanie projektu „Spoina- szkoła wyższa integratorem kształcenia zawodowego w modelu LLL”, realizowanego przez Zachodniopomorską Szkołę Biznesu w Szczecinie, na Wydziale Ekonomii i Pedagogiki w Gryficach. (Projekt współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz z budżetu państwa w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Zachodniopomorskiego na lata 2014- 2020. Umowa nr: RPZP.08.06.00-32-K039/17-00).

Obsługę audiowizualną VI Gryfickiego Forum Społeczno- Gospodarczego prowadziła firma: Know-it Konrad Dembczyński, ul. Lubelska 29/37, 71-043 Szczecin. Wydarzenie było w całości transmitowane w internecie, jak również powstał spot z jego przebiegu.

Przygotowanie sprawozdania:

dr Jarosław Poteralski, Prodziekan Wydziału Ekonomii i Pedagogiki ZPSB w Gryficach