



UCHWAŁA SENATU NR 7/2024

ZACHODNIOPOMORSKIEJ SZKOŁY BIZNESU

Z DNIA 27 czerwca 2024 R.

w sprawie ustalenia programu studiów na kierunku Ekonomia

Na podstawie art. 28 ust 1 pkt 11 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. poz. 1668 z późn. zm.) oraz § 8 ust. 1 pkt 5 Statutu Zachodniopomorskiej Szkoły Biznesu Senat Zachodniopomorskiej Szkoły Biznesu – Akademii Nauk Stosowanych postanawia, co następuje:

§1

Ustala się program studiów dla prowadzonego na Zachodniopomorskiej Szkole Biznesu – Akademii Nauk Stosowanych kierunku studiów Ekonomia:

- 1) poziom kształcenia: studia pierwszego stopnia,
- 2) profil kształcenia: praktyczny,
- 3) forma studiów: niestacjonarne,
- 4) miejsce prowadzenia: Wydział w Szczecinie, Wydział w Gryficach, Wydział w Stargardzie

stanowiący załącznik do uchwały.

§ 2.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i ma zastosowanie od roku akademickiego 2024/2025

Rektor

dr Justyna Osuch-Mallett, prof. ZPSB





Informacje ogólne o projektowanych studiach

Kierunek:	Ekonomia
Poziom i profil studiów:	studia I stopnia (6 PRK), profil praktyczny
Forma kształcenia:	studia niestacjonarne
Tytuł zawodowy:	licencjat
Nakład pracy:	182 ECTS (sześć semestrów)
Dziedzina:	dziedzina nauk społecznych
Dyscypliny:	dyscyplina wiodąca: Ekonomie i finanse (60%), dyscyplina uzupełniająca: Nauki o zarządzaniu i jakości (38%), filozofia (2%)

Uzasadnienie utworzenia kierunku

Koncepcja kształcenia na kierunku **Ekonomia** jest opracowana w oparciu o misję i założenia strategii rozwoju Uczelni w zakresie:

1. profesjonalne, specjalistyczne kształcenie kadr dla nowoczesnej gospodarki w wymiarze regionalnym i globalnym;
2. kształtowanie praktycznych umiejętności zawodowych, kompetencji technicznych i społecznych oraz postaw kreatywnych i przedsiębiorczych;
3. promowanie modelu uczenia się przez całe życie;
4. partnerska współpraca z otoczeniem gospodarczym na rzecz regionu i jego awansu cywilizacyjnego;
5. dostarczanie nowoczesnych usług edukacyjnych bazujących na najnowszych technologiach, technikach i metodach nauczania.

Działania związane z kształceniem na kierunku **Ekonomia** odnoszą się do realizacji celów strategicznych Uczelni w zakresie kształtowania u studentów predyspozycji potrzebnych do życia w społeczeństwie zielonej i cyfrowej transformacji opartym o szeroko pojętą dostępność. Szerokie zastosowanie aktywnych metod dydaktycznych w planie i programie studiów oraz ujęcie interdyscyplinarne czyni proces kształcenia bardziej praktycznym i zapewnia warunki rozwoju kompetencji i kreatywności studentów.



Zapotrzebowanie na osoby o wysokich kwalifikacjach w dziedzinie ekonomii zidentyfikowane zostały w drodze konsultacji z interesariuszami zewnętrznymi i wewnętrznymi. Program studiów konsultowano z szerokim gremium instytucji otoczenia biznesu oraz z członkami Rady Programowej ZPSB (skupiającej przedstawicieli interesariuszy zewnętrznych Uczelni – przedstawicieli środowisk gospodarczych oraz samorządowych).

Z uzyskanych opinii wynika, że jest duże zapotrzebowanie na kadry z sektora finansowo-usługowego, logistyki i zrównoważonego rozwoju.

Równorzędnie przeprowadzono konsultacje z przedstawicielami Samorządu studenckiego. Wyrazili oni poparcie dla programu i koncepcji kształcenia na kierunku Ekonomia wskazując z jednej strony zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy na kwalifikacje z zakresu rachunkowości, administracji kadrowo-płacowej, logistyki i zielonej gospodarki a z drugiej strony preferencje młodzieży chcącej właśnie kształcić się w kierunku ekonomii.

Koncepcja kształcenia na kierunku

Kierunek **Ekonomia** prowadzony w Zachodniopomorskiej Szkole Biznesu jest efektem założeń strategicznych rozwoju Uczelni, oraz definicji jej roli i pozycji na regionalnym rynku usług edukacyjnych szkolnictwa wyższego. Podstawę prawną funkcjonowania studiów na tym kierunku stanowi ustawa Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. 2018, poz.1668.) i wynikające z niej akty wykonawcze. Program studiów jest także zgodny z zasadami wynikającymi z ustawy o Zintegrowanym Systemie Kwalifikacji (Dz.U. 2018, poz.2853).

Misja i strategia rozwoju ZPSB określa jej profil jako uczelni kształcącej praktycznie – rozwijającej kompetencje zawodowe oraz odpowiedzialność społeczną absolwentów. Stanowi główną zasadę dla kształtowania oferty edukacyjnej we wszystkich jednostkach organizacyjnych Uczelni, którą jest **praktyczny profil kształcenia**, pozwalający na dyplomowanie profesjonalnych kadr dla nowoczesnej gospodarki.

Deklaracja powyższa stanowi punkt wyjścia do tworzenia programów studiów i znajduje rozwinięcie w zakładanych efektach uczenia się na kierunku **Ekonomia**. Określa także treści i formy zajęć, dobór i rozwój kadry badawczo-dydaktycznej, zaangażowanie praktyków w procesie nauczania i zastosowanie innowacyjnych, aktywizujących metod nauczania.

Koncepcja kształcenia na kierunku **Ekonomia** budowana jest w dialogu ze środowiskiem gospodarczym i społecznym, przy aktywnie prowadzonym monitoringu potrzeb rynku pracy.

Uczelnia konsekwentnie wdraża model bikameralny, zakładający kooperację z Radą Programową ZPSB, złożoną z przedstawicieli środowisk gospodarczych i pracodawców z regionu.

Kierunek kształcenia **Ekonomia** mieści się w zakresie nauk społecznych. Kierunkowe efekty uczenia się stanowią podstawę dla konstrukcji programu studiów, i znajdują odzwierciedlenie w kartach kursów, zawierających m.in. szczegółowe efekty kształcenia, treści programowe prowadzące do ich uzyskania, formy weryfikacji efektów.



Kierunek **Ekonomia** wyróżnia się interdyscyplinarnym podejściem do obserwowanych aktualnie zjawisk i wyzwań gospodarczych oraz dużym udziałem zajęć praktycznych. W tym kontekście należy uznać, iż kierunek wychodzi naprzeciw rosnącemu zapotrzebowaniu na specjalistów, posiadających kompetencje w zakresie rachunkowości, kadr i płac, zrównoważonego rozwoju oraz cyfrowym i komunikacyjnym. Jest to poparte wieloletnim doświadczeniem Uczelni w kształceniu specjalistów na potrzeby regionu zachodniopomorskiego (i nie tylko) oraz zapotrzebowanie przez partnerów Uczelni wyrażane na posiedzeniach Rady Programowej, spotkaniach i w listach poparcia.

Główne założenia programu

Punktem wyjścia przy tworzeniu programu studiów jest praktyczny profil kształcenia. Dobór kluczowych treści kształcenia wynika z potrzeb rynku pracy i jest odpowiedzią na sygnały płynące z otoczenia społeczno-gospodarczego oraz identyfikacji potrzeb studentów.

Program na kierunku **Ekonomia** koncentruje się na poznawaniu i zrozumieniu mechanizmów rządzących powstawaniem i przebiegiem zjawisk i procesów ekonomicznych charakterystycznych dla współczesnej gospodarki rynkowej, ujmowanej tak w makro- i mikroskali, poszczególnych rynków, jak i w przekroju krajowym i międzynarodowym. Stwarza to możliwość poznania i zrozumienia różnych aspektów działalności gospodarczej, nowoczesnych metod i technik prowadzenia analiz ekonomicznych i finansowych (w tym IT i AI), a także interakcji zachodzących między sferą finansową a sferą realną gospodarki.

Program studiów składa się z przedmiotów ekonomicznych oraz pozaekonomicznych, jak i przedmiotów pokrewnych, istotnych z punktu widzenia zrozumienia współczesnej gospodarki ujętych w moduły (moduł ogólnouczelniany, moduł podstawowy, moduł kierunkowy, moduł specjalnościowy, moduł zawodowy). Studenci zdobywają pogłębioną wiedzę z zakresu ekonomii oraz poznają podstawy socjologii, zarządzania, prawa czy rachunkowości. Zajęcia o walorze aplikacyjnym pozwalają absolwentom nabyć umiejętności praktyczne w zakresie wykorzystania narzędzi informatyczno-statystycznych. Rozwijane są także tzw. kompetencje „miękkie”, zwłaszcza związane z komunikacją społeczną, rozwojem osobistym i kreatywnością.

Program studiów obejmuje:

1. przedmioty w ramach modułu ogólnouczelnianego – koncentrujące się wokół kompetencji generycznych
2. przedmioty w ramach modułu kierunkowego – koncentrujące się wokół bazowych kompetencji związanych z kierunkiem
3. przedmioty w ramach modułu predyspozycji osobistych – rozwijające kompetencje niezbędne w życiu zawodowym absolwenta na współczesnym rynku pracy
4. przedmioty w ramach modułu specjalnościowego - koncentrujące się wokół kompetencji związanych z wybraną specjalnością



5. przedmioty w ramach modułu zawodowego - koncentrujące się wokół kompetencji praktycznych dotyczących ścieżki zawodowej absolwenta.

Kształcenie na kierunku **Ekonomia** zgodnie z założeniami tak opisywanego programu wyróżnia:

- indywidualizacja kształcenia – większość zajęć odbywać się będzie formie warsztatów i ćwiczeń, w grupach, w których interaktywne metody pracy wymuszają na studentach aktywny udział; dodatkowym atutem jest duży udział zajęć obieralnych, zgodnie z zainteresowaniami studentów daną problematyką;
- interaktywne metody dydaktyczne: studia przypadków, warsztaty projektowe, prace zespołowe; są to formy pracy dostosowane do specyfiki kształcenia osób dorosłych, angażujące studentów w proces nauczania, czyniąc go bardziej atrakcyjnym i efektywnym; wykorzystanie nowoczesnych technik i aplikacji umożliwi w lepszy sposób dotarcie do najmłodszych studentów, reprezentantów pokolenia Z;
- ścisła współpraca z pracodawcami na szczeblu lokalnym i regionalnym;
- kadra z dużym doświadczeniem praktycznym w zakresie Ekonomii
- zajęcia dedykowane spotkaniom z biznesem, które stanowią okazję do nawiązania kontaktów z praktykami i ekspertami z różnych dziedzin biznesu, co wspiera rozwój sieci kontaktów oraz zrozumienie realiów pracy w różnych sektorach gospodarki

Takie podejście do programu studiów i jego realizacji umożliwia analizowanie zagadnień ekonomicznych z wielu perspektyw, wyposaża absolwenta w kompetencje poszukiwane na rynku pracy, i stwarza warunki do dalszego rozwoju zgodnie z koncepcją *lifelong learning*.

Wymagania wstępne i proces rekrutacji

Wymagania wstępne dla kandydatów na studia w Zachodniopomorskiej Szkole Biznesu są określone w Uchwale Senatu ZPSB w sprawie warunków i trybu przyjęć na studia oraz form studiów na poszczególnych kierunkach.

Zgodnie z zasadami nadrzędnymi, o przyjęcie na studia pierwszego stopnia na wnioskowanym kierunku **Ekonomia**, będą mogli ubiegać się osoby posiadające świadectwo dojrzałości, absolwenci studiów pierwszego stopnia lub drugiego stopnia albo jednolitych studiów magisterskich.

Kandydaci ubiegający się o przyjęcie na studia pierwszego stopnia zobowiązani będą do złożenia kwestionariusza osobowego, sporządzonego według ustalonych wzorów, dostępnych online, oraz następujących dokumentów:

1. oryginału lub odpisu świadectwa dojrzałości;
2. jedno zdjęcie legitymacyjne w stroju wizytowym oraz zdjęcie w postaci elektronicznej (w formacie JPG na płycie CD);



3. formularza zgłoszeniowego;
4. dowodu wpłaty wpisowego.

W ramach procesu rekrutacyjnego na kierunek **Ekonomia** będą brane pod uwagę następujące kryteria rekrutacyjne:

- złożenie pełnej dokumentacji rekrutacyjnej
- analiza wyników ankiety badającej motywację do studiów.

