

PROGRAM STUDIÓW	
rok uruchomienia	2025/2026
kierunek	Zarządzanie
poziom studiów	studia II stopnia (7 PRK)
skrót nazwy kierunku	Z2
profil	P - praktyczny
tryb	studia niestacjonarne
specjalności	Psychologia w zarządzaniu, Zarządzanie zasobami ludzkimi, Zarządzanie projektami IT

1	2	3	4	5	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	22	23	24	25	
Numer semestru	Lp.	Nazwa przedmiotu	Nazwa modułu	Ramowy zakres przedmiotu	Liczba punktów ECTS	w tym		Przedmiot praktyczny (T/N)	Rodzaj przedmiotu	Forma zaliczenia	Dziedzina nauk	Tryb przedmiotu	Suma godzin kontaktowych (16+17+18+19+20)	w tym					godziny kontaktowe ZD	Nakład pracy studenta	w tym		Łącznie liczba godzin nakładu pracy studentów
						BP	ZD							wykład	ćwiczenia i laboratoria	spotkania z praktykiem	gry, projekty, wyjazdy studyjne, praktyki, itp.	inne (np. konsultacje)			praca studenta ZD		
	1.1	Gry decyzyjne - warsztat	Moduł kierunkowy	1/ Wprowadzenie do zasad grywalizacji. 2/ Rozgrywka gry strategicznej z zakresu: strategię sprzedaży i polityka cenowa. 3/ Rozgrywka gry strategicznej z zakresu wyboru strategicznego (np. gra Colorful Game). 4/ Proces wnioskowania i korekty decyzji grywalizacyjnych	1	1	0,08	T	obligatoryjny	zaliczenie z oceną	NS - nauki społeczne	synchroniczny	8	0	0	0	6	2	2	17	0	25	
	1.2	Praktyczny projekt biznesowy	Moduł kierunkowy	1/ Przedsiębiorczość: jako cecha i wyróżnik; 2/ Twórcze metody znajdowania rozwiązań, zasady i ograniczenia; 3/ Obszary poszukiwań przestrzeni dla nowych przedsięwzięć (luka i nisza rynkowa, identyfikacja potrzeb, ocena własnych możliwości); 4/ Plasowanie biznesu obok konkurencji (istota konkurencji, obszary konkurencji, jak większy może sobie poradzić z większym, kooperancja); 5/ Przyciąganie klienta (co lubi klient, jak budować więzi); 6/ Efektywniej: zamiast taniej i oszczędniej, ocena i kategorie kosztów, znaczenie marży; 7/ Jakość współcześnie - metody zarządzania, wykorzystywanie zarządzania procesowego w poprawie jakości i dostarczeniu klientowi satysfakcjonującego go produktu/usługi; 8/ Zaangażowanie pracownika - Metody angażowania pracowników do realizacji projektów; 9/ Budowa długotrwałych związków z firmą - wizerunek i marka, znaczenie wartości emocjonalnych, obsługi, tworzenia standardu, zapewniania komfortu użytkownika produktu	4	0	0,96	T	obligatoryjny	zaliczenie z oceną	NS - nauki społeczne	synchroniczny	28	6	16	2	0	4	4	72	20	100	
	1.3	Negocjacje w zarządzaniu	Moduł kierunkowy	Zajęcia prowadzone głównie w formie ćwiczeń praktycznych z wykorzystaniem metod symulacji negocjacji biznesowych. 1/ Strategie negocjacyjne w biznesie. 2/ Style negocjacji. 3/ Techniki negocjacji. 4/ Zaufanie, kreatywność i elastyczność w negocjacjach. 5/ Zasady harwardzkiego modelu negocjacji.	2	0	0,48	T	obligatoryjny	zaliczenie z oceną	NS - nauki społeczne	synchroniczny	14	0	12	0	0	2	2	36	10	50	
