



UCHWAŁA SENATU NR 11/2024

ZACHODNIOPOMORSKIEJ SZKOŁY BIZNESU

Z DNIA 27 czerwca 2024 R.

w sprawie włączenia kwalifikacji do Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji (ZSK)

Na podstawie art. 28 ust 1 pkt 15 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. poz. 1668 z późn. zm.) oraz § 8 pkt 7 Statutu Zachodniopomorskiej Szkoły Biznesu Senat Zachodniopomorskiej Szkoły Biznesu – Akademii Nauk Stosowanych postanawia, co następuje:

§1

Postanawia się o włączeniu kwalifikacji po ukończeniu studiów podyplomowych do Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji (ZSK):

- „Executive MBA - podyplomowe Studia Menadżerskie” – 7 poziom PRK
- „Menedżer BHP” - 7 poziom PRK
- „Menedżer sprzedaży” – 6 poziom PRK
- „Product Manager” - 6 poziom PRK
- „Project Manager”- 6 poziom PRK
- „Psychologia w biznesie – studia podyplomowe” – 6 poziom PRK

§2

Rekomendacje zespołu ekspertów dotyczące poziomu PRK oraz Uchwały Rady Interesariuszy stanowią załącznik do uchwały.

§3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.


REKTOR
Zachodniopomorskiej Szkoły Biznesu
(Akademii Nauk Stosowanych)
dr Justyna Okuch-Mallott, prof. ZPSB

UCHWAŁA NR 22/2024
Rady Interesariuszy Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji
z dnia 05 czerwca 2024 roku

Na podstawie art. 21a ust. 7 ustawy z dnia 22 grudnia 2015 r. o Zintegrowanym Systemie Kwalifikacji (Dz. U. z 2020 r. poz. 226, z późn. zm.) Rada Interesariuszy Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji pozytywnie opiniuje rekomendację zespołu ekspertów z dnia 04 kwietnia 2024 r. dotyczącą przypisania poziomu 6 Polskiej Ramy Kwalifikacji do kwalifikacji „Psychologia w biznesie – studia podyplomowe”.

Warszawa,^{05.06} 2024 r.

NACZELNIK WYDZIAŁU


Maciej Lasota

Przewodniczący Rady Interesariuszy ZSK

REKOMENDACJA

zespołu ekspertów Zachodniopomorskie Szkoły Biznesu – Akademii Nauk Stosowanych
dotycząca przypisania poziomu Polskiej Ramy Kwalifikacji do kwalifikacji cząstkowej
nadawanej po ukończeniu studiów podyplomowych

Nazwa kwalifikacji	Psychologia w biznesie
Członkowie zespołu ekspertów	1. prof. dr hab. Aneta Zelek 2. dr Renata Nowak Lewandowska 3. mgr Ewelina Świergiel
Rekomendowany poziom kwalifikacji	Zespół rekomenduje przypisanie kwalifikacji do 6 poziomu PRK .
Uzasadnienie <i>(uzasadnienie powinno opierać się na wynikach przeprowadzonej analizy efektów uczenia się i wskazywać na ich zgodność z charakterystykami poziomów PRK pierwszego i drugiego stopnia)</i>	
W wyniku szczegółowej analizy efektów uczenia się wymaganych dla kwalifikacji (tj. syntetycznej charakterystyki efektów uczenia się oraz poszczególnych efektów uczenia się w zestawach) zespół ekspertów rekomenduje przypisanie 6 poziomu PRK do kwalifikacji. Opis poszczególnych efektów uczenia się w zestawach, w tym kluczowe kryteria weryfikacji odzwierciedlają głębię zrozumienia podstaw teoretycznych z obszaru psychologii biznesu, skuteczność realizowanych zadań, samodzielność pracy, a także gotowość do ustawicznego doskonalenia kompetencji i działania zgodnie z zasadami etyki zawodowej. Kryteria weryfikacji, w szczególności: • Wymienia metody diagnozowania zachowań ludzkich. • Opisuje i charakteryzuje procesy grupowe. • Stosuje odpowiednie metody diagnozy potencjału rozwojowego i zawodowego pracowników. • Diagnozuje profil zainteresowań zawodowych pracowników. • Omawia aktualne trendy w obszarze psychologii biznesu. • Identyfikuje nowe strategie rozwoju osobistego i zawodowego pracowników. • Analizuje dane na podstawie psychologicznych aspektów funkcjonowania organizacji. • Dostosowuje strategie zarządzania i podejmuje konkretne działania w celu rozwoju organizacji. • Wskazuje sposoby motywowania pracowników. • Omawia zasady poprawnej komunikacji interpersonalnej. • Omawia warunki skutecznej perswazji. • Identyfikuje przejawy konfliktu. • Wyjaśnia dynamikę konfliktu na założeniach koncepcji Analizy Transakcyjnej. • Wymienia fazy zarządzania zmianą. • Identyfikuje przyczyny powstawania oporu wobec zmiany. • Określa kluczowe role w procesie zarządzania zmianą. • Opisuje modele zarządzania zmianą. • Dobiera poziom trudności zadań do umiejętności pracowników. • Demonstruje różne style delegowania. • Stosuje zróżnicowane formy motywowania pracowników. • Przedstawia różne sposoby rozwiązywania konfliktów.	