Kandydat na studia, po uzyskaniu pozytywnej decyzji Wydziałowej Komisji Rekrutacyjnej o przyjęciu na studia, będzie zobowiązany do podpisania z Uczelnią umowy o naukę, która będzie regulowała wszystkie prawa i obowiązki studenta oraz Uczelni, w tym także warunki odpłatności za studia.

W przypadku, gdy liczba osób, które złożą podania o przyjęcie na studia pierwszego stopnia wraz ze wszystkimi wymaganymi dokumentami przekracza limit miejsc, o przyjęciu na studia decyduje kolejność zgłoszeń.

Przyjmowane będą wyłącznie osoby spełniające wymagania zgodnie z Ustawą Prawo o szkolnictwie wyższym.

Kompetencje absolwenta i typowe miejsca pracy

Absolwent kierunku **Ekonomia** jest przygotowany do podjęcia pracy w przedsiębiorstwach prywatnych, administracji rządowej i samorządowej, organizacjach pozarządowych oraz instytucjach publicznych, na stanowiskach szczebla operacyjnego. Jest przygotowany do pracy w zespołach, wykorzystujących kreatywność i innowacyjność, umiejętność porozumiewania się na poziomie analitycznym i realizacji zadań zespołowych, wykorzystujących umiejętności wykorzystania nowoczesnego oprogramowania oraz sprzętu komputerowego do prac ze zbiorami informacji.

Absolwent **specjalności Logistyka – Spedycja - Transport** uzyskuje podstawowe kompetencje z zakresu funkcjonowania zasad ekonomicznych, prawnych i społecznych związanych z prowadzeniem biznesu w obszarze gospodarki logistycznej, magazynowej i spedycyjnej. Studia na tej specjalności pozwalają zgłębić tajniki planowania i koordynowania procesów zaopatrzenia, zarządzania gospodarką magazynową i logistyką produkcji oraz zapasami. Student uczy się również zasad dystrybucji wytworzonych produktów, a także analizy procesów produkcyjnych i logistycznych. Studia wskazują także sposoby optymalizacji kosztów logistyki i wykorzystania informatyki w zarządzaniu logistycznym. Absolwenci są w pełni gotowi do pełnienia funkcji: specjalista ds. logistyki, koordynator dostaw, logistyk, specjalista ds. ekologistyki i recyklingu, specjalista ds. zakupów i zaopatrzenia, specjalista ds. planowania produkcji, specjalista ds. dystrybucji czy specjalista ds. optymalizacji zapasów.

Absolwent **specjalności Rachunkowość i administracja kadrowo placowa** zdobędzie wiedzę i umiejętności z obszaru prowadzenia księgowości w firmie, rozliczania podatków, stosowania



przepisów kadrowo-płacowych, skutecznego zarządzanie czasem pracy, naliczania wynagrodzeń oraz świadczeń pracowniczych, umiejętność analizy ekonomicznej i finansowej, oceny wyniku finansowego oraz przygotowywania sprawozdań finansowych, wraz z uwzględnieniem aspektów prawnych regulacji rachunkowości. Absolwenci są gotowi do pełnienia funkcji: księgowego, pracownika działu finansowego, kierownika działu finansowego, specjalisty ds. rachunkowości, specjalisty ds. planowania wydatków, analityka finansowego, doradcy finansowego, doradcy inwestycyjnego, specjalisty ds. kadr i płac.

Absolwent **specjalności Biznes i zrównoważony rozwój** zdobędzie wiedzę i umiejętności z zakresu zarządzania różnorodnością i organizacjami z zastosowaniem zasad zrównoważonego rozwoju, pozna znaczenia gospodarki cyrkularnej, ekonomii współdzielenia i ekonomii społecznej, pozna zasady zrównoważonego rozwoju w wymiarze lokalnym i regionalnym, także z uwzględnieniem koncepcji smart city, tworzenia systemów zarządzania środowiskowego oraz modeli biznesowych gospodarki 4.0, projektowania biznesu (startupów) pozytywnego wpływu.

Absolwenci specjalności Biznes i zrównoważony rozwój mogą znaleźć zatrudnienie na takich stanowiskach jak m.in.: ekspert ds. zrównoważonego rozwoju, specjalista ds. komunikacji CSR, menadżer ds. ESG, ESG & CSR Specialist, specjalista ds. ochrony środowiska, specjalista ds. Smart City, czy specjalista ds. zrównoważonych zakupów i ESG.

Wskaźniki dotyczące programu studiów

Wskaźniki dotyczące programu studiów na kierunku, poziomie i profilu	
Liczba semestrów konieczna do ukończenia studiów na danym	6
Liczba punktów ECTS konieczna do ukończenia studiów na danym	182 ECTS
Forma studiów	niestacjonarne
Tytuł zawodowy nadawany absolwentom	licencjat
Łączna liczba godzin zajęć	1953
Procentowy udział liczby punktów ECTS dla każdej z dyscyplin, do których przyporządkowany jest kierunek w liczbie punktów ECTS koniecznej do ukończenia studiów na danym poziomie – w przypadku kierunku przyporządkowanego do więcej niż jednej dyscypliny	dyscyplina wiodąca: Ekonomie i finanse (60%), dyscyplina uzupełniająca: Nauki o zarządzaniu i jakości (38%), filozofia (2%)
Łączna liczba punktów ECTS, jaką student musi uzyskać w ramach zajęć prowadzonych z bezpośrednim udziałem nauczycieli akademickich lub innych osób prowadzących zajęcia	175 ECTS



Łączna liczba punktów ECTS, jaką student musi uzyskać w ramach zajęć kształtujących umiejętności praktyczne	143 ECTS
Liczba punktów ECTS, jaką student musi uzyskać w ramach zajęć z dziedziny nauk humanistycznych lub nauk społecznych – w przypadku kierunków studiów przyporządkowanych do dyscyplin w ramach dziedzin innych niż odpowiednio nauki humanistyczne lub nauki społeczne	5 ECTS
Liczba punktów ECTS przyporządkowana zajęciom lub grupom zajęć do wyboru	98 ECTS
Wymiar praktyk zawodowych oraz liczba punktów ECTS, jaką student musi uzyskać w ramach tych praktyk	725 godz./29 ECTS
Liczba godzin zajęć z wychowania fizycznego – w przypadku stacjonarnych studiów pierwszego stopnia i jednolitych studiów magisterskich	Nie dotyczy

EKONOMIA, STUDIA I STOPNIA

KIERUNKOWE EFEKTY UCZENIA SIĘ WRAZ Z ODNIESIENIEM DO POLSKIEJ RAMY KWALIFIKACJI

KIERUNEK STUDIÓW:	EKONOMIA
POZIOM KSZTAŁCENIA:	STUDIA PIERWSZEGO STOPNIA
PROFIL KSZTAŁCENIA:	PRAKTYCZNY
UMIEJSCOWIENIE KIERUNKU W DZIEDZINACH NAUKI I DYSCYPLINACH NAUKOWYCH:	DZIEDZINA NAUK SPOŁECZNYCH DYSCYPLINY NAUKOWE: dyscyplina wiodąca: EKONOMIA I FINANSE – 60% dyscyplina uzupełniająca: NAUKI O ZARZĄDZANIU I JAKOŚCI – 38%, FILOZOFIA (2%)
POZIOM POLSKIEJ RAMY KWALIFIKACJI	6

Objaśnienie oznaczeń w kodach i symbolach:

E1 (przed podkreślnikiem)	- kierunkowe efekty uczenia się dla kierunku Ekonomia, studia pierwszego stopnia
W	- kategoria wiedzy (po podkreślniku)
U	- kategoria umiejętności (po podkreślniku)
K	- kategoria kompetencji społecznych (po podkreślniku)
P6U_W, P6U_U, P6U_K	- uniwersalne charakterystyki pierwszego stopnia PRK (zał. do ustawy o ZSK z dn. 22 grudnia 2015, Dz.U. 2016, poz. 64)
P6S_W, P6S_U, P6S_K i in.	- charakterystyki drugiego stopnia PRK dla szkolnictwa wyższego (zał. do rozp. MNiSW z dn. 14 listopada 2018 w sprawie charakterystyk drugiego stopnia efektów uczenia się dla kwalifikacji na poziomach 6-8 Polskiej Ramy Kwalifikacji)

Tabela odniesień

Symbol kierunk. efektów kształc.	Kierunkowe efekty uczenia się Po ukończeniu studiów, absolwent...	Charakter. 1 stopnia (ust. o ZSK)	Charakter. 2 stopnia, (rozp. MNiSW)	Inne charak. (typowe dla kształc. zawod., sektorowe, itp.)
1	2	3	4	5
WIEDZA				
KE1_W01	Zna i rozumie w stopniu zaawansowanym kluczowe pojęcia, terminy, prawidłowości, prawa i zjawiska z zakresu dyscyplin naukowych: ekonomia i finanse oraz nauki o zarządzaniu i jakości oraz jest zdolny do wykorzystania tej wiedzy w działalności zawodowej związanej z kierunkiem i specjalnością.	P6U_W	P6S_WG	P6Z_WT P6Z_WZ
KE1_W02	Zna i rozumie w stopniu zaawansowanym ekonomiczne, zarządcze, prawne i społeczne uwarunkowania rozwoju indywidualnej przedsiębiorczości i innowacyjności oraz rozpoznaje formy (organizacyjno – prawne, finansowe), struktury i procesy działalności gospodarczej i jej związki z otoczeniem gospodarczym.	P6U_W	P6S_WG P6S_WK	P6Z_WT P6Z_WZ P6Z_WO
KE1_W03	Na poziomie zaawansowanym zna i rozumie system funkcjonowania przedsiębiorstwa (lub innych organizacji), opisuje kluczowe funkcje i	P6U_W	P6S_WK	P6Z_WT P6Z_WZ

	procesy zarządcze oraz relacje między nimi, a także związki z podmiotami otoczenia zewnętrznego w skali sektora, makro gospodarki i globalnej.			
KE1_W04	Zna w stopniu zaawansowanym i potrafi stosować typowe metody i narzędzia badawcze (w tym statystyczne, matematyczne oraz informatyczne), wykorzystywane do analizy ekonomicznej oraz opisu wybranych podmiotów, procesów i zjawisk gospodarczych.	P6U_W	P6S_WG P6S_WK	P6Z_WT P6Z_WO
KE1_W05	Ma zaawansowaną wiedzę o roli jednostki i zespołów ludzkich w procesie tworzenia i funkcjonowania organizacji oraz o zasadach i motywach działania człowieka w organizacji.	P6U_W	P6S_WG	P6Z_WZ P6Z_WO
KE1_W06	Zna zaawansowany aparat statystyczny, w tym: metody wizualizacji danych, analizy struktury, dynamiki oraz współzależności w czasie i w przestrzeni; cele i zasady stosowania poszczególnych mierników statystycznych; istotę modelu i procedurę modelowania.	P6U_W	P6S_WG	P6Z_WT P6Z_WZ P6Z_WO
KE1_W07	Zna i rozumie w zaawansowanym stopniu pojęcia i zasady z zakresu rachunkowości i finansów (w tym finansów publicznych), logistyki niezbędne do prowadzenia działalności gospodarczej w różnej skali, w tym międzynarodowe standardy rachunkowości.	P6U_W	P6S_WG	P6Z_WT P6Z_WZ
KE1_W08	Zna i rozumie w stopniu zaawansowanym znaczenie zarządzania marketingowego oraz strategii marketingowych uwzględniających specyfikę działań marketingowych w różnych branżach, różnych typach organizacji i otoczenia rynkowego.	P6U_W	P6S_WG P6S_WK	P6Z_WT P6Z_WZ P6Z_WO P6Z_WN
KE1_W09	Zna i rozumie w zaawansowanym stopniu terminologię, prawidłowości, fakty, obiekty, zjawiska i złożone zależności między nimi w zakresie wybranej specjalności jako obszaru działalności zawodowej.	P6U_W	P6S_WG	P6Z_WT P6Z_WZ
KE1_W10	Zna i rozumie normy społeczne, etyczne i prawne regulujące funkcjonowanie podmiotów gospodarczych i instytucji sektora publicznego i prywatnego, w tym zasady dotyczące ochrony własności przemysłowej, intelektualnej i prawa autorskiego.	P6U_W	P6S_WG P6S_WK	P6Z_WT P6Z_WO
KE1_W11	W zaawansowanym stopniu zna i rozumie pojęcia, reguły i procesy z zakresu polityki społeczno-gospodarczej, zarządzania zasobami ludzkimi oraz pokrewnych nauk społecznych (m.in. socjologii, psychologii, komunikacji społecznej), nauk humanistycznych (m.in. filozofii) i na tym tle ma świadomość prawidłowości zachowań i sposobów działania ludzi w organizacjach.	P6U_W	P6S_WK	P6Z_WT P6Z_WZ
KE1_W12	Ma zaawansowaną wiedzę na temat nowoczesnych technik informatycznych i informacyjnych (w tym metod i technik pozyskiwania danych), oraz możliwości ich wykorzystania w praktyce ekonomii i zarządzania.	P6U_W	P6S_WK	P6Z_WT P6Z_WN
UMIEJĘTNOŚCI				
KE1_U01	Potrafi wykorzystać wiedzę z zakresu dyscyplin naukowych: ekonomia i finanse oraz nauki o zarządzaniu i jakości do obserwacji i interpretacji różnorodnych dylematów, problemów ekonomicznych i zarządczych w perspektywie mikro, makro i globalnej.	P6U_U	P6S_UW	P6Z_UI
KE1_U02	Potrafi pozyskiwać i przetwarzać rzetelne dane do analizowania konkretnych procesów, zjawisk i problemów społeczno - gospodarczych i menedżerskich oraz używać w tym procesie adekwatnych metod i technik informacyjno – komunikacyjnych.	P6U_U	P6S_UW P6S_UK	P6Z_UI
KE1_U03	Potrafi, w oparciu o właściwe metody i narzędzia (w tym IT i AI) dokonywać analizy i kalkulacji zjawisk z zakresu rachunkowości, analizy ekonomicznej i projekcji ekonomicznej / finansowej, w tym prawidłowo analizować symptomy, przyczyny i przebieg konkretnych procesów i zjawisk społeczno - gospodarczych oraz ocenić je ze względu na skutki ekonomiczne, społeczne, prawne, etyczne oraz środowiskowe.	P6U_U	P6S_UW P6S_UO	P6Z_UI P6Z_UO P6Z_UN
KE1_U04	Potrafi sprawnie komunikować się w mowie i na piśmie, trafnie posługując	P6U_U	P6S_UK	P6Z_UI