	1.4	Ekonomia menedżerska	Moduł kierunkowy	1. Określenie racjonalności ekonomicznej podejmowanych w firmie decyzji (ocena rodzajów postawionych celów, stopnia ich realizacji, analiza scenariusza rozwoju firmy przy użyciu Macierzy Oplacalności Biznesu). 2. Analiza strony popytowej/podażowej (wielkość, struktura, determinanty etc.) 3. Analiza elastyczności popytu/podaży firmy (w stosunku do ceny, dochodu, cen powiązanych dóbr) oraz płynące z tego wnioski dotyczące polityki cenowej, reklamy, strategii konkurencji etc.) 4. Analiza produktywności w długim i krótkim okresie oraz wnioski dotyczące polityki zatrudnieniowej, inwestycyjnej etc. 5. Analiza kosztów: określenie minimalnego poziomu produkcji gwarantującego zysk ekonomiczny (analiza tradycyjna), określenie poziomu produkcji gwarantującego najwyższy zysk ekonomiczny (analiza marginalna), określenie zysku ekonomicznego etc. 6. Określenie struktury rynku funkcjonowania firmy (konkurencja i stopień jej natężenia, strategię konkurowania etc.)	4	0	0,96	N	obligatoryjny	egzamin	NS - nauki społeczne	synchroniczny	28	6	18	0	0	4	4	72	20	100	
	1.5	Finanse przedsiębiorstw	Moduł kierunkowy	1) Podstawy i obszary decyzji w zarządzaniu finansami przedsiębiorstw . 2) Dylematy kształtowania struktury kapitału w przedsiębiorstwie. 3) Pomiar kosztu kapitału – teoria a praktyka. 4) Miejsce i znaczenie analizy finansowej w zarządzaniu finansami przedsiębiorstw. 5) Pomiar i ocena: - płynności finansowej, - kapitału obrotowego, - sprawności działania, - rentowności, - zadłużenia. 6) Zarządzanie nakładami inwestycyjnymi. 7) Ekonomiczna wartość dodana w zarządzaniu finansami przedsiębiorstw.	4	4	0,96	T	obligatoryjny	zaliczenie z oceną	NS - nauki społeczne	synchroniczny	28	6	18	0	0	4	4	72	20	100	

I	1.6	Zarządzanie operacyjne	Moduł kierunkowy	1. Istota zarządzania działalnością operacyjną: zarządzanie przedsiębiorstwem a zarządzanie produkcją, produkcja a działalność operacyjna, pojęcia, cele, elementy składowe, zadania. Procesowe ujęcie zarządzania operacyjnego. 2. Mierniki oceny działalności operacyjnej. Dekompozycja planów strategicznych na plany operacyjne. 3. System operacyjny i jego elementy. Proces wytwórczy jako element systemu operacyjnego. Struktura procesu wytwórczego. Podstawowe zasady organizacji procesów wytwarzania. Proces wytwarzania a proces produkcyjny. Operacje w procesie świadczenia usług. Szczupła organizacja procesów w czasie i przestrzeni. 4. Podstawowe techniki i metody zarządzania operacyjnego - zachodnie i japońskie podejście do zarządzania operacyjnego (zarządzanie oparte na procesach, kompleksowe zarządzanie jakością TQM, karta zrównoważonych wyników, lean management, six sigma i in.). 5. Istota jakości, jej znaczenie. Postrzeganie i ocena jakości. Podstawowe metody i techniki zarządzania jakością	3	3	0,76	T	obligatoryjny	egzamin	NS - nauki społeczne	synchroniczny	22	4	14	0	0	4	4	53	15	75
	1.7	Zarządzanie strategiczne	Moduł kierunkowy	1/ Rozumienie istoty strategii w biznesie na różnych poziomach organizacji (korporacyjny, SBU, funkcjonalny); 2/ Hierarchizacja decyzji strategicznych i formułowanie aspiracji rozwojowych; 3/ Strategie synoptyczne vs. inkrementalne; 4/ Klasyczne strategie SBU (klasyfikacja Portera); 5/ Alternatywne strategie SBU (Red vs. Blue Ocean); 6/ Strategie korporacyjne - klasyfikacja, przesłanki i ryzyka; 7/ Definicja i elementy makrootoczenia - zastosowanie metod scenariuszowych i diagnostyki PEST; 8/ Definicja