- Jest gotów do udzielania profesjonalnego wsparcia w celu budowania bezpiecznego środowiska pracy.
- Sprawnie podejmuje decyzje, skutecznie negocjuje, komunikuje się oraz współdziała z innymi.
- Tworzy skuteczne komunikaty, w których jasno wyraża myśli i emocje.
- Wykorzystuje różnorodne strategie negocjacji.
- Potrafi zbudować swój pozytywny wizerunek jako lidera.
- Ustawicznie rozwija swoje kompetencje komunikacyjne.
- Przestrzega zasad etycznych, norm społecznych i kulturowych w kontaktach interpersonalnych.

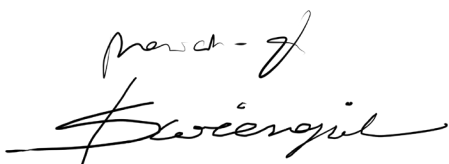
odpowiadają wymaganiom określonym dla 6 **poziomu PRK**

- **w zakresie wiedzy – potwierdzają znajomość** zaawansowanej wiedzy z zakresu psychologii biznesu (P6S_WG, P6Z_WT) oraz wiedzy na temat psychologicznych aspektów zarządzania zmianą (P6S_WG, P6Z_WT) a także procesów grupowych w organizacji umożliwiających skuteczne zarządzanie zespołem (P6S_WG, P6Z_WT).
- **w zakresie umiejętności – potwierdzają umiejętność** diagnozowania potrzeb i potencjału pracowników (P6S_UW, P6Z_UO), efektywnego zarządzania zespołem, w tym delegowania zadań, motywowania pracowników, rozwiązywania konfliktów (P6S_UO, P6Z_UO);
- **w zakresie kompetencji społecznych – potwierdzają gotowość do** ustawicznie rozwijania swoich kompetencji komunikacyjnych (P6S_KK, P6Z_KO) oraz przestrzegania zasad etycznych, norm społecznych i kulturowych w kontaktach interpersonalnych (P6S_KK, P6Z_KO).

Efekty uczenia się wymagane dla analizowanej kwalifikacji zostały odniesione do charakterystyk poziomów 1 – 8 drugiego stopnia typowych dla kwalifikacji o charakterze zawodowym.

Nie wystąpiły rozbieżności dotyczące propozycji przypisania poziomu PRK do kwalifikacji.

Podpisy członków zespołu:




Załącznik:

Przyjęta przez zespół ekspertów tabela zgodności.

UCHWAŁA NR 21/2024
Rady Interesariuszy Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji
z dnia 05 czerwca 2024 roku

Na podstawie art. 21a ust. 7 ustawy z dnia 22 grudnia 2015 r. o Zintegrowanym Systemie Kwalifikacji (Dz. U. z 2020 r. poz. 226, z późn. zm.) Rada Interesariuszy Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji pozytywnie opiniuje rekomendację zespołu ekspertów z dnia 16 kwietnia 2024 r. dotyczącą przypisania poziomu 6 Polskiej Ramy Kwalifikacji do kwalifikacji „Project Manager”.

Warszawa, *05.06.* 2024 r.

NACZELNIK WYDZIAŁU


Maciej Lasota

Przewodniczący Rady Interesariuszy ZSK

REKOMENDACJA

zespołu ekspertów Zachodniopomorskiej Szkoły Biznesu – Akademii Nauk Stosowanych
dotycząca przypisania poziomu Polskiej Ramy Kwalifikacji do kwalifikacji cząstkowej
nadawanej po ukończeniu studiów podyplomowych