	się terminologią z zakresu dyscyplin naukowych: ekonomia i finanse oraz nauki o zarządzaniu i jakości, używając precyzyjnych, logicznych i rzeczowych argumentów, w tym brać udział w debacie, przedstawiać i oceniać różne opinie i stanowisko oraz dyskutować o nich.		P6S_UU	P6Z_UO
KE1_U05	Potrafi wyszukać, zweryfikować źródło pochodzenia informacji, zastosować myślenie krytyczne i kreatywne oraz postawę przedsiębiorczą w działaniach zawodowych.	P6U_U	P6S_UW P6S_UO	P6Z_UI P6Z_UO
KE1_U06	Potrafi pracować w zespole rozwiązującym konkretne problemy ekonomiczne i zarządcze, pełniąc różne role. Potrafi diagnozować potrzeby rozwojowe własne oraz członków zespołu, budować trwałe relacje w zespole, adekwatnie przydzielać zadania, zaplanować i zorganizować pracę własną oraz pracę w zespole.	P6U_U	P6S_UO P6S_UU	P6Z_UU P6Z_UN P6Z_UO
KE1_U07	Potrafi prawidłowo posługiwać się regułami, normami, systemami normatywnymi (prawnymi, zawodowymi, moralnymi) w celu rozwiązania konkretnego zadania zawodowego.	P6U_U	P6S_UW	P6Z_UI P6Z_UO
KE1_U08	Potrafi dobrać i zastosować odpowiednie metody i techniki oraz normy i standardy do procesów planowania, organizowania, motywowania i kontroli związanych z działalnością zawodową.	P6U_U	P6S_UW P6S_UO	P6Z_UU P6Z_UO P5Z_UN P6Z_UN
KE1_U09	Wykorzystuje nowoczesne technologie informacyjne i komunikacyjne w pracy zawodowej oraz dobiera odpowiednie narzędzia i technologie w procesie decyzyjnym.	P6U_U	P6S_UW	P6Z_UI P6Z_UO
KE1_U10	Potrafi zorganizować i zastosować procesy automatyzacji i cyfryzacji w środowisku biznesowym przy zastosowaniu nowoczesnych technologii w tym sztucznej inteligencji.	P6U_U	P6S_UW	
KE1_U11	Potrafi trafnie identyfikować i analizować zachowania członków organizacji, ich motyw i konsekwencje, oraz umie projektować i organizować działania wpływające na nie w określonym kierunku i zakresie.	P6U_U	P6S_UW P6S_UK	P6Z_UU P6Z_UO
KE1_U12	Jest w stanie na bieżąco dokonywać oceny własnych kompetencji oraz planować i realizować własne uczenie się przez całe życie oraz rozumie związek między wzrostem swojej wiedzy i umiejętności a wynikami osiąganymi w życiu zawodowym.	P6U_U	P6S_UK P6S_UU	P6Z_UU
KE1_U13	Potrafi innowacyjnie wykonywać zadania zawodowe oraz rozwiązywać złożone i nietypowe problemy z nimi związane, w warunkach obciążonych ryzykiem i niepewnością.	P6U_U	P6S_UW	P6Z_UI P6Z_UO
KE1_U14	Jest przygotowany do założenia, prowadzenia oraz rozwijania indywidualnej działalności gospodarczej i/lub społecznej, a także do samodzielnego rozstrzygania dylematów pracy zawodowej	P6U_U	P6S_UW	P6Z_UN P6Z_UO
KE1_U15	Potrafi samodzielnie i zespołowo identyfikować, diagnozować i rozstrzygać problemy ekonomiczne i zarządcze oraz stosować różne warianty rozwiązań tych problemów i na tym tle podejmować/optimalizować decyzje ekonomiczne.	P6U_U	P6S_UW P6S_UO	P6Z_UN P6Z_UO
KE1_U16	Potrafi przygotować wystąpienie ustne (prezentacja) oraz typowe prace pisemne (raportujące, analityczne) związane z problematyką ekonomiczną, sprawnie posługując się narzędziami IT.	P6U_U	P6S_UW P6S_UO P6S_UK	P6Z_UI P6Z_UO
KE1_U17	Potrafi komunikować się w języku obcym na poziomie B2 ESOKJ i potrafi używać go w sytuacjach związanych z działalnością zawodową.	P6U_U	P6S_UK	P6Z_UT
KOMPETENCJE SPOŁECZNE				
KE1_K01	Jest gotów do krytycznej oceny poziomu swojej wiedzy i umiejętności oraz rozumie potrzebę stałego uczenia się, ze względu na dynamikę procesów rynkowych i społecznych zachodzących w świecie i środowisku zawodowym.	P6U_K	P6S_KK	P6Z_KO
KE1_K02	Jest gotów do podejmowania wyzwań zawodowych w poczuciu	P6U_K	P6S_KO	P6Z_KP

	odpowiedzialności wobec podejmowanych przedsięwzięć gospodarczych i decyzji ekonomicznych, z uwzględnieniem ich aspektów i skutków prawnych, ekonomicznych i politycznych.			
KE1_K03	Jest zdolny do racjonalnego myślenia w samodzielnej pracy analitycznej, z zachowaniem postawy krytycznej wobec wyników własnej pracy.	P6U_K	P6S_KK	P6Z_KO
KE1_K04	Jest przygotowany do pracy i współdziałania w grupie oraz pełnienia różnych ról w zespole.	P6U_K	P6S_KR	P6Z_KO P6Z_KW
KE1_K05	Jest gotów do stałego motywowania siebie do realizacji celów zawodowych oraz do wypełniania ról i zobowiązań społecznych, w tym do inicjowania i organizowania działalności na rzecz interesu społecznego.	P6U_K	P6S_KO	P6Z_KO P6Z_KW
KE1_K06	Jest gotów do odpowiedzialnej oceny ryzyka w inicjowanych i wdrażanych w środowisku zawodowym projektów biznesowych.	P6U_K	P6S_KO P6S_KR	P6Z_KP P6Z_KW P6Z_KO
KE1_K07	Jest gotów do podejmowania decyzji gospodarczych w oparciu o wiedzę formalną, przesłanki obiektywne i racjonalne na tle rzetelnych badań ich uwarunkowań.	P6U_K	P6S_KK P6S_KR	P6Z_KP P6Z_KW P6Z_KO
KE1_K08	Jest gotów do samodzielnej identyfikacji, diagnozy realnych problemów ekonomicznych i zarządczych oraz do ich rozwiązywania na podstawie analizy możliwych opcji.	P6U_K	P6S_KK P6S_KO P6S_KR	P6Z_KP P6Z_KW P6Z_KO
KE1_K09	Jest gotów do inicjowania i uczestnictwa w procesach kreatywnego, przedsiębiorczego projektowania przedsięwzięć związanych z działalnością zawodową.	P6U_K	P6S_KK P6S_KO	P6Z_KP P6Z_KW P6Z_KO
KE1_K10	Jest gotów do wykorzystania swoich umiejętności analitycznych oraz opracowywania raportów, oraz uświadamia sobie potrzebę doskonalenia kompetencji w zakresie tworzenia tego rodzaju opracowań.	P6U_K	P6S_KK P6S_KO	P6Z_KP P6Z_KW P6Z_KO
KE1_K11	W działalności zawodowej ma gotowość do poszanowania norm prawnych, zasad życia społecznego i zasad etyki zawodowej oraz do dbałości o tradycję i etos zawodu.	P6U_K	P6S_KO P6S_KR	P6Z_KP P6Z_KW P6Z_KO

PROGRAM STUDIÓW	
rok uruchomienia	2024/2025
kierunek	Ekonomia
poziom studiów	studia I stopnia (6 PRK)
skrót nazwy kierunku	Z1
profil	P - praktyczny
tryb	studia niestacjonarne
specjalności	Biznes i zrównoważony rozwój, Rachunkowość i administracja kadrowo-płacowa, Logistyka-spedycja-transport