i komponenty mikrootoczenia - zastosowanie technik diagnostycznych w analizie sektorowej (model Portera, analiza luk strategicznych, mapy grup strategicznych, model profilu konkurencyjnego); 9/ Techniki diagnozy portfela działań - zastosowanie metod portfelowych do wyznaczenia kierunków rozwoju (macierz BCG, ADL, McKinsey, Hoffer); 10/ Zintegrowane techniki diagnostyczne - SWOT, SPACE	4	4	0,96	T	obligatoryjny	egzamin	NS - nauki społeczne	synchroniczny	28	6	18	0	0	4	4	72	20	100
	1.8	Strategiczne zarządzanie zasobami ludzkimi	Moduł kierunkowy	1. Współczesne ujęcie i cechy strategicznego ZZL; ewolucja ZZL. 2. Uwarunkowania funkcjonowania strategicznego ZZL. 3. Modele strategicznego ZZL. Charakterystyka podstawowych strategii personalnych. 4. Organizacja strategicznego ZZL; rola i kompetencje HR biznes partnera. 5. Płaszczyzny strategicznego ZZL. 6. Zarządzanie wynikami pracowników (Performance Management, Human Performance management). 7. Ocena realizacji funkcji personalnej w organizacji (ocena właściwości i pomiar efektywności ZZL w organizacji).	3	3	0,76	T	obligatoryjny	zaliczenie z oceną	NH- nauki humanistyczne	synchroniczny	22	8	10	0	0	4	4	53	15	75
	1.9	Zarządzanie projektami w organizacjach	Moduł kierunkowy	1. Podstawowe pojęcia związane z zarządzaniem projektami. 2/ Miejsce i rola projektów we współczesnych organizacjach. 3/ Cykl życia projektu. 4/ Planowanie zakresu, czasu, kosztów oraz zasobów pozafinansowych projektu. 5/ Wybrane obszary zarządzania projektami - zarządzanie zespołem, komunikacja, ryzyko, zmiany, jakości	2	2	0,56	T	obligatoryjny	zaliczenie z oceną	NS - nauki społeczne	synchroniczny	16	2	10	0	0	4	4	34	10	50
	1.10	Język obcy w biznesie I	Moduł ogólnouczielniany	Język obcy profesjonalny to kurs rozwijający umiejętności komunikacyjne w języku obcym, koncentrujący się na terminologii i sytuacjach typowych dla różnych obszarów działalności biznesowej i międzynarodowej współpracy.	2	2	0,56	T	obieralny	zaliczenie z oceną	NS - nauki społeczne	synchroniczny	24	5	15	0	0	4	4	26	10	50
	1.11	Metodyka pisania prac magisterskich	Moduł kierunkowy	1. Procedura dyplomowa obowiązująca na kierunku Zarządzanie, studia drugiego stopnia o profilu praktycznym. 2. Podstawowe zagadnienia związane z procesem tworzenia pracy magisterskiej 3. Zasady korzystania z księgozbiorów i czasopism, elektronicznych baz danych i zasobów Internetu. 4. Technika pisania prac naukowych (praca magisterska): forma, styl i język, wymagania edycji tekstu i elementów graficznych (tabele, rysunki, wykresy). 5. Omówienie zasad przygotowania i przeprowadzenia prezentacji multimedialnej własnego projektu końcowego. 6. Etyczne zasady pisania pracy dyplomowej. 7. Procedura dyplomowa i antyplagiatowa w ZPSB.	1	1	0,28	N	obligatoryjny	zaliczenie z oceną	NS - nauki społeczne	synchroniczny	8	0	6	0	0	2	2	17	5	25
	1.12	Metody prowadzenia badań ekonomicznych	Moduł kierunkowy	1. Typy problemów badawczych w naukach o zarządzaniu. 2. Rodzaje naukowych metod rozwiązywania problemów badawczych. 3. Rodzaje modeli przyczynowych w zarządzaniu 4. Metody jakościowe w badaniach naukowych. 5. Metody statystyczne w badaniach naukowych. 6. Studium przypadku jako metoda badawcza. 7. Tworzenie narzędzi badawczych. 8. Raportowanie badań - prezentacja wyników badań	2	2	0,56	T	obligatoryjny	zaliczenie z oceną	NS - nauki społeczne	synchroniczny	16	4	8	0	0	4	4	34	10	50