Nazwa kwalifikacji	Project Manager
Członkowie zespołu ekspertów	1. dr Justyna Osuch-Mallett, prof. ZPSB 2. dr Dorota Dżega – Pietruszkiewicz, prof. ZPSB 3. dr Magdalena Lazarek-Janowska
Rekomendowany poziom kwalifikacji	Zespół rekomenduje przypisanie kwalifikacji do 6 poziomu PRK.
Uzasadnienie <i>(uzasadnienie powinno opierać się na wynikach przeprowadzonej analizy efektów uczenia się i wskazywać na ich zgodność z charakterystykami poziomów PRK pierwszego i drugiego stopnia)</i>	
W wyniku szczegółowej analizy efektów uczenia się wymaganych dla kwalifikacji (tj. syntetycznej charakterystyki efektów uczenia się oraz poszczególnych efektów uczenia się w zestawach) zespół ekspertów rekomenduje przypisanie 6 poziomu PRK do kwalifikacji. Opis poszczególnych efektów uczenia się w zestawach, w tym kluczowe kryteria weryfikacji odzwierciedlają głębię zrozumienia podstaw teoretycznych z zakresu kompetencji menedżerskich niezbędnych do skutecznego i efektywnego zarządzania projektami w organizacji, skuteczność realizowanych zadań, samodzielność pracy, a także gotowość do ustawicznego doskonalenia kompetencji i działania zgodnie z zasadami etyki zawodowej. Kryteria weryfikacji, w szczególności: • Rozumie zasady zarządzania projektami • Wie w jaki sposób inicjować projekt • Zna narzędzia planowania projektów • Zna elementy niezbędne do stworzenia kosztorysu projektu • Definiuje potencjalne źródła informacji niezbędne w procesie budżetowania projektu • Posługuje się właściwymi technikami i narzędziami planowania zakresu, czasu i kosztów projektów • Analizuje wymagania biznesowe projektowe i produktowe w projekcie • Planuje narzędzia do zarządzania jakością projektu • Szacuje wielkość i prawdopodobieństwo wystąpienia ryzyka • Planuje strategie reakcji na ryzyko • Szanuje godność osobistą odbiorców komunikacji • Uwzględnia oczekiwania różnych ról i interesariuszy w procesie planowania projektu • Wskazuje przesłanki wdrożenia poszczególnych metodyk zarządzania projektami • Wykorzystuje narzędzia planowania do realizacji projektów i dokumentowania realizacji projektu • Organizuje prace i wyznacza priorytety w realizowanych działaniach • Monitoruje realizację projektu i wdraża zmiany związane z odchyleniami projektu od planu	

- Współpracuje z interesariuszami projektu
- Wykorzystuje synergie wynikającą z portfela projektowego i programów
- Wdraża procesy zamykania projektu
- Zarządza budżetem projektu
- Prezentuje etyczną postawę w trakcie projektowania i wdrażania zmian.
- Dostosowuje zarządzanie projektami do bieżących trendów i wyzwań projektowych
- Na bieżąco aktualizuje swoją wiedzę i wykorzystuje ją w praktyce
- Definiuje niezbędne zasoby projektowe na poszczególnych etapach zarządzania projektem
- Zna etapy wprowadzania zmiany projektowej
- Dobiera zespół projektowy pod kątem kompetencji, doświadczenia i wyzwań projektowych
- Wdraża narzędzia monitoringu realizowanych działań i kontroluje postęp projektowy
- Planuje rozwój zespołu projektowego
- Zachowuje normy komunikacyjne dostosowane do hierarchii organizacyjnej
- Reprezentuje zespół projektowy na zewnątrz prezentując projekt
- Uwzględnia różne perspektywy i oczekiwania w procesie zarządzania projektami
- Prowadzi dyskusje nad jakością projektu i w odpowiedni sposób argumentuje swoje decyzje

odpowiadają wymaganiom określonym dla 6 poziomu PRK

- **w zakresie wiedzy – potwierdzają znajomość** zaawansowanej wiedzy z zakresu kompetencji menedżerskich niezbędnych do skutecznego i efektywnego zarządzania projektami organizacji (P6S_WG, P6Z_WI) oraz wiedzy dotyczącej budowania i rozwijania zespołu projektowego (P6S_WK, P6Z_WO);
- **w zakresie umiejętności – potwierdzają umiejętność** planowania z uwzględnieniem zróżnicowanych oczekiwań interesariuszy oraz opracowania i wdrożenia skutecznego prowadzenia projektu (P6S_UW, P6Z_UO), stworzenia zespołu projektowego oraz skutecznego i efektywnego zarządzania nim (P6S_UK, P6Z_UU);
- **w zakresie kompetencji społecznych – potwierdzają gotowość do** ustawicznie rozwijania swoich kompetencji komunikacyjnych (P6S_KR, P6Z_KO), przestrzegania zasad etycznych, norm społecznych i kulturowych w kontaktach interpersonalnych oraz odpowiedzialnego pełnienia roli zawodowej (P6S_KR, P6Z_KO).

Efekty uczenia się wymagane dla analizowanej kwalifikacji zostały odniesione do charakterystyk poziomów 1 – 8 drugiego stopnia typowych dla kwalifikacji o charakterze zawodowym.

Nie wystąpiły rozbieżności dotyczące propozycji przypisania poziomu PRK do kwalifikacji.

Podpisy członków zespołu:


Załącznik:

Przyjęta przez zespół ekspertów tabela zgodności.

UCHWAŁA NR 20/2024
Rady Interesariuszy Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji
z dnia 05 czerwca 2024 roku

Na podstawie art. 21a ust. 7 ustawy z dnia 22 grudnia 2015 r. o Zintegrowanym Systemie Kwalifikacji (Dz. U. z 2020 r. poz. 226, z późn. zm.) Rada Interesariuszy Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji pozytywnie opiniuje rekomendację zespołu ekspertów z dnia 16 kwietnia 2024 r. dotyczącą przypisania poziomu 6 Polskiej Ramy Kwalifikacji do kwalifikacji „Product Manager”.

Warszawa, 05.06. 2024 r.