Numer semestru	Lp.	Nazwa przedmiotu	Nazwa modułu	Ramowy zakres przedmiotu	Liczba punktów ECTS	w tym		Przedmiot praktyczny (T/N)	Rodzaj przedmiotu	Forma zaliczenia	Dziedzina nauk	Tryb przedmiotu	Suma godzin kontaktowych (W+C+I)	w tym		Nakład pracy studenta	w tym		łącznie liczba godzin nakładu pracy studentów
						BP	ZD							godziny kontaktowe ZD			praca studenta ZD		
I	1.1	Wprowadzenie do studiowania	Moduł ogólnouczelniany	Zajęcia integracyjne, zasady studiowania, wprowadzenie do zajęć zdalnych, aplikacje ułatwiające uczenie się	0,5	0,5	0	N	obligatoryjny	zaliczenie bez oceny	NS - nauki społeczne	synchroniczny	12	0		0,5	0		12,5
	1.2	Szkolenie biblioteczne	Moduł ogólnouczelniany	Zasady korzystania ze zbiorów bibliotecznych i zbiorów cyfrowych	0	0	0,16	N	obligatoryjny	zaliczenie bez oceny	NH- nauki humanistyczne	asynchroniczny	0	0		0	4		0
	1.3	Szkolenie BHP	Moduł ogólnouczelniany	BHP i higiena cyfrowa	0	0	0,16	N	obligatoryjny	zaliczenie bez oceny	NS - nauki społeczne	asynchroniczny	0	0		0	4		0
	1.4	Wprowadzenie do prawa autorskiego	Moduł ogólnouczelniany	Podstawowe pojęcia prawa autorskiego, prawo cytatu, wykorzystanie materiałów do celów edukacyjnych, plagiat	0,5	0	0,5	N	obligatoryjny	zaliczenie bez oceny	NS - nauki społeczne	asynchroniczny	4	5		8,5	7,5		12,5
	1.5	Projekt Moja firma	Moduł kierunkowy	Przedmiot pozwala studentom na praktyczne doświadczenie w tworzeniu i zarządzaniu projektem biznesowym, uwzględniając innowacyjne podejścia i trendy w dziedzinie przedsiębiorczości. Studenci opracowują własną koncepcję firmy/produktu/usługi	6	6	2,24	T	obligatoryjny	zaliczenie z oceną	NS - nauki społeczne	synchroniczny	30	6		120	50		150
	1.6	Zarządzanie i zachowania organizacji	Moduł kierunkowy	Przedmiot wprowadza studentów w podstawowe koncepcje zarządzania, obejmujące zarówno tradycyjne, jak i nowoczesne strategie i praktyki, przygotowując ich do wyzwań współczesnego świata biznesu. Zakres: zarządzanie i przywództwo: role menedżerów, formalizacja, struktura, organizacja i otoczenie, ludzie i motywowanie, kultura organizacji, zasoby, procesy i interesariusze.	6	6	1,16	N	obligatoryjny	egzamin	NS - nauki społeczne	synchroniczny	30	4		120	25		150
	1.7	Zarządzanie zasobami ludzkimi	Moduł kierunkowy	Przedmiot koncentruje się na teorii i praktyce efektywnego zarządzania personelem w organizacjach. Studenci zdobywają umiejętności związane z rekrutacją, selekcją, motywacją, szkoleniem oraz oceną pracowników, a także analizują trendy i koncepcje związane z kulturą organizacyjną i zarządzaniem różnorodnością.	4	4	1,16	T	obligatoryjny	egzamin	NS - nauki społeczne	synchroniczny	30	4		70	25		100
	1.8	Filozofia z elementami socjologii	Moduł podstawowy	Przedmiot zajmuje się analizą społecznych zjawisk i struktur, wykorzystując perspektywy filozoficzne do głębszego zrozumienia relacji między jednostką a społeczeństwem. Studenci będą eksplorować filozoficzne koncepcje dotyczące natury społeczeństwa i roli jednostki w kontekście różnorodnych teorii socjologicznych.	2	2	0,56	N	obligatoryjny	zaliczenie z oceną	NH- nauki humanistyczne	synchroniczny	22	4		28	10		50
	1.9	Spotkania z praktyką I	Moduł zawodowy	Spotkania z biznesem stanowią okazję do nawiązania kontaktów z praktykami i ekspertami z różnych dziedzin biznesu, co wspiera rozwój sieci kontaktów oraz zrozumienie realiów pracy w różnych sektorach gospodarki	1	1	0,24	T	obligatoryjny	zaliczenie z oceną	NS - nauki społeczne	synchroniczny	12	4		13	2		25
	1.10	Prawo w biznesie	Moduł kierunkowy	Przedmiot ten koncentruje się na zrozumieniu prawnego kontekstu biznesu, uwzględniając aktualne regulacje i wyzwania prawne, z jakimi mogą się spotkać przedsiębiorstwa w różnych obszarach działalności.	4	4	1,36	N	obligatoryjny	egzamin	NS - nauki społeczne	synchroniczny	18	4		82	30		100
	1.11	Język obcy profesjonalny I	Moduł ogólnouczelniany	Język obcy profesjonalny to kurs rozwijający umiejętności komunikacyjne w języku obcym, koncentrujący się na terminologii i sytuacjach typowych dla różnych obszarów działalności biznesowej i międzynarodowej współpracy.	2	2	1,36	T	obieralny	egzamin	NS - nauki społeczne	synchroniczny	24	24		26	10		50

	1.12	Zarządzanie karierą i rozwojem osobistym - rozpoczęcie portfolio	Moduł predyspozycji osobistych	Przedmiot „Zarządzanie karierą i rozwojem osobistym” koncentruje się na rozpoznaniu zasobów i potencjału zawodowego Studentów. Studenci diagnozują swoje kompetencje, dzięki czemu rozpoczynają świadome budowanie swojego zawodowego portfolio. Tematyka obejmuje obszar poznawania siebie - rozpoznawanie talentów i mocnych stron, wartości, przekonań oraz budowanie postawy proaktywnej.	1	1	0,56	T	obligatoryjny	zaliczenie z oceną	NS - nauki społeczne	synchroniczny	16	4	9	10	25		
	1.13	Komunikacja interpersonalna i praca w zespole	Moduł predyspozycji osobistych	Przedmiot skupia się na pokazaniu zasad skutecznej komunikacji międzyludzkiej sprzyjającej budowaniu pozytywnych relacji w życiu i w biznesie. Studenci zdobywają kompetencje osobiste w zakresie porozumiewania się, aktywnego słuchania oraz pokonywania barier w komunikacji. Tematyka obejmuje również empatię, asertywność w zakresie stawianie granic, komunikowania potrzeb, uczuć i przekonań oraz zasady udzielania informacji zwrotnej. Przedmiot koncentruje się na wykształceniu w studentach postawy współpracy, dzięki której – przy skutecznej komunikacji - będą potrafili skoordynować realizowane zadania z pozostałymi członkami zespołu. Studenci poznają różnorodne role przyjmowane w zespole oraz sposoby podejmowania decyzji grupowych. Tematyka obejmuje także techniki rozwiązywania konfliktów oraz etapy tworzenia się zespołu.	2	2	0,56	T	obligatoryjny	zaliczenie z oceną	NS - nauki społeczne	synchroniczny	24	4	26	10	50		
	1.14	Zarządzanie procesem uczenia się	Moduł ogólnouczelniany	Jak się uczyć, żeby się nauczyć? Przedmiot koncentruje się na wykorzystaniu wiedzy o uczeniu się osób dorosłych w zarządzaniu procesem uczenia się i samodzielnego studiowania. Studenci rozpoznają naturalne predyspozycje, dzięki czemu będą potrafili określić indywidualny styl uczenia się, dostosowany do preferencji poznawczych i okoliczności. Tematyka obejmuje również planowanie cykli uczenia się oraz optymalizację zapamiętywania, pomocne przy przygotowywaniu się do sesji egzaminacyjnych.	1	0	0,76	N	obligatoryjny	zaliczenie z oceną	NS - nauki społeczne	asynchroniczny	4	4	21	15	25		
Łącznie w semestrze					30	28,5	10,78						226	67	524	202,5	750		
Numer semestru	Lp.	Nazwa przedmiotu	Nazwa modułu	Ramowy zakres przedmiotu	Liczba punktów ECTS	w tym		Przedmiot praktyczny (T/N)	Rodzaj przedmiotu	Forma zaliczenia	Dziedzina nauk	Tryb przedmiotu	Suma godzin kontaktowych (W+Ć+I)	w tym		Nakład pracy studenta	w tym		Łącznie liczba godzin nakładu pracy studentów
						BP	ZD							godziny kontaktowe ZD			praca studenta ZD		
	2.1	Mikroekonomia	Moduł kierunkowy	Przedmiot " zajmuje się aplikacją teorii ekonomicznych w kontekście zarządzania firmą i podejmowania strategicznych decyzji biznesowych. Studenci będą analizować procesy gospodarcze, rynkowe i finansowe, mające wpływ na działalność przedsiębiorstw oraz rozwój ich konkurencyjności. Tematyka obejmuje zarządzanie kosztami, analizę popytu i podaży, strategię cenowe oraz podejmowanie decyzji inwestycyjnych w ramach przedsiębiorstwa. W ramach przedmiotu studenci realizują grę decyzyjną	6	6	0,56	N	obligatoryjny	egzamin	NS - nauki społeczne	synchroniczny	46	4		104	10	150	
	2.2	Matematyka w biznesie	Moduł podstawowy	Przedmiot jest przeznaczony dla studentów pragnących pogłębić swoją wiedzę i umiejętności w zakresie zastosowań metod matematycznych w analizie biznesowej. Program obejmuje podstawowe koncepcje matematyki, które są niezbędne do zastosowania bardziej zaawansowanych metod analitycznych, pozwalających na efektywne rozwiązywanie problemów gospodarczych. Ponadto, zajęcia pomogą uczestnikom rozwijać umiejętności krytycznego myślenia i wykorzystywania zdobytej wiedzy w realnych kontekstach biznesowych.	5	5	0,56	N	obligatoryjny	egzamin	NS - nauki społeczne	synchroniczny	30	4		95	10	125	
	2.3	Myślenie krytyczne	Moduł podstawowy	Przedmiot ma na celu rozwijanie umiejętności logicznego myślenia oraz analizy sytuacji biznesowych z perspektywy formalnej logiki. Studenci poznają podstawowe zasady wnioskowania dedukcyjnego i indukcyjnego, które są kluczowe dla podejmowania racjonalnych decyzji w biznesie. Tematyka obejmuje również techniki argumentacji i rozumowania, przydatne w procesie analizy danych oraz rozwiązywania problemów biznesowych. Przedmiot koncentruje się na rozwijaniu umiejętności analizy informacji oraz oceny ich wiarygodności. Studenci poznają techniki poszukiwania, selekcji i weryfikacji źródeł danych, w tym umiejętność rozpoznawania fałszywych informacji (fake news) i błędnych interpretacji.	2	2	0,48	N	obligatoryjny	egzamin	NH- nauki humanistyczne	synchroniczny	20	2		30	10	50	
	2.4	Arkusze kalkulacyjne i bazy danych	Moduł kierunkowy	Przedmiot koncentruje się na praktycznym wykorzystaniu arkuszy kalkulacyjnych i baz danych w kontekście zarządzania i analizy danych biznesowych. Studenci zdobywają umiejętności tworzenia zaawansowanych arkuszy kalkulacyjnych do analizy danych finansowych i biznesowych oraz projektowania i zarządzania bazami danych. Tematyka obejmuje również techniki raportowania i prezentacji wyników analiz, co jest kluczowe dla efektywnego podejmowania decyzji opartych na danych w organizacjach.	3	3	0,56	T	obligatoryjny	zaliczenie z oceną	NIT -nauki inżynieryjno-techniczne	synchroniczny	28	4		47	10	75	

II	2.5	Sztuczna inteligencja w biznesie	Moduł kierunkowy	Przedmiot podejmuje problematykę wykorzystania sztucznej inteligencji (AI) w kontekście biznesowym. Studenci poznają zastosowania AI w analizie danych, automatyzacji procesów, personalizacji usług oraz podejmowaniu decyzji biznesowych. Zaprezentowany zostanie przegląd najpopularniejszych narzędzi AI przydatnych w zarządzaniu.	1	1	0,28	T	obligatoryjny	zaliczenie z oceną	NS - nauki społeczne	synchroniczny	14	2	11	5	25		
	2.6	Procesy logistyczne w organizacjach	Moduł kierunkowy	Przedmiot ogniskuje uwagę na analizie i optymalizacji procesów związanych z zarządzaniem łańcuchem dostaw. Studenci poznają kluczowe koncepcje logistyczne, takie jak planowanie zapasów, transport, magazynowanie i dystrybucja, z uwzględnieniem strategii doskonalenia procesów operacyjnych. Tematyka obejmuje także wykorzystanie nowoczesnych technologii, takich jak systemy informatyczne czy inteligentne magazyny, w celu usprawnienia działania organizacji i zwiększenia efektywności logistycznej.	2	2	0,48	T	obligatoryjny	zaliczenie z oceną	NS - nauki społeczne	synchroniczny	16	2	34	10	50		
	2.7	Zarządzanie własnością intelektualną	Moduł kierunkowy	Przedmiot skupia się na zasadach ochrony i wykorzystania własności intelektualnej w kontekście biznesowym. Studenci zdobywają wiedzę na temat prawa autorskiego, patentowego i innych aspektów ochrony intelektualnej, a także poznają strategię zarządzania wiedzą w organizacjach. Tematyka obejmuje również analizę praktycznych przypadków oraz wyzwań związanych z innowacjami i komercjalizacją technologii.	2	2	0,96	T	obligatoryjny	zaliczenie z oceną	NS - nauki społeczne	synchroniczny	14	14	36	10	50		
	2.8	Zarządzanie procesowe	Moduł kierunkowy	Przedmiot ogniskuje uwagę na analizie i optymalizacji procesów zachodzących w organizacji. Studenci poznają kluczowe narzędzia pozwalające na identyfikację, analizę, projektowanie, monitorowanie i doskonalenie procesów w celu osiągnięcia lepszych wyników biznesowych. W ramach przedmiotu studenci poznają także narzędzia zarządzania jakością pozwalające na optymalizację procesów.	4	4	0,48	T	obligatoryjny	zaliczenie z oceną	NS - nauki społeczne	synchroniczny	26	2	74	10	100		
	2.9	Język obcy profesjonalny II	Moduł ogólnouczelniany	Język obcy profesjonalny to kurs rozwijający umiejętności komunikacyjne w języku obcym, koncentrujący się na terminologii i sytuacjach typowych dla różnych obszarów działalności biznesowej i międzynarodowej współpracy.	2	2	1,36	T	obieralny	egzamin	NS - nauki społeczne	synchroniczny	24	24	26	10	50		
	2.10	Metody kreatywnego myślenia	Moduł predyspozycji osobistych	Przedmiot zajmuje się na rozwijaniem umiejętności generowania nowatorskich pomysłów i rozwiązań w kontekście biznesowym. Studenci uczestniczą w praktycznych warsztatach, które obejmują techniki kreatywnego myślenia, takie jak brainstorming, design thinking czy mind mapping. Tematyka obejmuje także analizę przypadków sukcesów innowacyjnych przedsiębiorstw oraz praktyczne zastosowanie metod kreatywnego myślenia do rozwiązywania rzeczywistych problemów biznesowych.	1	1	0,28	T	obligatoryjny	zaliczenie z oceną	NH- nauki humanistyczne	synchroniczny	14	2	11	5	25		
	2.11	Zarządzanie emocjami	Moduł predyspozycji osobistych	Przedmiot skupia się na rozwijaniu umiejętności świadomego zarządzania własnymi emocjami oraz inteligencji emocjonalnej. Studenci uczą się identyfikować, rozumieć i regulować swoje emocje, co ma wpływ na efektywność pracy oraz budowanie pozytywnych relacji w zespole. Tematyka obejmuje także techniki redukcji stresu oraz budowania odporności psychicznej sprzyjającej zdrowiu psychicznemu.	1	1	0,28	T	obligatoryjny	zaliczenie z oceną	NS - nauki społeczne	synchroniczny	14	2	11	5	25		
	2.12	Przedmiot do wyboru	Moduł predyspozycji osobistych	Przedmiot do wyboru z obszaru predyspozycji indywidualnych	1	0	1	T	obieralny	zaliczenie z oceną	NS - nauki społeczne	asynchroniczny	2	2	23	23	25		
Łącznie w semestrze					30	29	7,28						248	64	502	118	750		
Numer semestru	Lp.	Nazwa przedmiotu	Nazwa modułu	Ramowy zakres przedmiotu	Liczba punktów ECTS	w tym		Przedmiot praktyczny (T/N)	Rodzaj przedmiotu	Forma zaliczenia	Dziedzina nauk	Tryb przedmiotu	Suma godzin kontaktowych (W+Ć+I)	w tym		Nakład pracy studenta	w tym		Łącznie liczba godzin nakładu pracy studentów
						BP	ZD							godziny kontaktowe ZD			praca studenta ZD		
	3.1	Makroekonomia	Moduł kierunkowy	Przedmiot zajmuje się analizą funkcjonowania gospodarki jako całości, skupiając się na krajowych i międzynarodowych zjawiskach ekonomicznych. Studenci będą zgłębiać tematykę wskaźników makroekonomicznych, takich jak PKB, inflacja czy bezrobocie, oraz ich wpływu na politykę gospodarczą. Tematyka obejmuje również teorię cykli koniunkturalnych, interwencje państwa w gospodarkę oraz analizę globalnych trendów ekonomicznych.	6	6	0,56	N	obligatoryjny	egzamin	NS - nauki społeczne	synchroniczny	38	4		112	10	150	
	3.2	Rachunkowość	Moduł kierunkowy	Przedmiot koncentruje się na zasadach, technikach i procedurach związanych z gromadzeniem, klasyfikacją, analizą i interpretacją danych finansowych. Studenci uczą się podstawowych zasad rachunkowości, takich jak księgowanie transakcji, tworzenie bilansu i rachunku zysków i strat oraz interpretacja informacji finansowych. Tematyka obejmuje także zagadnienia związane z raportowaniem finansowym i zgodnością z wymogami prawnymi.	4	4	1,84	T	obligatoryjny	egzamin	NS - nauki społeczne	synchroniczny	36	36		64	10	100	