	1.13	Szkolenie biblioteczne	Moduł ogólnouczielniany	Zasady korzystania ze zbiorów bibliotecznych i zbiorów cyfrowych	0	0	0,16	N	obligatoryjny	zaliczenie bez oceny	NH- nauki humanistyczne	asynchroniczny	4	0	0	0	0	4	0	0	4	0
	1.14	Szkolenie BHP	Moduł ogólnouczielniany	BHP i higiena cyfrowa	0	0	0,16	N	obligatoryjny	zaliczenie bez oceny	NS - nauki społeczne	asynchroniczny	4	0	0	0	0	4	0	0	4	0
	Łącznie w semestrze				32	22	8,2						250	47	145	2	6	50	42	558	163	800
	2.1	Komputerowe wspomaganie decyzji biznesowych	Moduł kierunkowy	1. Pojęcie i geneza technologii informacyjno-komunikacyjnych. 2. Determinanty rozwoju technologii informacyjno-komunikacyjnych i komputerowych narzędzi wspomagania decyzji. 3. Systemy wspomagania decyzji a systemy informacyjne zarządzania 4. Istota, model i struktura procesu decyzyjnego. 5. Rola informacji w kontekście podejmowania decyzji biznesowych. 6. Narzędzia wspomagające podejmowanie decyzji biznesowych.	2	2	0,56	T	obligatoryjny	zaliczenie z oceną	NS - nauki społeczne	synchroniczny	18	4	10	0	0	4	4	32	10	50
	2.2	Język obcy w biznesie II	Moduł ogólnouczielniany	Język obcy profesjonalny to kurs rozwijający umiejętności komunikacyjne w języku obcym, koncentrujący się na terminologii i sytuacjach typowych dla różnych obszarów działalności biznesowej i międzynarodowej współpracy.	2	2	0,56	T	obieralny	zaliczenie z oceną	NS - nauki społeczne	synchroniczny	24	5	15	0	0	4	4	26	10	50

II	2.3	Wnioskowanie statystyczne	Moduł kierunkowy	1. Wprowadzenie do wnioskowania statystycznego - istota wnioskowania statystycznego, a także najważniejsze obszary zastosowania wnioskowania statystycznego w praktyce gospodarczej. 2. Charakterystyka metodyki i poszczególnych etapów badania statystycznego. 3. Elementy statystyki opisowej. 4. Dobór próby. 5. Wybrane zagadnienia z rachunku prawdopodobieństwa. 6. Charakterystyka wybranych rozkładów prawdopodobieństwa. 7. Estymacja punktowa i przedziałowa – przedział ufności dla wartości przeciętnej, wariancji i wskaźnika struktury. 8. Weryfikacja hipotez statystycznych. 9. Testy nieparametryczne. 10. Wybrane metody analizy korelacji i regresji.	5	5	1,36	N	obligatoryjny	egzamin	NH- nauki humanistyczne	synchroniczny	32	10	18	0	0	4	4	93	30	125
	2.4	Przedmiot specjalnościowy 1	Moduł kierunkowy	opis w specjalności	5	5	1,36	T	obieralny	egzamin	NS - nauki społeczne	synchroniczny	32	8	18	0	2	4	4	93	30	125
	2.5	Przedmiot specjalnościowy 2	Moduł kierunkowy	opis w specjalności	5	5	1,36	T	obieralny	zaliczenie z oceną	NS - nauki społeczne	synchroniczny	32	8	18	0	2	4	4	93	30	125
	2.6	Przedmiot specjalnościowy 3	Moduł kierunkowy	opis w specjalności	3	3	0,76	T	obieralny	zaliczenie z oceną	NS - nauki społeczne	synchroniczny	22	6	10	2	0	4	4	53	15	75
	2.7	Przedmiot specjalnościowy 4	Moduł kierunkowy	opis w specjalności	3	3	0,76	T	obieralny	zaliczenie z oceną	NS - nauki społeczne	synchroniczny	22	6	10	2	0	4	4	53	15	75