NACZELNIK WYDZIAŁU


Maciej Lasota

Przewodniczący Rady Interesariuszy ZSK

REKOMENDACJA

zespołu ekspertów Zachodniopomorskiej Szkoły Biznesu – Akademii Nauk Stosowanych
dotycząca przypisania poziomu Polskiej Ramy Kwalifikacji do kwalifikacji cząstkowej
nadawanej po ukończeniu studiów podyplomowych

Nazwa kwalifikacji	Product Manager
Członkowie zespołu ekspertów	1. dr hab Aneta Zelek, prof. ZPSB 2. dr Dorota Dżega – Pietruszkiewicz, prof. ZPSB 3. dr Magdalena Lazarek-Janowska
Rekomendowany poziom kwalifikacji	Zespół rekomenduje przypisanie kwalifikacji do 6 poziomu PRK .
Uzasadnienie <i>(uzasadnienie powinno opierać się na wynikach przeprowadzonej analizy efektów uczenia się i wskazywać na ich zgodność z charakterystykami poziomów PRK pierwszego i drugiego stopnia)</i>	
W wyniku szczegółowej analizy efektów uczenia się wymaganych dla kwalifikacji (tj. syntetycznej charakterystyki efektów uczenia się oraz poszczególnych efektów uczenia się w zestawach) zespół ekspertów rekomenduje przypisanie 6 poziomu PRK do kwalifikacji. Opis poszczególnych efektów uczenia się w zestawach, w tym kluczowe kryteria weryfikacji odzwierciedlają głębię zrozumienia podstaw teoretycznych z zakresu kompetencji menedżerskich niezbędnych do skutecznego i efektywnego wprowadzania nowych produktów i usług w organizacji, skuteczność realizowanych zadań, samodzielność pracy, a także gotowość do ustawicznego doskonalenia kompetencji i działania zgodnie z zasadami etyki zawodowej. Kryteria weryfikacji, w szczególności: • Zna narzędzia i techniki kreatywne i myślenia krytycznego • Identyfikuje uwarunkowania zachowań odbiorców i użytkowników • Definiuje fakty i zjawiska pozwalające na identyfikację trendów i wpływu otoczenia na organizację • Przygotowuje wymagania biznesowe i produktowe na bazie technik zbierania wymagań • Przygotowuje przegląd konkurencji • Segmentuje rynek i dostosowuje narzędzia marketingowe do dotarcia do wybranych grup docelowych • Analizuje ścieżkę klienta i przygotowuje rekomendacje zmian • Reprezentuje zespół na zewnątrz prezentując produkt • Uwzględnia różne perspektywy i oczekiwania w procesie projektowania produktu • Zna etapy wdrażania innowacji w organizacji • Zna uwarunkowania i regulacje prawne wpływające na proces projektowania produktu • Posługuje się właściwymi technikami i narzędziami projektowania produktów i usług • Wykorzystuje narzędzia planowania do realizacji produktów i dokumentowania realizacji • Analizuje opłacalność produktu	

- Szacuje wielkość i prawdopodobieństwo wystąpienia ryzyka
- Planuje strategie reakcji na ryzyko
- Wdraża strategie marketingowego wprowadzenia produktu na rynku
- Uwzględnia oczekiwania różnych ról i interesariuszy w procesie planowania produktu
- Rozróżnia przesłanki wdrożenia poszczególnych zwinnych i szczupłych narzędzi
- Wykorzystuje narzędzia planowania produktów i dokumentowania realizacji procesu
- Współpracuje z interesariuszami projektu
- Stosuje techniki negocjacyjne w procesie uzgadniania produktu z poszczególnymi grupami interesariuszy
- Dostosowuje zarządzanie procesem wdrażania nowego produktu do bieżących trendów i wyzwań

odpowiadają wymaganiom określonym dla 6 poziomu PRK

- **w zakresie wiedzy – potwierdzają znajomość** zaawansowanej wiedzy z zakresu kompetencji menedżerskich niezbędnych do skutecznego i efektywnego zarządzania procesem projektowania nowych produktów i usług w organizacji (P6S_WG, P6Z_WI) oraz wiedzy dotyczącej budowania i rozwijania wiedzy nt. determinantów zachowań odbiorców i użytkowników (P6S_WK, P6Z_WO);
- **w zakresie umiejętności – potwierdzają umiejętność** planowania z uwzględnieniem zróżnicowanych oczekiwań interesariuszy oraz opracowania i wdrożenia skutecznego prowadzenia procesu wdrażania produktu (P6S_UW, P6Z_UO), stworzenia zespołu produktowego oraz skutecznego i efektywnego zarządzania nim (P6S_UK, P6Z_UU);
- **w zakresie kompetencji społecznych – potwierdzają gotowość do** ustawicznie rozwijania swoich kompetencji komunikacyjnych (P6S_KR, P6Z_KO), przestrzegania zasad etycznych, norm społecznych i kulturowych w kontaktach interpersonalnych oraz odpowiedzialnego pełnienia roli zawodowej (P6S_KR, P6Z_KO).

Efekty uczenia się wymagane dla analizowanej kwalifikacji zostały odniesione do charakterystyk poziomów 1 – 8 drugiego stopnia typowych dla kwalifikacji o charakterze zawodowym.

