

PRACA ZDALNA

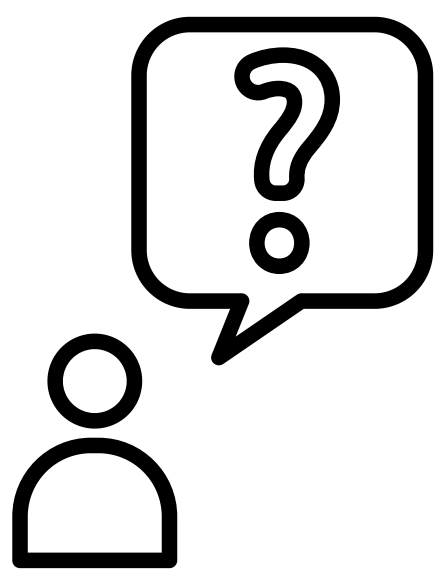
"SKRACAM DYSTANS W PRACY ZDALNEJ, DBAJĄC O BLISKIE RELACJE I WYSOKIE WYNIKI"

DR MAGDA FERRETTI - PSYCHOLOG ORGANIZACJI Z DOKTORATEM NT. ZESPOŁÓW ROZPROSZONYCH (2015, SGH), TRENER BIZNESU



PO CO UCZYĆ SIĘ PRACY ZDALNEJ?

- 12 miesięcy temu praca zdalna stała się koniecznością dla pracowników na całym świecie.
- W KIR praca zdalna już nie jest nowością, jakie rozwiązania są najkorzystniejsze? Co nas męczy?
- Stare sposoby pracy się nie sprawdzają w pracy zdalnej.
 - Narzędzia IT do pracy zdalnej to za mało.
 - Potrzebne są umiejętności organizacji pracy i współpracy na odległość.



ŻYCIOWE PROBLEMY I PRAKTYCZNE ROZWIĄZANIA

ZERO GADAJĄCYCH GŁÓW I ODPISYWANIA NA MAILE PODCZAS SZKOLENIA - 100% INTERAKCJI

- Angażujące aplikacje zamiast monotonnego monologu,
- Twarde dane naukowe i rynkowe w interaktywnej formie,
- Sesje networkingowe i ćwiczenia dla uczestników szkolenia (to nie jest webinar!).

