



PROFIL PROMOTORA

dr Iwona Rafałat



Dane kontaktowe	irafalat@zpsb.pl
Promotorstwo dla specjalności	Studia I stopnia – ZASOBY LUDZKIE W ORGANIZACJI, KADRY I PŁACE Studia II stopnia – ZARZĄDZANIE ZASOBAMI LUDZKIMI
Proponowane obszary tematyczne	<ol style="list-style-type: none">(1) Projekty strategii HRM (<i>Human Resources Management</i>)(2) Analizy efektywności strategii HRM(3) Analizy uwarunkowań, możliwości i barier HRM(4) Programy naprawcze w obszarze HRM(5) Projektowanie architektury HRM(6) Projekty budowania pozycji HRBP (<i>Human Resources Business Partner</i>)(7) Projekty wdrażania narzędzi HRM(8) Analiza pracy i projektowanie opisów stanowisk pracy(9) Projekty rekrutacji, selekcji i adaptacji (<i>onboarding</i>) pracowników(10) Projekty zarządzania efektywnością pracy (<i>Performance Management</i>)(11) Projekty budowania zaangażowania pracowników(12) Projekty zarządzania talentami(13) Projekty zarządzania kompetencjami pracowników(14) Projekty szkoleń i rozwoju kompetencji(15) Projekty ścieżek rozwoju i budowa kariery zawodowej(16) Programy rozwoju, wzrostu efektywności i doskonałości(17) Projekty zarządzania różnorodnością(18) Projekty budowy wizerunku pracodawcy – EB (<i>Employer Branding</i>)(19) Projekty działań <i>Work Life Balance, Wellbeing, Wellness</i>(20) Analizy wykorzystania technologii w HR(21) Analizy skuteczności i efektywności działań w obszarze HR(22) Projekty budowy efektywnej i innowacyjnej organizacji(23) Projekty poprawiające wskaźniki efektywności pracy
Inne wymagania	<i>Od dyplomantów oczekuję kreatywności w realizacji wartościowego projektu o praktycznych walorach i możliwości implementacji w badanych podmiotach. Ważne jest zainteresowanie obszarem personalnym, w szczególności efektywnością pracy i poszukiwaniem sposobów na jej ciągłą poprawę. Niezbędna będzie motywacja do pracy i umiejętność zarządzania sobą w czasie.</i>