	2.8	Przedmiot specjalnościowy 5	Moduł kierunkowy	opis w specjalności	2	2	0,48	T	obieralny	zaliczenie z oceną	NS - nauki społeczne	synchroniczny	14	2	8	2	0	2	2	36	10	50
	2.9	Seminarium dyplomowe	Moduł specjalnościowy	Przygotowanie studenta do samodzielnej, prowadzonej metodami naukowymi, analizy problemów oraz do prezentowania rezultatów badań własnych w ramach pracy magisterskiej. W ramach seminarium dyplomowego (semestr 1) odbywa się: 1. Wybór tematu pracy. 2. Określenie głównych elementów modelu badawczego, w tym cele badawcze, hipotezy, metody weryfikacji hipotez. 3. Określenie ramowej struktury pracy. 4. Ustalenie faz i harmonogramu przygotowywania i pisania pracy. 5. Metody, techniki i narzędzia.	3	3	0,96	N	obieralny	zaliczenie bez oceny	NS - nauki społeczne	synchroniczny	12	0	0	0	8	4	4	63	20	75
Łącznie w semestrze					30	30	8,16						208	49	107	6	12	34	34	542	170	750
III	3.1	Prawo spółek handlowych	Moduł kierunkowy	1/ Źródła prawa gospodarczego; 2/ Źródła prawa spółek handlowych; 3/ Ogólna charakterystyka osobowych i kapitałowych; 4/ Rodzaje spółek handlowych	3	3	0,96	T	obligatoryjny	egzamin	NS - nauki społeczne	synchroniczny	22	6	12	0	0	4	4	53	20	75
	3.2	Prawo pracy	Moduł kierunkowy	1/ Pojęcie, źródła prawa i podstawowe zasady prawa pracy; 2/ Podstawowe pojęcia prawa pracy: pracodawca, pracownik, zakład pracy, stosunek pracy; 3/ Podstawy nawiązania stosunku pracy (umowa o pracę, mianowanie, powołanie, wybór, spółdzielcza umowa o pracę); 4/ Stosunek pracy, odpowiednie stosowanie przepisów kodeksu cywilnego w prawie pracy; 5/ Czas pracy; 6/ Urlopy pracownicze; 7/ Kwalifikacje zawodowe	2	2	0,56	T	obligatoryjny	egzamin	NS - nauki społeczne	synchroniczny	16	4	8	0	0	4	4	34	10	50
	3.3	Zarządzanie zespołem	Moduł predyspozycji osobistych	1/ Grupy i zespoły w organizacjach – cechy różnicujące. 2/ Czynniki warunkujące skuteczność i sprawność zespołu. 3/ Komunikacja w zespole. 4/ Konkurencja i współpraca międzyzespołowa. 5/ Konflikty w zespołach organizacyjnych. 6/ Patologie w zespołach i organizacjach – diagnozowanie i przeciwdziałanie. 7/ Typy osobowości a kultura zespołu.	2	2	0,48	T	obligatoryjny	zaliczenie z oceną	NS - nauki społeczne	synchroniczny	14	0	12	0	0	2	2	36	10	50
	3.4	Przedmiot do wyboru	Moduł kierunkowy	opis w przedmiocie do wyboru	2	2	0,48	T	obieralny	zaliczenie z oceną	NS - nauki społeczne	synchroniczny	14	0	12	0	0	2	2	36	10	50
	3.5	Praktyka zawodowa	Moduł zawodowy	Realizacja praktyki zawodowej w miejscu odbywania praktyki w kontakcie z organizatorem praktyk, opiekunem praktyki z ramienia organizatora praktyki i opiekunem praktyki z ramienia Uczelni.	15	15	0	T	obieralny	zaliczenie bez oceny	NS - nauki społeczne	synchroniczny	375	0	0	0	375	0	0	0	0	375
	3.6	Przedmiot specjalnościowy 1	Moduł specjalnościowy	opis w specjalności	3	3	0,88	T	obieralny	zaliczenie z oceną	NS - nauki społeczne	synchroniczny	20	4	12	2	0	2	2	55	20	75
	3.7	Przedmiot specjalnościowy 2	Moduł specjalnościowy	opis w specjalności	4	4	1,28	T	obieralny	egzamin	NS - nauki społeczne	synchroniczny	26	6	16	0	2	2	2	74	30	100