III	3.3	Podstawy marketingu	Moduł kierunkowy	Przedmiot koncentruje się na analizie i planowaniu działań mających na celu zaspokojenie potrzeb i oczekiwań klientów. Studenci zdobywają umiejętności związane z badaniem rynku, tworzeniem strategii promocji i komunikacji, oraz zarządzaniem marką i relacjami z klientami. Tematyka obejmuje również zagadnienia związane z nowoczesnymi trendami marketingowymi, takimi jak marketing internetowy, marketing społecznościowy czy personalizacja oferty.	2	2	0,56	T	obligatoryjny	egzamin	NS - nauki społeczne	synchroniczny	16	4	34	10	50
	3.4	Zarządzanie projektami	Moduł kierunkowy	Przedmiot skupia się na zasadach i praktykach efektywnego planowania, realizacji i monitorowania projektów w organizacjach. Studenci uczą się o kluczowych etapach zarządzania projektem, takich jak definicja celów, harmonogramowanie zadań, alokacja zasobów oraz zarządzanie ryzykiem. Tematyka obejmuje także techniki komunikacji i motywacji zespołu projektowego. Część praktyczna realizowana na bazie gry symulacyjnej	3	3	0,56	T	obligatoryjny	zaliczenie z oceną	NS - nauki społeczne	synchroniczny	18	4	65	10	75
	3.5	Statystyka i wizualizacja danych	Moduł podstawowy	Kurs obejmuje solidne fundamenty z zakresu statystyki opisowej, a jego celem jest zapoznanie jego uczestników z podstawowymi pojęciami i technikami analizy statystycznej. Studenci zatem poznają techniki zbierania danych, ich analizy i interpretacji za pomocą różnorodnych narzędzi statystycznych. Słuchacze nauczą się również, w jaki sposób zastosować zdobytą wiedzę w podejmowaniu decyzji opartych na danych. W ramach przedmiotu przedstawiane są wybrane sposoby graficznej i tabelarycznej prezentacji rozkładu jednej, dwóch i wielu zmiennych – dobór, zasady właściwego sporządzania i interpretacja.	5	5	0,56	N	obligatoryjny	egzamin	NS - nauki społeczne	synchroniczny	40	4	85	10	125
	3.6	Cyfryzacja i automatyzacja w biznesie	Moduł kierunkowy	Zakres kursu obejmuje zastosowania nowoczesnych technologii informatycznych, w celach związanych z usprawnianiem przebiegu różnych procesów biznesowych. Studenci dowiedzą się o roli cyfryzacji w transformacji przedsiębiorstw oraz o implementacji systemów informatycznych wspierających efektywne zarządzanie. Tematyka przedmiotu obejmuje wiele zagadnień, do których zaliczyć należy m.in. analizę strategii cyfrowych, automatyzację procesów, big data, itd.	2	2	0,32	T	obligatoryjny	zaliczenie z oceną	NS - nauki społeczne	synchroniczny	40	4	10	4	50
	3.7	Polityka społeczno-ekonomiczna	Moduł kierunkowy	Zasady i cele polityki społeczno-gospodarczej w ujęciu teoretycznym; Instrumenty polityki gospodarczej oraz polityki społecznej; Współczesne problemy społeczne i gospodarcze Polski.; Wyzwania rozwoju społeczno-gospodarczego w kontekście procesów integracji i globalizacji; Przykłady bieżących działań w zakresie polityki społecznej i gospodarczej.	2	2	0,48	N	obligatoryjny	zaliczenie z oceną	NS - nauki społeczne	synchroniczny	24	2	26	10	50
	3.8	Zarządzanie karierą i rozwojem osobistym II	Moduł zawodowy	Przedmiot „Zarządzanie karierą i rozwojem osobistym” koncentruje się na rozpoznaniu zasobów i rozwijaniu potencjału zawodowego. Studenci poznają typy i scenariusze karier oraz sposoby zarządzania ścieżką zawodową. Tematyka obejmuje m.in. opracowanie własnej strategii rozwoju zawodowego przy wykorzystaniu pomocnych narzędzi.	1	1	0,24	T	obligatoryjny	zaliczenie z oceną	NS - nauki społeczne	synchroniczny	14	2	11	4	25
	3.9	Myślenie wizualne	Moduł predyspozycji osobistych	Przedmiot koncentruje się na rozwijaniu umiejętności wykorzystywania narzędzi wizualnych do lepszego analizowania, organizowania i prezentowania informacji. Studenci uczą się o różnych technikach graficznych, takich jak mind mapping, diagramy przepływu pracy czy infografiki, i ich zastosowaniu w praktyce biznesowej. Tematyka obejmuje również analizę sposobów wizualizacji danych oraz budowanie efektywnych narzędzi komunikacji wizualnej	1	1	0,24	T	obligatoryjny	zaliczenie z oceną	NS - nauki społeczne	synchroniczny	14	2	11	4	25
	3.10	Zarządzanie zespołem	Moduł predyspozycji osobistych	Przedmiot skupia się na rozwijaniu umiejętności efektywnego zarządzania zespołem w kontekście biznesowym. Studenci uczą się o procesach rekrutacji, budowania oraz rozwijania efektywnych zespołów pracy. Tematyka obejmuje również techniki motywacji, komunikacji interpersonalnej oraz rozwiązywania konfliktów w zespole.	1	1	0,24	T	obligatoryjny	zaliczenie z oceną	NS - nauki społeczne	synchroniczny	14	2	11	4	25
	3.11	Przedmiot do wyboru	Moduł kierunkowy	Przedmiot do wyboru z obszaru kierunkowego	1	0	1	T	obieralny	zaliczenie z oceną	NS - nauki społeczne	asynchroniczny	2	2	23	23	25
	3.15	Spotkania z praktyką II	Moduł specjalnościowy	Przedmiot obejmuje praktyczne sesje warsztatowe prowadzone przez specjalistów z danej dziedziny. Studenci mają okazję do zdobycia praktycznych umiejętności, w tym rozwiązywania rzeczywistych problemów biznesowych i wdrażania teorii w praktyce. Tematyka zajęć obejmuje również interakcję z profesjonalistami z branży, zdobywanie wiedzy praktycznej oraz rozwój umiejętności wymaganych na rynku pracy. Spotkania z praktykami są powiązane z wyborem ścieżki specjalnościowej, w tym realizowane w jęz. obcym.	1	1	0,24	T	obieralny	zaliczenie z oceną	NS - nauki społeczne	synchroniczny	14	2	11	4	25
	3.16	Wprowadzenie do pratyki zawodowej	Moduł zawodowy	Przedmiot przygotowuje do odbycia praktyk zawodowych	1	1	0,4	T	obligatoryjny	zaliczenie bez oceny	NS - nauki społeczne	synchroniczny	4	0	21	10	25
Łącznie w semestrze					30	29	7,24						274	68	484	113	750
Nazwa przedmiotu					w tym								w tym			w tym	

