

PROGRAM MODUŁOWY

obowiązuje od roku akad. 2017/2018

kierunek **EKONOMIA**

poziom **studia I stopnia**

forma **studia niestacjonarne**

specjalność **ZASOBY LUDZKIE W ORGANIZACJI**



Zachodniopomorska
Szkoła Biznesu
w Szczecinie

EFEKTY KSZTAŁCENIA

semestr	moduł	Nazwa modułu/kursu	ECTS	forma zaliczenia	liczba godzin kontaktowych	w tym:											nakład pracy własnej studenta	łącznie liczba godzin	lider / prowadzący
						wykt.	ćw.	e-learn.	labor.	semin.	wars. prakt.	wizyt. stud.	inne	konsultacje	zal./egz.	lektorat			
Semestr I	Moduł E/ 1	BIZNES W DZIAŁANIU	18		56												394	450	prof. A. Zelek
	Kurs 1.1.	Projekt Przedsiębiorstwo - warsztat	8	zaliczenie	24			8			10			4	2		176	200	
	Kurs 1.2.	Gra symulacyjna	2	zaliczenie	6							6					44	50	
	Kurs 1.3.	Realne problemy zarządzania - warsztat	2	zaliczenie	12					8		4					38	50	
	Kurs 1.4.	Prawo w biznesie	6	egzamin	14	2	6	4							2		136	150	
	Moduł E/ 2	KLUCZOWE KOMPETENCJE DLA BIZNESU	12		78												222	300	dziekani
	Kurs 2.1.	Technologie informatyczne i komunikacyjne	3	zaliczenie	18				16						2		57	75	
	Kurs 2.2.	Systemy informacyjne zarządzania	3	zaliczenie	12	2					8				2		63	75	
	Kurs 2.3.	Język obcy profesjonalny	4	egzamin	36										2	34	64	100	
	Kurs 2.4.	Socjologia	2	zaliczenie	12	6	4								2		38	50	
łącznie w semestrze			30		134											616	750		
Semestr II	Moduł E/ 3	EKONOMIA STOSOWANA	20		110											390	500	dr J. Poteralski	
	Kurs 3.1.	Makroekonomia	7	egzamin	38	6	16	10						4	2	137	175		
	Kurs 3.2.	Mikroekonomia	7	egzamin	38	6	16	10						4	2	137	175		
	Kurs 3.3.	Międzynarodowe stosunki gospodarcze	3	zaliczenie	14	6	6							2		61	75		
	Kurs 3.4.	Polityka społ. gosp.	3	zaliczenie	20	6	6			6				2		55	75		
	Moduł E/ 4	ORGANIZACJA I ZARZĄDZANIE	10		68											182	250	prof. ZPSB dr G. Maniak	
	Kurs 4.1.	Podstawy zarządzania i zachowania organizacji	4	egzamin	26	6				12	5			1	2	74	100		
	Kurs 4.2.	Zarządzanie zasobami ludzkimi	2	zaliczenie	14	3	3			6				2		36	50		
	Kurs 4.3.	Zarządzanie operacyjne	2	zaliczenie	14	3	3			6				2		36	50		
	Kurs 4.4.	Logistyka i zarządzanie łańcuchem dostaw	2	zaliczenie	14	3	3			6				2		36	50		
łącznie w semestrze			30		178										572	750			
Semestr III	Moduł E/ 5	ROZWÓJ OSOBISTY I KOMPETENCJE INTERPERSONALNE	10		54											196	250	dziekani	
	Kurs 5.1.	Autoprezentacja - warsztat	2	zaliczenie	12					12						38	50		
	Kurs 5.2.	Praca w zespole - warsztat	2	zaliczenie	12					12						38	50		
	Kurs 5.3.	"Pigułka kompetencji"	4	zaliczenie	18			14						4		82	100		
	Kurs 5.4.	Etyka w biznesie - warsztat	2	zaliczenie	12	2	2			6				2		38	50		
	Moduł E/ 6	METODY ILOŚCIOWE W BIZNESIE	20		84											416	500	dr A. Turczak	
	Kurs 6.1.	Matematyka w biznesie	7	egzamin	32	12	18							2		143	175		
	Kurs 6.2.	Statystyka	7	egzamin	26	12	12							2		149	175		
	Kurs 6.3.	Modelowanie ekonomiczne	6	egzamin	26	12	12							2		124	150		