Nie wystąpiły rozbieżności dotyczące propozycji przypisania poziomu PRK do kwalifikacji.

Podpisy członków zespołu:

Lazarus - Tanaka

Dorota Dęga-Pietrusiewicz

Aneta Ulele

Załącznik:

Przyjęta przez zespół ekspertów tabela zgodności.

UCHWAŁA NR 19/2024
Rady Interesariuszy Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji
z dnia 05 czerwca 2024 roku

Na podstawie art. 21a ust. 7 ustawy z dnia 22 grudnia 2015 r. o Zintegrowanym Systemie Kwalifikacji (Dz. U. z 2020 r. poz. 226, z późn. zm.) Rada Interesariuszy Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji pozytywnie opiniuje rekomendację zespołu ekspertów z dnia 04 kwietnia 2024 r. dotyczącą przypisania poziomu 6 Polskiej Ramy Kwalifikacji do kwalifikacji „Menedżer sprzedaży”.

Warszawa, *05.06.* 2024 r.

NACZELNIK WYDZIAŁU


Maciej Lasota

Przewodniczący Rady Interesariuszy ZSK

REKOMENDACJA

**zespołu ekspertów Zachodniopomorskie Szkoły Biznesu – Akademii Nauk Stosowanych
dotycząca przypisania poziomu Polskiej Ramy Kwalifikacji do kwalifikacji cząstkowej
nadawanej po ukończeniu studiów podyplomowych**

Nazwa kwalifikacji	Menedżer sprzedaży
Członkowie zespołu ekspertów	1. prof. dr hab. Aneta Zelek 2. dr Renata Nowak Lewandowska 3. mgr Ewelina Świergiel
Rekomendowany poziom kwalifikacji	Zespół rekomenduje przypisanie kwalifikacji do 6 poziomu PRK .
Uzasadnienie <i>(uzasadnienie powinno opierać się na wynikach przeprowadzonej analizy efektów uczenia się i wskazywać na ich zgodność z charakterystykami poziomów PRK pierwszego i drugiego stopnia)</i>	
W wyniku szczegółowej analizy efektów uczenia się wymaganych dla kwalifikacji (tj. syntetycznej charakterystyki efektów uczenia się oraz poszczególnych efektów uczenia się w zestawach) zespół ekspertów rekomenduje przypisanie 6 poziomu PRK do kwalifikacji. Opis poszczególnych efektów uczenia się w zestawach, w tym kluczowe kryteria weryfikacji odzwierciedlają głębię zrozumienia podstaw teoretycznych z zakresu kompetencji menedżerskich i sprzedażowych niezbędnych do skutecznego i efektywnego zarządzania strukturami sprzedażowymi organizacji, skuteczność realizowanych zadań, samodzielność pracy, a także gotowość do ustawicznego doskonalenia kompetencji i działania zgodnie z zasadami etyki zawodowej. Kryteria weryfikacji, w szczególności: • Wymienia i charakteryzuje nowoczesne koncepcje zarządzania i sposoby analizy rynku. • Klasyfikuje i opisuje metody konceptualizacji strategii marketingowych. • Wykorzystuje badania rynkowe w sprzedaży. • Opracowuje model biznesowy sprzedaży. • Omawia i charakteryzuje metody i techniki budowy zespołu sprzedażowego. • Opisuje zasady planowania działalności handlowej zespołu sprzedażowego. • Omawia zasady organizowania, monitorowania i weryfikowania działalności handlowej zespołu sprzedażowego. • Klasyfikuje i charakteryzuje nowoczesne techniki kierowania i rozwoju zespołu pracowniczego. • Podaje przykłady działań zmierzających do podnoszenia efektywności pracowników sprzedażowych. • Potrafi skutecznie zarządzać zespołem sprzedażowym. • Stosuje odpowiednie techniki i instrumenty motywacyjne. • Klasyfikuje i charakteryzuje metody i techniki skutecznego zarządzania sprzedażą. • Wymienia i omawia procedury organizacyjne oraz narzędzia technologiczne skutecznego zarządzania sprzedażą. • Rozpoznaje i interpretuje potrzeby nabywców. • Stosuje negocjacje i techniki handlowe. • Prowadzi skuteczną rozmowę sprzedażową. • Sprawnie komunikuje się w mowie i piśmie z zespołem sprzedażowym i nabywcami. • Rozwija relacje biznesowe w oparciu o zaufanie, szacunek, wsparcie oraz szczerość.	

- Jest gotów do permanentnego rozwoju swoich kompetencji.
- Jest gotów do podjęcia aktywności samokształceniowej.
- Przestrzega zasad etyki w relacjach z zespołem sprzedażowym.
- Buduje kulturę sprzedaży.