Numer semestru	Lp.		Nazwa modułu	Ramowy zakres przedmiotu	Liczba punktów ECTS	BP	ZD	Przedmiot praktyczny (T/N)	Rodzaj przedmiotu	Forma zaliczenia	Dziedzina nauk	Tryb przedmiotu	Suma godzin kontaktowych (W+Ć+I)	godziny kontaktowe ZD	Nakład pracy studenta	praca studenta ZD	łącznie liczba godzin nakładu pracy studentów
IV	4.1	Metody badania rynku	Moduł kierunkowy	Przedmiot podejmuje kwestie różnorodnych technikach i narzędziach wykorzystywanych do analizy rynku i potrzeb klientów. Studenci uczą się o procesie badania rynku, w tym zbieraniu danych, analizie trendów konsumenckich oraz interpretacji wyników. Tematyka obejmuje również metody segmentacji rynku, analizy konkurencji oraz oceny potencjału rynkowego.	3	3	0,56	T	obligatoryjny	egzamin	NS - nauki społeczne	synchroniczny	20	4	55	10	75
	4.2	Analiza strategiczna	Moduł kierunkowy	Przedmiot koncentruje się na praktycznym podejściu do analizy strategicznej i podejmowania decyzji biznesowych. Studenci zdobywają umiejętności oceny środowiska biznesowego, identyfikacji celów strategicznych oraz analizy ryzyka w kontekście realnych przypadków i projektów. Tematyka obejmuje również współpracę z praktykami biznesowymi, co pozwala na praktyczne zastosowanie teorii w środowisku rzeczywistym oraz rozwijanie umiejętności analitycznych i decyzyjnych.	3	3	0,56	T	obligatoryjny	zaliczenie z oceną	NS - nauki społeczne	synchroniczny	32	4	43	10	75
	4.3	Kreatywność i innowacyjność w biznesie	Moduł kierunkowy	Przedmiot skupia się na rozwijaniu umiejętności kreatywnego myślenia i stosowania nowatorskich strategii w zarządzaniu. Studenci uczą się o różnych technikach innowacyjnych, takich jak design thinking, lean startup czy brainstorming, i ich zastosowaniu w praktyce biznesowej. Tematyka obejmuje również analizę potrzeb użytkowników, testowanie koncepcji i iteracyjne doskonalenie produktów czy usług zgodnie z zasadami designu. Tematyka obejmuje również analizę przypadków sukcesu innowacyjnych firm oraz rozwijanie umiejętności tworzenia i wdrażania nowych rozwiązań.	3	3	0,32	T	obligatoryjny	zaliczenie z oceną	NS - nauki społeczne	synchroniczny	36	4	39	4	75
	4.4	Zarządzanie finansami z elementami analizy finansowej	Moduł kierunkowy	Przedmiot koncentruje się na podstawowych zagadnieniach dotyczących zarządzania finansami w przedsiębiorstwach. Studenci uczą się o budżetowaniu, planowaniu finansowym, zarządzaniu płynnością oraz ocenie rentowności projektów inwestycyjnych. Tematyka obejmuje także analizę wskaźników finansowych, ocenę sytuacji finansowej przedsiębiorstwa oraz techniki raportowania finansowego.	4	4	0,56	T	obligatoryjny	egzamin	NS - nauki społeczne	synchroniczny	40	4	60	10	100
	4.5	Ekonomia behawioralna	Moduł kierunkowy	Przedmiot zajmuje się na analizą zachowań ekonomicznych ludzi i firm, wykorzystując wiedzę z dziedzin psychologii i nauk behawioralnych. Studenci uczą się o wpływie czynników psychologicznych na podejmowanie decyzji ekonomicznych, takich jak uprzedzenia, błędy poznawcze czy strategię podejmowania ryzyka. Tematyka obejmuje również analizę zachowań konsumentów i inwestorów oraz zastosowanie teorii behawioralnych do projektowania polityk publicznych i strategii marketingowych.	2	2	0,48	T	obligatoryjny	egzamin	NS - nauki społeczne	synchroniczny	14	2	36	10	50
	4.6	Biznes plan	Moduł kierunkowy	Przedmiot skupia się na przygotowaniu studentów do stworzenia biznes planu przedsięwzięcia. W ramach zajęciach uwzględnione są spotkania z praktykami, w tym z instytucji finansujących.	2	2	0,48	T	obligatoryjny	zaliczenie z oceną	NS - nauki społeczne	synchroniczny	16	2	34	10	50
	4.7	Prowadzenie negocjacji biznesowych	Moduł predyspozycji osobistych	Przedmiot " obejmuje naukę technik, strategii i umiejętności niezbędnych do skutecznego negocjowania w kontekście biznesowym. Studenci zdobywają umiejętności identyfikacji interesów, przygotowywania i przeprowadzania negocjacji oraz budowania relacji w trakcie procesu negocjacyjnego. Tematyka obejmuje także analizę sytuacji negocjacyjnych, rozwiązywanie konfliktów oraz doskonalenie umiejętności perswazji i komunikacji.	1	1	0,24	T	obligatoryjny	zaliczenie z oceną	NS - nauki społeczne	synchroniczny	16	2	9	4	25
	4.8	Mój potencjał biznesowy	Moduł predyspozycji osobistych	Przedmiot koncentruje się na rozpoznaniu predyspozycji i określeniu zestawu kompetencji niezbędnych do prowadzenia biznesu w małej skali. Studenci zdobędą umiejętność określania swojego potencjału przedsiębiorczego i wykorzystania swoich atutów podczas szukania pomysłu na biznes. Tematem będzie również wykorzystywanie pomocnych narzędzi i technik oraz budowa postawy proaktywnej.	0,5	0	1	T	obieralny	zaliczenie z oceną	NS - nauki społeczne	asynchroniczny	2	2	10,5	23	12,5
	4.9	Finanse publiczne	Moduł kierunkowy	Przedmiot koncentruje się na roli państwa i jego instytucji w gospodarce oraz jego wpływ na jakość życia w gospodarstwach domowych, formach organizacyjno-prawne instytucji publicznych i instytucji sektora finansów publicznych i ich wpływie na równowagę fiskalną. Studenci zostają zaznajomieni z budżetem państwa i budżety samorządowe, rozchodami i wydatki publiczne. Rodzaje wydatków budżetowych, deficytem budżetowym i sposób jego finansowania. Dług publiczny i koszty jego obsługi. Dyscyplina finansów publicznych. Źródła zasilania budżetu państwa i budżetów samorządowych. Przychody i dochody budżetowe.	2	2	0,48	T	obligatoryjny	zaliczenie z oceną	NS - nauki społeczne	synchroniczny	18	2	32	10	50

	4.10	Przedmiot do wyboru	Moduł kierunkowy	Przedmiot do wyboru z obszaru kierunkowego	1	0	1	T	obieralny	zaliczenie z oceną	NS - nauki społeczne	asynchroniczny	2	2	23	23	25		
	4.11	Przedmiot specjalnościowy 1	Moduł specjalnościowy	Zgodnie z opisem w przedmiotach specjalnościowych	4	4	0,56	T	obieralny	zaliczenie z oceną	NS - nauki społeczne	synchroniczny	30	4	70	10	100		
	4.12	Przedmiot specjalnościowy 2	Moduł specjalnościowy	Zgodnie z opisem w przedmiotach specjalnościowych	4	4	0,56	T	obieralny	zaliczenie z oceną	NS - nauki społeczne	synchroniczny	30	4	70	10	100		
	4.13	Portfolio zawodowe	Moduł zawodowy	Przedmiot koncentruje się na przygotowanie dokumentów aplikacyjnych - CV, listu motywacyjnego, zestawu prac, itp..	0,5	0,5	0,36	T	obieralny	zaliczenie z oceną	NS - nauki społeczne	synchroniczny	10	4	2,5	5	12,5		
Łącznie w semestrze					30	28,5	7,16						266	40	484	139	750		
Numer semestru	Lp.	Nazwa przedmiotu	Nazwa modułu	Ramowy zakres przedmiotu	Liczba punktów ECTS	w tym		Przedmiot praktyczny (T/N)	Rodzaj przedmiotu	Forma zaliczenia	Dziedzina nauk	Tryb przedmiotu	Suma godzin kontaktowych (W+Ć+I)	w tym		Nakład pracy studenta	w tym		Łącznie liczba godzin nakładu pracy studentów
						BP	ZD							godziny kontaktowe ZD	praca studenta ZD				
V	5.1	Projektowe metody badania klientów	Moduł kierunkowy	Przedmiot odnosi się na praktycznym podejściu do badania potrzeb i oczekiwań klientów w kontekście projektowania produktów i usług. Studenci uczą się różnych technik badawczych, takich jak wywiady, obserwacje czy analiza danych, i ich zastosowań w praktyce projektowej. Tematyka obejmuje także interpretację wyników badań, identyfikację kluczowych wniosków oraz wykorzystanie informacji zwrotnych od klientów do doskonalenia oferty i budowania relacji z klientami.	1	1	0,48	T	obligatoryjny	zaliczenie z oceną	NS - nauki społeczne	synchroniczny	14	2	11	10	25		
	5.2	Dokumenty i umowy biznesowe	Moduł kierunkowy	Przedmiot koncentruje się na analizie i tworzeniu dokumentów oraz umów stosowanych w biznesie. Studenci uczą się o różnych rodzajach umów handlowych, kontraktów i dokumentów prawnych, takich jak umowy sprzedaży, umowy najmu czy umowy współpracy. Tematyka obejmuje także aspekty prawne, komercyjne i operacyjne związane z sporządzaniem i interpretacją dokumentów biznesowych	1	1	0,48	T	obligatoryjny	zaliczenie z oceną	NS - nauki społeczne	synchroniczny	12	2	13	10	25		
	5.3	Dylematy gospodarki światowej	Moduł kierunkowy	Tempo i granice wzrostu gospodarczego. Rozwój gospodarczy i mierniki rozwoju: Geopolityka i geoeconomia. Nierówności społeczne. Postęp technologiczny a ocena technologii.	2	2	0,48	T	obligatoryjny	zaliczenie z oceną	NS - nauki społeczne	synchroniczny	12	2	38	10	50		
	5.4	Modelowanie finansowe	Moduł kierunkowy	Przedmiot skupia się na budowaniu i analizie matematycznych modeli służących do prognozowania sytuacji finansowej organizacji. Studenci uczą się o tworzeniu modeli biznesowych, ocenie wydajności finansowej oraz symulacji scenariuszy finansowych. Tematyka obejmuje również stosowanie narzędzi i technik analizy finansowej w celu wsparcia procesów podejmowania decyzji strategicznych i zarządzania ryzykiem finansowym.	2	2	0,48	T	obligatoryjny	zaliczenie z oceną	NS - nauki społeczne	synchroniczny	16	2	34	10	50		
	5.5	Przedmiot do wyboru	Moduł kierunkowy	Przedmiot do wyboru z obszaru kierunkowego	1	0	1	T	obieralny	zaliczenie z oceną	NS - nauki społeczne	asynchroniczny	2	2	23	23	25		
	5.6	Przedmiot specjalnościowy 1	Moduł specjalnościowy	Zgodnie z opisem w przedmiotach specjalnościowych	3	3	0,56	T	obieralny	zaliczenie z oceną	NS - nauki społeczne	synchroniczny	30	4	45	10	75		
	5.7	Przedmiot specjalnościowy 2	Moduł specjalnościowy	Zgodnie z opisem w przedmiotach specjalnościowych	3	3	0,56	T	obieralny	zaliczenie z oceną	NS - nauki społeczne	synchroniczny	30	4	45	10	75		
	5.8	Przedmiot specjalnościowy 3	Moduł specjalnościowy	Zgodnie z opisem w przedmiotach specjalnościowych	3	3	0,56	T	obieralny	zaliczenie z oceną	NS - nauki społeczne	synchroniczny	30	4	45	10	75		
	5.9	Warsztat dyplomowy	Moduł specjalnościowy	Zgodnie z opisem w przedmiotach specjalnościowych	2	2	0,4	N	obieralny	zaliczenie z oceną	NS - nauki społeczne	synchroniczny	18	0	32	10	50		
	5.10	Praktyka zawodowa	Moduł zawodowy	Zgodnie z opisem w przedmiotach specjalnościowych	12	12	0,0	T	obieralny	zaliczenie z oceną	NS - nauki społeczne	synchroniczny	300	0	0	0	300		
Łącznie w semestrze					30	29	5,0						464	22	286	103	750		
Numer semestru	Lp.	Nazwa przedmiotu	Nazwa modułu	Ramowy zakres przedmiotu	Liczba punktów ECTS	w tym		Przedmiot praktyczny (T/N)	Rodzaj przedmiotu	Forma zaliczenia	Dziedzina nauk	Tryb przedmiotu	Suma godzin kontaktowych (W+Ć+I)	w tym		Nakład pracy studenta	w tym		Łącznie liczba godzin nakładu pracy studentów
						BP	ZD							godziny kontaktowe ZD	praca studenta ZD				

VI	6.1	Zarządzanie wiedzą i kapitałem intelektualnym w organizacji	Moduł kierunkowy	Przedmiot skupia się na strategiach i praktykach związanych z efektywnym gromadzeniem, wykorzystaniem i udostępnianiem wiedzy w firmach. Studenci uczą się o znaczeniu kapitału intelektualnego dla konkurencyjności organizacji oraz o narzędziach i technikach zarządzania wiedzą. Tematyka obejmuje również analizę procesów transferu wiedzy, tworzenie systemów wspomagających zarządzanie wiedzą oraz strategię budowania kultury organizacyjnej sprzyjającej innowacji i ciągłemu rozwojowi.	2	2	0,48	N	obligatoryjny	zaliczenie z oceną	NS - nauki społeczne	synchroniczny	14	2	36	10	50
	6.2	Etyka w biznesie	Moduł kierunkowy	Przedmiot koncentruje się na badaniu zasad etycznych obowiązujących w środowisku biznesowym oraz ich praktycznym zastosowaniu. Studenci uczą się o rozwoju świadomości etycznej, identyfikowaniu dylematów moralnych w biznesie oraz podejmowaniu decyzji zgodnych z zasadami etycznymi. Tematyka obejmuje także analizę przypadków praktycznych, dyskusje nad etycznymi wyzwaniami w biznesie oraz promowanie odpowiedzialnego postępowania i zrównoważonej działalności organizacji.	1	1	0,48	T	obligatoryjny	zaliczenie z oceną	NS - nauki społeczne	synchroniczny	14	2	11	10	25
	6.3	Przywódtwo i wpływ społeczny	Moduł predyspozycji osobistych	Przedmiot koncentruje się na rozwijaniu kompetencji lidera przyszłości. Studenci uczą się rozpoznawać i wykorzystywać własne predyspozycje leaderskie do wywierania pozytywnego wpływu, rozwijać empatię poznawczą i inteligencję emocjonalną. Tematyka obejmuje m.in. przywództwo rozproszone i inspirowanie do kreatywności innych.	1	1	0,48	T	obligatoryjny	zaliczenie z oceną	NS - nauki społeczne	synchroniczny	14	2	11	10	25
	6.4	Umiejętność prezentacji biznesowych	Moduł predyspozycji osobistych	Przedmiot skupia się na rozwijaniu umiejętności efektywnej komunikacji w kontekście biznesowym. Studenci uczą się o tworzeniu i dostosowywaniu prezentacji, technikach publicznego przemawiania oraz sposobach efektywnego przekazywania informacji. Tematyka obejmuje również analizę audytorium, budowanie przekonującej narracji oraz wykorzystanie narzędzi multimedialnych w celu zwiększenia wpływu prezentacji biznesowych.	1	1	0,48	T	obligatoryjny	zaliczenie z oceną	NS - nauki społeczne	synchroniczny	14	2	11	10	25
	6.5	Przedmiot do wyboru	Moduł kierunkowy	Przedmiot do wyboru z obszaru kierunkowego	1	0	1	T	obieralny	zaliczenie z oceną	NS - nauki społeczne	asynchroniczny	2	2	23	23	25
	6.6	Przedmiot specjalnościowy 1	Moduł specjalnościowy	Zgodnie z opisem w przedmiotach specjalnościowych	3	3	0,56	T	obieralny	zaliczenie z oceną	NS - nauki społeczne	synchroniczny	30	4	45	10	75
	6.7	Przedmiot specjalnościowy 2	Moduł specjalnościowy	Zgodnie z opisem w przedmiotach specjalnościowych	3	3	0,56	T	obieralny	zaliczenie z oceną	NS - nauki społeczne	synchroniczny	30	4	45	10	75
	6.8	Warsztat dyplomowy	Moduł specjalnościowy	Zgodnie z opisem w przedmiotach specjalnościowych	3	3	0,4	T	obieralny	egzamin	NS - nauki społeczne	synchroniczny	12	0	63	10	75
	6.14	Praktyka zawodowa	Moduł zawodowy	Zgodnie z opisem w przedmiotach specjalnościowych	17	17	0	T	obieralny	zaliczenie bez oceny	NS - nauki społeczne	synchroniczny	425	0	0	0	425
	Łącznie w semestrze					32	31	4,44					555	18	245	93	800