	łącznie w semestrze			30		138										612	750		
Semestr IV	Moduł E/ 7	FINANSE I RACHUNKOWOŚĆ	18		84											366	450	dr D. Majewska-Bielecka	
	Kurs 7.1.	Rachunkowość	6	egzamin	26	6	12		6					2		124	150		
	Kurs 7.2.	Finanse przedsiębiorstw	6	egzamin	26	6	12			6				2		124	150		
	Kurs 7.3.	Analiza ekonomiczna - warsztaty	4	zaliczenie	18	4				12				2		82	100		
	Kurs 7.4.	Prawo podatkowe	2	zaliczenie	14	6	6							2		36	50		
	Moduł E/ 8	MARKETING	12		50											250	300	dr Justyna Osuch	
	Kurs 8.1.	Podstawy marketingu	5	egzamin	26	12	12							2		99	125		
	Kurs 8.2.	Badania rynkowe i marketingowe - warsztat	4	zaliczenie	12	4				8						88	100		
	Kurs 8.3.	Plan marketingowy - warsztaty	3	zaliczenie	12	2				10						63	75		
	łącznie w semestrze			30		134										616	750		
Semestr V	Moduł E/ 9	MODUŁ DYPLOMOWY (1)	6		24											126	150	dziekani	
	Kurs 9.1.	Metodyka pisania prac dyplomowych	1	zaliczenie	6	3				3						19	25		
	Kurs 9.2.	Metody badań ekonomicznych - warsztat	2	zaliczenie	6	2				4						44	50		
	Kurs 9.3.	Praca z promotorem	3	zaliczenie	12				6					6		63	75		
	Moduł E/ 10	MODUŁ SPECJALNOŚCIOWY (1) ZASOBY LUDZKIE W ORGANIZACJI	16		104											296	400	dr I. Rafałt	
	Kurs 10.1.	Współczesny rynek pracy	4	zaliczenie	26	6	6			12				2		74	100		
	Kurs 10.2.	Psychologia biznesu	4	egzamin	26	12				12				2		74	100		
	Kurs 10.3.	Nowoczesny HR	4	egzamin	26	6				12	6			2		74	100		
	Kurs 10.4.	Kadry i płace	4	zaliczenie	26	6	6		6	12				2		74	100		
	Moduł E/ 11	MODUŁ AKTYWNOŚCI PRAKTYCZNYCH (1)	8		6											194	200	Wydziałowe Biuro Karier	
Kurs 11.1.	praktyka i inne aktywności z katalogu	8	zaliczenie	6									6		194	200			
łącznie w semestrze			30		134										616	750			
Semestr VI	Moduł E/ 12	MODUŁ DYPLOMOWY (2)	10		30											220	250	dziekani	
	Kurs 12.1.	Praca z promotorem	7	zaliczenie	18				6					12		157	175		
	Kurs 12.2.	Ochrona własności intelektualnej	3	zaliczenie	12			6		5				1		63	75		
	Moduł E/ 13	MODUŁ SPECJALNOŚCIOWY (2) ZASOBY LUDZKIE W ORGANIZACJI	8		52											148	200	dr I. Rafałt	
	Kurs 13.1.	Narzędzia HR	4	egzamin	26	6	6			12				2		74	100		
	Kurs 13.2.	Etyka w kierowaniu ludźmi	2	zaliczenie	12	6				6						38	50		
	Kurs 13.3.	Controlling personalny	2	zaliczenie	14	4				8				2		36	50		
	Moduł E/ 14	MODUŁ SWOBODNEGO WYBORU	6		24											126	150	dziekani	
	Kurs 14.1.	kurs do wyboru (spośród katalogu kursów dostępnych w danym semestrze)	3	zaliczenie	12					12						63	75		
	Kurs 14.2.	kurs do wyboru (spośród katalogu kursów dostępnych w danym semestrze)	3	zaliczenie	12					12						63	75		
Moduł E/ 15	MODUŁ AKTYWNOŚCI PRAKTYCZNYCH (2)	6		6											144	150	Wydziałowe Biuro Karier		
Kurs 15.1.	praktyka i inne aktywności z katalogu	6	zaliczenie	6									6		144	150			
łącznie w semestrze			30		112										638	750			
łącznie w 6 semestrach			180		830										3670	4500			