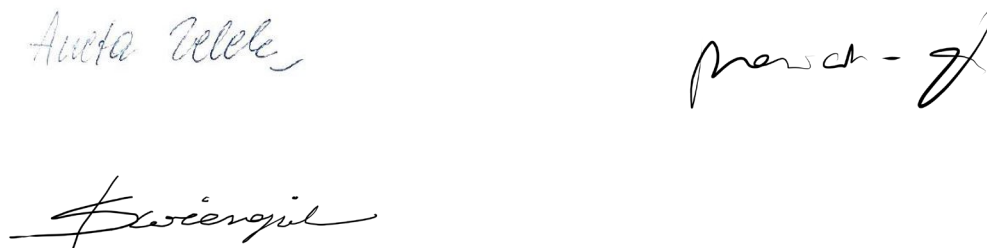
odpowiadają wymaganiom określonym dla 6 poziomu PRK

- **w zakresie wiedzy – potwierdzają znajomość** zaawansowanej wiedzy z zakresu kompetencji menedżerskich i sprzedażowych niezbędnych do skutecznego i efektywnego zarządzania strukturami sprzedażowymi organizacji (P6S_WG, P6Z_WO) oraz wiedzy dotyczącej budowania i rozwijania zespołu sprzedażowego (P6S_WK, P6Z_WO);
- **w zakresie umiejętności – potwierdzają umiejętność** diagnozowania rynku i potrzeb klientów oraz opracowania i wdrożenia skutecznego modelu biznesowego sprzedaży (P6S_UW, P6Z_UO), stworzenia zespołu sprzedażowego oraz skutecznego i efektywnego zarządzania nim (P6S_UW, P6Z_UO);
- **w zakresie kompetencji społecznych – potwierdzają gotowość do** ustawicznie rozwijania swoich kompetencji komunikacyjnych (P6S_KR, P6Z_KO), przestrzegania zasad etycznych, norm społecznych i kulturowych w kontaktach interpersonalnych oraz odpowiedzialnego pełnienia roli zawodowej (P6S_KR, P6Z_KO).

Efekty uczenia się wymagane dla analizowanej kwalifikacji zostały odniesione do charakterystyk poziomów 1 – 8 drugiego stopnia typowych dla kwalifikacji o charakterze zawodowym.

Nie wystąpiły rozbieżności dotyczące propozycji przypisania poziomu PRK do kwalifikacji.

Podpisy członków zespołu:



Załącznik:

Przyjęta przez zespół ekspertów tabela zgodności.

UCHWAŁA NR 18/2024
Rady Interesariuszy Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji
z dnia 05 czerwca 2024 roku

Na podstawie art. 21a ust. 7 ustawy z dnia 22 grudnia 2015 r. o Zintegrowanym Systemie Kwalifikacji (Dz. U. z 2020 r. poz. 226, z późn. zm.) Rada Interesariuszy Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji pozytywnie opiniuje rekomendację zespołu ekspertów z dnia 04 kwietnia 2024 r. dotyczącą przypisania poziomu 7 Polskiej Ramy Kwalifikacji do kwalifikacji „Menedżer BHP”.

Warszawa, *05.06.* 2024 r.

NACZELNIK WYDZIAŁU


Maciej Lasota

Przewodniczący Rady Interesariuszy ZSK

REKOMENDACJA

zespołu ekspertów Zachodniopomorskie Szkoły Biznesu – Akademii Nauk Stosowanych
dotycząca przypisania poziomu Polskiej Ramy Kwalifikacji do kwalifikacji cząstkowej
nadawanej po ukończeniu studiów podyplomowych

Nazwa kwalifikacji	Menedżer BHP
Członkowie zespołu ekspertów	1. dr Justyna Osuch-Mallett, prof. ZPSB 2. dr Dorota Dżega – Pietruszkiewicz, prof. ZPSB 3. dr Grażyna Maniak, prof. ZPSB
Rekomendowany poziom kwalifikacji	Zespół rekomenduje przypisanie kwalifikacji do 7 poziomu PRK .
Uzasadnienie <i>(uzasadnienie powinno opierać się na wynikach przeprowadzonej analizy efektów uczenia się i wskazywać na ich zgodność z charakterystykami poziomów PRK pierwszego i drugiego stopnia)</i>	
W wyniku szczegółowej analizy efektów uczenia się wymaganych dla kwalifikacji (tj. syntetycznej charakterystyki efektów uczenia się oraz poszczególnych efektów uczenia się w zestawach) zespół ekspertów rekomenduje przypisanie 7 poziomu PRK do kwalifikacji. Opis poszczególnych efektów uczenia się w zestawach, w tym kluczowe kryteria weryfikacji odzwierciedlają głębię zrozumienia podstaw teoretycznych wykonywanych zadań, samodzielność pracy w często zmiennych i nie w pełni przewidywalnych warunkach, a także przygotowanie do świadomego i odpowiedzialnego zarządzania zintegrowanym systemem bezpieczeństwa pracy. Kryteria weryfikacji, w szczególności: • Opisuje mechanizmy zarządzania zintegrowanym systemem bezpieczeństwa pracy. • Podaje przykłady dobrych praktyk systemowego zarządzania bezpieczeństwem pracy. • Bada strukturę oraz zależności pomiędzy poszczególnymi elementami systemu bezpieczeństwa pracy. • Dobiera zadania dostosowane do możliwości i kompetencji pracowników. • Klasyfikuje i charakteryzuje teorie wyjaśniające z zakresu fizjologii pracy i higieny przemysłowej. • Identyfikuje prawdopodobieństwo wystąpienia niepożądanych zdarzeń związanych z wykonywaną pracą. • Omawia metody oceny ryzyka zawodowego. • Podaje przykłady przyczyn i okoliczności wypadków przy pracy oraz chorób zawodowych. • Wymienia i charakteryzuje akty prawne regulujące podstawowe obowiązki pracodawcy w zakresie BHP. • Określa kluczowe aspekty bezpieczeństwa i higieny pracy. • Projektuje nowoczesne systemowe rozwiązania w zarządzaniu bezpieczeństwem i higieną pracy i ochroną środowiska. • Wyznacza priorytety w planowanych działaniach. • Wymienia i omawia metody i techniki organizacji i prowadzenia szkoleń. • Wymienia i opisuje zasady stosowania technologii informacyjnych w szkoleniach. • Projektuje szkolenia z dziedziny BHP. • Dobiera odpowiedni rodzaj i formę szkolenia ze względu na treść i kompetencje jego uczestników. • Określa kluczowe aspekty bezpieczeństwa i higieny pracy.	