Łącznie w programie					182	175	41,9					2025	279	2525	768,5	4550
---------------------	--	--	--	--	-----	-----	------	--	--	--	--	------	-----	------	-------	------

Legenda:

BP - z bezpośrednim udziałem prowadzącego
ZD - z wykorzystaniem technik na odległość (zdalne)

Tryb przedmiotu
synchroniczny - realizowany w sali lub online wściele określonych godzinach
asynchroniczny - kurs online do samodzielnej realizacji

Przedmioty do wyboru:

1/ obszar interpersonalny
Inteligencja emocjonalna, Wycena własnej pracy, Inteligencja finansowa, Sztuka retoryki, Sztuka erystyki, Profesjonalna komunikacja biznesowa
2/ obszar kierunkowy

Zarządzanie jakością, Zarządzanie zespołem rozproszonym, Zarządzanie różnorodnością, Cyberbezpieczeństwo w biznesie, Zrównoważony rozwój w biznesie, Well-being w organizacji, Analiza opłacalności inwestycji, Rynki kapitałowe i strategię inwestowania, Zarządzanie kryzysem, Etykieta biznesowa

PROGRAM STUDIÓW	
rok uruchomienia	2024/2025
kierunek	Ekonomia
poziom studiów	studia I stopnia (6 PRK)
skrót nazwy kierunku	Z1
profil	P - praktyczny
tryb	studia niestacjonarne
specjalności	Rachunkowość i administracja kadrowo-płacowa

Numer semestru	Lp.	Nazwa przedmiotu	Nazwa modułu	Ramowy zakres przedmiotu	Liczba punktów ECTS	w tym		Przedmiot praktyczny (T/N)	Rodzaj przedmiotu	Forma zaliczenia	Dziedzina nauk	Tryb przedmiotu	Suma godzin kontaktowych (W+Ć+I)	w tym	Nakład pracy studenta	w tym	łącznie liczba godzin nakładu pracy studentów
						BP	ZD							godziny kontaktowe ZD		praca studenta ZD	
III	3.15	Spotkania z praktyką II	Moduł specjalnościowy	Przedmiot obejmuje praktyczne sesje warsztatowe prowadzone przez specjalistów z danej dziedziny. Studenci mają okazję do zdobycia praktycznych umiejętności, w tym rozwiązywania rzeczywistych problemów biznesowych i wdrażania teorii w praktyce. Tematyka zajęć obejmuje również interakcję z profesjonalistami z branży, zdobywanie wiedzy praktycznej oraz rozwój umiejętności wymaganych na rynku pracy. Spotkania z praktykami są powiązane z wyborem ścieżki specjalnościowej, w tym realizowane w jęz. obcym.	1	1	0,24	T	obieralny	zaliczenie z oceną	NS - nauki społeczne	synchroniczny	14	2	11	4	25
	łącznie w semestrze				1	1	0,24					0	14	2	11	4	25
IV	4.14	Prawo pracy	Moduł specjalnościowy	1. Źródła prawa pracy. 2. Stosunek pracy - pojęcie, cechy charakterystyczne, podmioty. 3. Nawiązanie, zmiana i ustanie stosunku pracy. 4. Roszczenia z tytułu nieuzasadnionego lub niezgodnego z prawem wypowiedzenia umowy o pracę lub jej rozwiązania bez wypowiedzenia. 5. Prawa i obowiązki stron stosunku pracy. 6. Czas pracy. Urlopy pracownicze. 7. Wynagrodzenie za pracę oraz inne świadczenia związane z pracą. 8. Ochrona zdrowia i życia pracownika. 9. Prawna odpowiedzialność stron stosunku pracy. 10. Spory ze stosunku pracy.	4	4	0,56	T	obieralny	zaliczenie z oceną	NS - nauki społeczne	synchroniczny	30	4	70	10	100
	łącznie w semestrze				4	4	0,56						30	4	70	10	100

IV	4.15	Projektowanie środowiska pracy	Moduł specjalnościowy	1) Istota polityki HR w firmie, 2) Planowanie i analiza zasobów ludzkich 3) Rekrutacja pracowników oraz narzędzia wspierające rekrutację, 4) Analiza pracy, opisy stanowisk pracy, 5) Systemy ocen pracowniczych oraz narzędzie wykorzystywane w ocenianiu pracowników, 6) Planowanie ścieżek rozwoju i kariery pracowników, 7) Tworzenie systemów motywacyjnych w firmie oraz metody oceny ich skuteczności	4	4	0,56	T	obieralny	zaliczenie z oceną	NS - nauki społeczne	synchroniczny	30	4	70	10	100
	łącznie w semestrze				8	8	1,12					0	60	8	140	20	200
V	5.7	Rachunkowość finansowa wspomagana IT	Moduł specjalnościowy	1. Budowa i funkcjonowanie zakładowego planu kont; 2. Szczegółowe zasady ewidencji operacji gospodarczych w zakresie: środków pieniężnych i aktywów bankowych, rozrachunków i rozszczeń, obrotu materiałowego i towarowego, niefinansowych aktywów trwałych, rozliczenia kosztów według rodzajów i typów działalności, produktów i rozliczeń międzyokresowych oraz przychodów i kosztów związanych z ich osiągnięciem, kapitałów, rezerw i funduszy specjalnych; 3. Kategorie kształtujące wynik finansowy, warianty ewidencyjne, ustalenie wyniku finansowego netto i jego rozliczenie; 4. Istota, zakres oraz cechy sprawozdania finansowego w tym bilansu, rachunku zysków i strat oraz informacji dodatkowej; 5. Zasady funkcjonowania programów finansowo-księgowych z	3	3	0,56	T	obieralny	zaliczenie z oceną	NS - nauki społeczne	synchroniczny	30	4	45	10	75
	5.8	Dokumentacja pracownicza	Moduł specjalnościowy	1. Zasady tworzenia akt osobowych pracownika. 2. Administrowanie dokumentacją pracowniczą. 3. Ochrona i przetwarzanie danych osobowych pracowników (w tym RODO). 4. Zarządzanie bezpieczeństwem i higieną pracy. 5. Zakładowe akty prawa pracy (regulaminy itp.). 6. Zakres obowiązków pracownika oraz świadectwo pracy w orzecznictwie sądów powszechnych. 7. Umowa o pracę a umowy cywilnoprawne (tj. umowa o dzieło, umowa zlecenie) - wskazanie różnic	3	3	0,56	T	obieralny	zaliczenie z oceną	NS - nauki społeczne	synchroniczny	30	4	45	10	75

	5.9	Wynagrodzenia	Moduł specjalnościowy	1. Wynagrodzenia za pracę – podstawowe pojęcia i zasady. 2. Systemy wynagrodzeń. 3. Ochrona wynagrodzenia za pracę (termin wypłaty, dopuszczalność potrąceń z wynagrodzenia). 4. Obowiązki pracodawcy zatrudniającego pracownika, którego wynagrodzenie podlega egzekucji sądowej. 5. Wynagrodzenie za czas choroby. 6. Wynagrodzenie za czas urlopu - zasady ustalania. 7. Ekwiwalent za niewykorzystany urlop wypoczynkowy - zasady ustalania - zasady ustalania i dokonywania potrąceń. 8. Wynagrodzenie za czas przestoju - zasady ustalania. 9. Odprawy, odszkodowania - zasady ustalania. 10. Zasiłki i inne świadczenia. 11. Odszkodowania z tytułu niezgodnego z prawem rozwiązania/wypowiedzenia umowy o	3	3	0,56	T	obieralny	zaliczenie z oceną	NS - nauki społeczne	synchroniczny	30	4	45	10	75
	5.10	Warsztat dyplomowy	Moduł specjalnościowy	Zgodnie z opisem w przedmiotach specjalnościowych	2	2	0,4	N	obieralny	zaliczenie z oceną	NS - nauki społeczne	synchroniczny	18	0	32	10	50
	łącznie w semestrze				11	11	2,08					0	108	12	167	40	275
VI	6.11	Polityka bilansowa i sprawozdawczość finansowa	Moduł specjalnościowy	1. Istota i cele sprawozdawczości finansowej. 2. Roczne sprawozdanie finansowe – zakres, elementy, metody sporządzania, zasady i odbiorcy. 3. Polskie i międzynarodowe standardy sprawozdawczości finansowej. 4. Biegły rewident – podmiot przeprowadzający badanie sprawozdania finansowego. 5. Kreatywna rachunkowość, a rewizja finansowa. 6. Polityka bilansowa w zarządzaniu przedsiębiorstwem (polityka rachunkowości a polityka bilansowa, istota, cele i rodzaje polityki bilansowej, formy i instrumenty polityki bilansowej); 7. Rachunkowość kreatywna i oszustwa finansowo-księgowe	3	3	0,56	T	obieralny	zaliczenie z oceną	NS - nauki społeczne	synchroniczny	30	4	45	10	75
	6.12	Ubezpieczenia i podatki	Moduł specjalnościowy	1. Podmiot i przedmiot opodatkowania w podatku dochodowym od osób fizycznych. 2. Źródła przychodów. 3. Zwolnienia przedmiotowe. 4. Koszty uzyskania przychodów. 5. Pobór podatku lub zaliczek na podatek dochodowy od osób fizycznych przez płatników. 6. Zeznanie podatkowe. 7. Zasady podlegania ubezpieczeniom społecznym oraz ubezpieczeniu zdrowotnym: 8. Zasady finansowania składek na ubezpieczenie społeczne wszystkich wyżej ubezpieczonych.	3	3	0,56	T	obieralny	zaliczenie z oceną	NS - nauki społeczne	synchroniczny	30	4	45	10	75
	6.13	Warsztat dyplomowy	Moduł specjalnościowy	Zgodnie z opisem w przedmiotach specjalnościowych	3	3	0,4	T	obieralny	egzamin	NS - nauki społeczne	synchroniczny	12	0	63	10	75
	łącznie w semestrze				9	9	1,52					0	72	8	153	30	225
	łącznie w specjalności				29	29	4,96						254	30	471	94	725

PROGRAM STUDIÓW	
rok uruchomienia	2024/2025
kierunek	Ekonomia
poziom studiów	studia I stopnia (6 PRK)
skrót nazwy kierunku	Z1
profil	P - praktyczny
tryb	studia niestacjonarne
specjalności	Biznes i zrównoważony rozwój