	3.8	Seminarium dyplomowe	Moduł specjalnościowy	W ramach seminarium dyplomowego (semestr 2) odbywa się: 1/ proces badań empirycznych, analiza wyników, raportowanie, konkludowanie, rekomendacje; 2/ redakcja pracy, strukturyzowanie i integrowanie części teoretycznej z empiryczną, formułowanie związków między teorią a praktyką.	6	6	2,16	N	obieralny	zaliczenie bez oceny	NS - nauki społeczne	synchroniczny	16	0	0	0	12	4	4	134	50	150
Łącznie w semestrze					37	37	6,8						503	20	72	2	389	20	20	422	150	925
Łącznie w programie					99	89	23,16						961	116	324	10		104	96	1522	483	2475

Legenda:

BP - z bezpośrednim udziałem prowadzącego
ZD - z wykorzystaniem technik na odległość (zdalne)

Tryb przedmiotu
synchroniczny - realizowany w sali lub online w ściśle określonych godzinach
asynchroniczny - kurs online do samodzielnej realizacji

PROGRAM STUDIÓW	
rok uruchomienia	2025/2026
kierunek	Zarządzanie
poziom studiów	studia II stopnia (7 PRK)
skrót nazwy kierunku	Z2
profil	P - praktyczny
tryb	studia niestacjonarne
specjalności	Psychologia w zarządzaniu

1	2	3	4	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	22	23	24	25	
Numer semestru	Lp.	Nazwa przedmiotu	Nazwa modułu	Liczba punktów ECTS	w tym		Przedmiot praktyczny (T/N)	Rodzaj przedmiotu	Forma zaliczenia	Dziedzina nauk	Tryb przedmiotu	Suma godzin kontaktowych (16+17+18+19+20)	w tym					godziny kontaktow e ZD	Nakład pracy studenta	w tym		łącznie liczba godzin nakładu pracy studentów
					BP	ZD							wykład	ćwiczenia i laboratoria	spotkania z praktykiem	gry, projekty, wyjazdy studyjne, praktyki, itp.	inne (np. konsultacje)			praca studenta ZD		
II	2.4	Efektywny dobór pracowników	Moduł specjalnościowy	5	5	1,36	T	obieralny	egzamin	NS - nauki społeczne	synchroniczny	32	8	18	0	2	4	4	93	30	125	
	2.5	Bazowe kompetencje menedżerskie	Moduł specjalnościowy	5	5	1,36	T	obieralny	zaliczenie z oceną	NS - nauki społeczne	synchroniczny	32	8	18	0	2	4	4	93	30	125	
	2.6	Psychologia zespołu i dynamika grupowa	Moduł specjalnościowy	3	3	0,76	T	obieralny	zaliczenie z oceną	NS - nauki społeczne	synchroniczny	22	6	10	2	0	4	4	53	15	75	
	2.7	Psychologia stresu, konfliktu i sytuacji kryzysowych	Moduł specjalnościowy	3	3	0,76	T	obieralny	zaliczenie z oceną	NS - nauki społeczne	synchroniczny	22	6	10	2	0	4	4	53	15	75	
	2.8	Kreowanie wizerunku menedżera i sztuka prezentacji	Moduł specjalnościowy	2	2	0,48	T	obieralny	zaliczenie z oceną	NS - nauki społeczne	synchroniczny	14	2	8	2	0	2	2	36	10	50	
	2.9	Seminarium dyplomowe	Moduł specjalnościowy	3	3	0,96	N	obieralny	zaliczenie bez oceny	NS - nauki społeczne	synchroniczny	12	0	0	0	8	4	4	63	20	75	
	łącznie w semestrze				21	21	5,68				0	134	30	64	6	12	22	22	391	120	525	
	3.6	Zarządzanie zmianą	Moduł specjalnościowy	3	3	0,88	T	obieralny	zaliczenie z oceną	NS - nauki społeczne	synchroniczny	20	4	12	2	0	2	2	55	20	75	

III	3.7	Rozwój organizacji	Moduł specjalnościowy	4	4	1,28	T	obieralny	egzamin	NS - nauki społeczne	synchroniczny	26	6	16	0	2	2	2	74	30	100
	3.8	Seminarium dyplomowe	Moduł specjalnościowy	6	6	2,16	N	obieralny	zaliczenie bez oceny	NS - nauki społeczne	synchroniczny	16	0	0	0	12	4	4	134	50	150
	łącznie w semestrze			13	13	4,32					0	62	10	28	2	14	8	8	263	100	325
	łącznie w specjalności			34	34	10						196	40	92	8	26	30	30	654	220	850