- Doskonali wiedzę, umiejętności i kompetencje społeczne w zakresie BHP.
- Rozwija kulturę etyczną w organizacji.

odpowiadają wymaganiom określonym dla 7 **poziomu PRK**

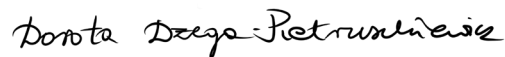
- **w zakresie wiedzy – potwierdzają znajomość** pogłębionej wiedzy z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy (P7S_WG, P7Z_WZ) oraz planowania, realizacji działań i zarządzania zintegrowanym systemem bezpieczeństwa pracy i zarządzania ryzykiem (P7S_WG; P7Z_WO);
- **w zakresie umiejętności – potwierdzają umiejętność** krytycznej analizy sposobu funkcjonowania systemu bezpieczeństwa pracy (P7S_UW, P7Z_UO) oraz wdrażania i stosowania nowoczesnych, systemowych rozwiązań w zarządzaniu bezpieczeństwem i higieną pracy i ochroną środowiska (P7S_UU, P7Z_UO);
- **w zakresie kompetencji społecznych – potwierdzają gotowość do** odpowiedzialnego realizowania zadań zawodowych z poszanowaniem norm etycznych i norm społecznych (P7S_KR, P7Z_KO) oraz gotowość do samokształcenia oraz rozwoju zawodowego i osobistego (P7S_KO, P7Z_KO).

Efekty uczenia się wymagane dla analizowanej kwalifikacji zostały odniesione do charakterystyk poziomów 1 – 8 drugiego stopnia typowych dla kwalifikacji o charakterze zawodowym.

Nie wystąpiły rozbieżności dotyczące propozycji przypisania poziomu PRK do kwalifikacji.

Podpisy członków zespołu:





Załącznik:

Przyjęta przez zespół ekspertów tabela zgodności.

UCHWAŁA NR 17/2024
Rady Interesariuszy Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji
z dnia 05 czerwca 2024 roku

Na podstawie art. 21a ust. 7 ustawy z dnia 22 grudnia 2015 r. o Zintegrowanym Systemie Kwalifikacji (Dz. U. z 2020 r. poz. 226, z późn. zm.) Rada Interesariuszy Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji pozytywnie opiniuje rekomendację zespołu ekspertów z dnia 04 kwietnia 2024 r. dotyczącą przypisania poziomu 7 Polskiej Ramy Kwalifikacji do kwalifikacji „Executive MBA - podyplomowe Studia Menadżerskie”.

Warszawa, *05.06.* 2024 r.

NACZELNIK WYDZIAŁU


Maciej Łasota

Przewodniczący Rady Interesariuszy ZSK

REKOMENDACJA

zespołu ekspertów Zachodniopomorskie Szkoły Biznesu – Akademii Nauk Stosowanych
dotycząca przypisania poziomu Polskiej Ramy Kwalifikacji do kwalifikacji cząstkowej
nadawanej po ukończeniu studiów podyplomowych