Numer semestru	Lp.	Nazwa przedmiotu	Nazwa modułu	Ramowy zakres przedmiotu	Liczba punktów ECTS	w tym		Przedmiot praktyczny (T/N)	Rodzaj przedmiotu	Forma zaliczenia	Dziedzina nauk	Tryb przedmiotu	Suma godzin kontaktowych (W+Ć+I)	w tym		Nakład pracy studenta	w tym		łącznie liczba godzin nakładu pracy studentów
						BP	ZD							godziny kontaktowe ZD	praca studenta ZD				
III	3.15	Spotkania z praktyką II	Moduł specjalnościowy	Przedmiot obejmuje praktyczne sesje warsztatowe prowadzone przez specjalistów z danej dziedziny. Studenci mają okazję do zdobycia praktycznych umiejętności, w tym rozwiązywania rzeczywistych problemów biznesowych i wdrażania teorii w praktyce. Tematyka zajęć obejmuje również interakcję z profesjonalistami z branży, zdobywanie wiedzy praktycznej oraz rozwój umiejętności wymaganych na rynku pracy. Spotkania z praktykami są powiązane z wyborem ścieżki specjalnościowej, w tym realizowane w jęz. obcym.	1	1	0,24	T	obieralny	zaliczenie z oceną	NS - nauki społeczne	synchroniczny	14	2	11	4	25		
	Łącznie w semestrze					1	1	0,24				0	14	2	11	4	25		
IV	4.14	Planowanie i budżetowanie	Moduł specjalnościowy	Pojęcie budżetu. Rola i miejsce budżetowania w firmie. Zadania stawiane przed budżetem. Struktura i etapy budżetowania. Metody budżetowania. Budżetowanie w firmach produkcyjnych, handlowych, usługowych. Kontrola wykonania budżetu.	4	4	0,56	T	obieralny	zaliczenie z oceną	NS - nauki społeczne	synchroniczny	30	4	70	10	100		
	4.15	Projektowanie środowiska pracy	Moduł specjalnościowy	1) Istota polityki HR w firmie, 2) Planowanie i analiza zasobów ludzkich 3) Rekrutacja pracowników oraz narzędzia wspierające rekrutację, 4) Analiza pracy, opisy stanowisk pracy, 5) Systemy ocen pracowniczych oraz narzędzie wykorzystywane w ocenianiu pracowników, 6) Planowanie ścieżek rozwoju i kariery pracowników, 7) Tworzenie systemów motywacyjnych w firmie oraz metody oceny ich skuteczności	4	4	0,56	T	obieralny	zaliczenie z oceną	NS - nauki społeczne	synchroniczny	30	4	70	10	100		
	Łącznie w semestrze					8	8	1,12				0	60	8	140	20	200		
	5.7	Ekonomia zrównoważonego rozwoju	Moduł specjalnościowy	Luka klimatyczna, zielona transformacja, zielony łańcuch wartości, innowacje i technologie wpływu	3	3	0,56	T	obieralny	zaliczenie z oceną	NS - nauki społeczne	synchroniczny	30	4	45	10	75		
	5.8	ESG w organizacjach	Moduł specjalnościowy	Raportowanie danych finansowa=ych i niefinansowych	3	3	0,56	T	obieralny	zaliczenie z oceną	NS - nauki społeczne	synchroniczny	30	4	45	10	75		

V	5.9	Narzędzia IT w prowadzeniu własnej firmy	Moduł specjalnościowy	Rozwój komputerowych narzędzi wspomagania decyzji: Podstawowe koncepcje podejmowania decyzji wykorzystywane w SWD: Symulacja komputerowa (wprowadzenie do sieci neuronowych); Arkusze kalkulacyjne i pakiety analityczne; Generatory modeli, systemy zarządzania bazą modeli; Symulatory sieci neuronowych. Systemy wspomagania Decyzji i ich użytkownicy: Klasyfikacja systemów; Główne dziedziny zastosowań; Przegląd oprogramowania.	3	3	0,56	T	obieralny	zaliczenie z oceną	NS - nauki społeczne	synchroniczny	30	4	45	10	75
	5.10	Warsztat dyplomowy	Moduł specjalnościowy	Zgodnie z opisem w przedmiotach specjalnościowych	2	2	0,4	N	obieralny	zaliczenie z oceną	NS - nauki społeczne	synchroniczny	18	0	32	10	50
	Łącznie w semestrze				11	11	2,08					0	108	12	167	40	275
VI	6.11	Strategie w biznesie	Moduł specjalnościowy	1/ Zarządzanie w korporacji a małej firmie (podobieństwa, różnice); 2/ Istota, cechy i znaczenie strategii; 3/ Poziomy i rodzaje strategii; 4/ Analiza strategiczna firmy, ze szczególnym uwzględnieniem specyfiki małej firmy; 5/ Opracowywanie i realizacja strategii; 6/ Konkurencyjność małej firmy- budowanie strategii; 7/ Strategie konkurencji dla małych firm.	3	3	0,56	T	obieralny	zaliczenie z oceną	NS - nauki społeczne	synchroniczny	30	4	45	10	75
	6.12	Projektowanie uniwersalne	Moduł specjalnościowy		3	3	0,56	T	obieralny	zaliczenie z oceną	NS - nauki społeczne	synchroniczny	30	4	45	10	75
	6.13	Warsztat dyplomowy	Moduł specjalnościowy	Zgodnie z opisem w przedmiotach specjalnościowych	3	3	0,4	T	obieralny	egzamin	NS - nauki społeczne	synchroniczny	12	0	63	10	75
	Łącznie w semestrze				9	9	1,52					0	72	8	153	30	225
	Łącznie w specjalności				29	29	4,96						254	30	471	94	725

PROGRAM STUDIÓW	
rok uruchomienia	2024/2025
kierunek	Zarządzanie
poziom studiów	studia I stopnia (6 PRK)
skrót nazwy kierunku	Z1
profil	P - praktyczny
tryb	studia niestacjonarne
specjalności	Logistyka - spedycja - transport

Numer semestru	Lp.	Nazwa przedmiotu	Nazwa modułu	Ramowy zakres przedmiotu	Liczba punktów ECTS	w tym		Przedmiot praktyczny (T/N)	Rodzaj przedmiotu	Forma zaliczenia	Dziedzina nauk	Tryb przedmiotu	Suma godzin kontaktowych (W+Ć+I)	w tym	Nakład pracy studenta	w tym	łącznie liczba godzin nakładu pracy studentów
						BP	ZD							godziny kontaktowe ZD		praca studenta ZD	

III	3.15	Spotkania z praktyką II	Moduł specjalnościowy	Przedmiot obejmuje praktyczne sesje warsztatowe prowadzone przez specjalistów z danej dziedziny. Studenci mają okazję do zdobycia praktycznych umiejętności, w tym rozwiązywania rzeczywistych problemów biznesowych i wdrażania teorii w praktyce. Tematyka zajęć obejmuje również interakcję z profesjonalistami z branży, zdobywanie wiedzy praktycznej oraz rozwój umiejętności wymaganych na rynku pracy. Spotkania z praktykami są powiązane z wyborem ścieżki specjalnościowej, w tym realizowane w jęz. obcym.	1	1	0,24	T	obieralny	zaliczenie z oceną	NS - nauki społeczne	synchroniczny	14	2	11	4	25
	łącznie w semestrze				1	1	0,24					0	14	2	11	4	25
IV	4.14	Zarządzanie transportem	Moduł specjalnościowy	1. Transport osobowy i towarowy w systemie gospodarczym. 2. Przegląd aktualnych danych statystycznych dotyczących transportu. 3. Charakterystyka i znaczenie poszczególnych gałęzi transportu. 4. Transport multimodalny i intermodalny. 5. Transport ładunków niebezpiecznych i ponadgabarytowych. 6. Funkcja planowania. Podejmowanie decyzji w firmie przewozowej. 7. Funkcja organizowania. Struktury systemu przedsiębiorstwa transportowego. 8. Komunikacja i kontrola w firmie transportowej. Case study	4	4	0,56	T	obieralny	zaliczenie z oceną	NS - nauki społeczne	synchroniczny	30	4	70	10	100
	4.15	Rynek usług logistycznych	Moduł specjalnościowy	1. Pojęcie, znaczenie i rozwój usług logistycznych w kraju, UE i świecie. 2. Rola i znaczenie oraz rozwój outsourcingu usług rynku logistycznego. 3. Rodzaje i cechy usług logistycznych. 4. Kształtowanie polityki jakości i cenowej rynku usług logistycznych. 5. Kształtowanie relacji na rynku w 3PL i 4PL. 6. Rynek usług logistycznych w Polsce. 7. Rynek usług logistycznych w UE i na świecie	4	4	0,56	T	obieralny	zaliczenie z oceną	NS - nauki społeczne	synchroniczny	30	4	70	10	100
	łącznie w semestrze				8	8	1,12					0	60	8	140	20	200
	5.7	Polityka transportowa z elementami prawa dziedzinowego	Moduł specjalnościowy	1. Polityka transportowa - pojęcie, rola, funkcje. 2. Instrumenty polityki transportowej. 3. Polityka transportowa Unii Europejskiej. 4. Polityki transportowa Polski. 5. Źródła prawa przewozowego. 6. Prawne regulacje przewozu osób i ładunków. 7. Dokumenty w transporcie. 8. Odpowiedzialność przewoźnika. 9. Dochodzenie roszczeń, przedawnienie. szkody w towarze i opóźnienie. 10. Ubezpieczenia w transporcie. 11. Aspekty prawne i regulacje prawne w polityce transportowej. 12. Biała Księga.	3	3	0,56	T	obieralny	zaliczenie z oceną	NS - nauki społeczne	synchroniczny	30	4	45	10	75

V	5.8	Logistyka międzynarodowa	Moduł specjalnościowy	. Istota i rola logistyki międzynarodowej. 2. Międzynarodowe systemy logistyczne. 3. Analiza i ocena logistycznych kompetencji państw i regionów. 4. Logistyka w międzynarodowych strategiach przedsiębiorstw. 5. Organizacja funkcji logistyki w międzynarodowym przedsiębiorstwie. 6. Charakterystyka operacji logistycznych realizowanych w warunkach międzynarodowych. 7. Strategie i koszty w logistyce międzynarodowej. 8. Nowoczesne narzędzia w logistyce międzynarodowej. 9. Przedsiębiorstwa i instytucje uczestniczące w międzynarodowych procesach logistycznych. 10. Analiza przypadków globalnych łańcuchów dostaw.	3	3	0,56	T	obieralny	zaliczenie z oceną	NS - nauki społeczne	synchroniczny	30	4	45	10	75
	5.9	Infrastruktura logistyczna i gospodarka magazynowa	Moduł specjalnościowy	1. Istota i znaczenie magazynowania .Rola magazynu w systemie logistycznym. 2. Czynniki lokalizacji magazynów. 3. Zagospodarowanie przestrzeni magazynu i jego wyposażenie. 4. Zapasy w gospodarce magazynowej. 5. Procesy IT w magazynowaniu.	3	3	0,56	T	obieralny	zaliczenie z oceną	NS - nauki społeczne	synchroniczny	30	4	45	10	75
	5.10	Warsztat dyplomowy	Moduł specjalnościowy	Zgodnie z opisem w przedmiotach	2	2	0,4	N	obieralny	zaliczenie z	NS - nauki społeczne	synchroniczny	18	0	32	10	50
	Łącznie w semestrze				11	11	2,08					0	108	12	167	40	275
VI	6.11	Mapowanie i analiza procesów logistycznych	Moduł specjalnościowy	1. Wprowadzenie do zarządzania procesem logistycznym. 2. Uwarunkowanie procesów logistycznych. 3. Projektowanie procesów logistycznych. 4. Wdrażanie procesów logistycznych. 5. Zarządzanie zmianą w procesach logistycznych	3	3	0,56	T	obieralny	zaliczenie z oceną	NS - nauki społeczne	synchroniczny	30	4	45	10	75
	6.12	Systemy IT w LST	Moduł specjalnościowy	1. Pojęcia IT w logistyce. 2. Rola informacji w logistyce. 3. Podejście procesowe. 4. Istota, działania Electronic Data Interchange. 5. Koncepcja LIS (Logistics Information System). 6. GIS - 1. znaczenia, rola, wady i zalety. 7. Zastosowanie Serial Shipping Container Code	3	3	0,56	T	obieralny	zaliczenie z oceną	NS - nauki społeczne	synchroniczny	30	4	45	10	75
	6.13	Warsztat dyplomowy	Moduł specjalnościowy	Zgodnie z opisem w przedmiotach specjalnościowych	3	3	0,4	T	obieralny	egzamin	NS - nauki społeczne	synchroniczny	12	0	63	10	75
	Łącznie w semestrze				9	9	1,52					0	72	8	153	30	225
Łącznie w specjalności				29	29	4,96						254	30	471	94	725	