Nazwa kwalifikacji	Executive MBA - podyplomowe studia menadżerskie
Członkowie zespołu ekspertów	1. dr Justyna Osuch-Mallett, prof. ZPSB 2. dr Dorota Dżega – Pietruszkiewicz, prof. ZPSB 3. dr Grażyna Maniak, prof. ZPSB
Rekomendowany poziom kwalifikacji	Zespół rekomenduje przypisanie kwalifikacji do 7 poziomu PRK.
Uzasadnienie <i>(uzasadnienie powinno opierać się na wynikach przeprowadzonej analizy efektów uczenia się i wskazywać na ich zgodność z charakterystykami poziomów PRK pierwszego i drugiego stopnia)</i>	
W wyniku szczegółowej analizy efektów uczenia się wymaganych dla kwalifikacji (tj. syntetycznej charakterystyki efektów uczenia się oraz poszczególnych efektów uczenia się w zestawach) zespół ekspertów rekomenduje przypisanie 7 poziomu PRK do kwalifikacji. Opis poszczególnych efektów uczenia się w zestawach, w tym kluczowe kryteria weryfikacji odzwierciedlają głębię zrozumienia podstaw teoretycznych wykonywanych zadań, samodzielność pracy w często zmiennych i nie w pełni przewidywalnych warunkach, a także przygotowanie do świadomego i odpowiedzialnego stosowania zarządzania strategicznego w organizacji Kryteria weryfikacji, w szczególności: • Określa cele biznesu oraz na podstawie pozyskanych informacji z organizacji i jej otoczenia analizuje elementy strony popytowej i podażowej w celu podjęcia optymalnych decyzji operacyjnych, taktycznych, strategicznych • Zna narzędzia diagnozy organizacji na poziomie operacyjnym, taktycznym i strategicznym • Bada strukturę, zależności oraz zmiany w czasie zmiennych ekonomicznych związanych z prowadzoną działalnością gospodarczą • Kompleksowo analizuje kondycję finansową organizacji oraz ocenia efektywność projektów biznesowych • Analizuje uwarunkowania ekonomiczne, prawne, społeczne, środowiskowe i technologiczne prowadzonej działalności • Tworzy modele decyzyjne niezbędne do podjęcia optymalnych decyzji menadżerskich • Wykorzystuje zróżnicowane mechanizmy finansowania działań operacyjnych, taktycznych i strategicznych podejmowanych w organizacji • Tworzy modele biznesowe dla poszczególnych projektów rozwojowych • Przedstawia argumenty związane z wyborem poszczególnych rozwiązań menadżerskich opierając się na faktach • Rozumie zasady analizy i predykcji popytu rynkowego oraz analizę kosztów w strategicznych decyzjach podażowych • Rozumie zasady budowania modeli ekonometrycznych pozwalających na estymację planowanych wariantów strategicznych • Zna narzędzia i metody pozwalające na przygotowanie poszczególnych strategii funkcjonalnych • Projektuje misję, wizję i cele strategiczne organizacji • Zarządza i wyznacza kierunki strategicznego rozwoju organizacji	

- Na bieżąco monitoruje nowoczesne rozwiązania technologiczne w branży i w gospodarce
- Rozumie znaczenie podejmowanych decyzji strategicznych w odniesieniu do ich oddziaływania na jednostkę i grupę
- Podejmuje decyzje zarządcze i komunikuje je swoim pracownikom i współpracownikom
- Buduje przewagę konkurencyjną w oparciu o zaufanie
- Wykorzystuje narzędzia perswazji i wywierania wpływu do wdrażania nowych decyzji menadżerskich
- Rozumie swoje talenty, swoją osobowość predyspozycje osobiste oraz potrafi z nich korzystać w sytuacji współpracy z ludźmi i w zarządzaniu zespołami pracowniczymi
- Zna uwarunkowania makroekonomiczne i mikroekonomiczne w branży, w której działa oraz w branżach pokrewnych
- Wykorzystuje dane makroekonomiczne, mikroekonomiczne oraz dane finansowe do projektowania rozwiązań biznesowych
- Jest gotowy do nauki formalnej, pozaformalnej i nieformalnej w obszarze nowych metod, narzędzi i instrumentów zarządzania

odpowiadają wymaganiom określonym dla 7 poziomu PRK

- **w zakresie wiedzy – potwierdzają znajomość** pogłębionej wiedzy z zakresu ekonomii, zarządzania i finansów (7S_WK; P7Z_WT; P7Z_WZ), oraz pogłębionej wiedzy na temat metod, narzędzi i instrumentów niezbędnych do zarządzania współczesną organizacją (7S_WG; P7Z_WO);
- **w zakresie umiejętności – potwierdzają umiejętność** wykorzystania narzędzi do kierowania organizacją i zarządzania zespołami w niej (7S_UO; P7Z_UO) i integracji narzędzi w celu całościowej diagnostyki organizacji pozwalającej na tworzenie rozwiązań biznesowych (7S_UU; P7Z_UU);
- **w zakresie kompetencji społecznych – potwierdzają gotowość do** brania odpowiedzialności za własne decyzji z poszanowaniem norm etycznych i norm społecznych (7S_KO; P7Z_KP) oraz gotowość do uczenia się przez całe życie (7S_KK; P7Z_KO)

Efekty uczenia się wymagane dla analizowanej kwalifikacji zostały odniesione do charakterystyk poziomów 1 – 8 drugiego stopnia typowych dla kwalifikacji o charakterze zawodowym.

Nie wystąpiły rozbieżności dotyczące propozycji przypisania poziomu PRK do kwalifikacji.

Podpisy członków zespołu:

Dorota Dęga-Petrusiewicz

Menel

J. Osuch-Madeja

Załącznik:

Przyjęta przez zespół ekspertów tabela zgodności.